

Raport badawczy

# LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTÓW UNIwersYTETU JAGIELLOŃSKIEGO COLLEGIUM MEDICUM

Wydział Lekarski

Kierunek Lekarski i Lekarsko-Dentystyczny

Rocznik 2011/2012

Kierunek Dietetyka

Rocznik 2012/2013



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI  
COLLEGIUM MEDICUM

---

SEKCJA DS. DYDAKTYKI I KARIER AKADEMICKICH CM

Uniwersytet Jagielloński – Collegium Medicum

ul. Św. Anny 12

31-008 Kraków

tel.: 12 422 42 48

e-mail: [dydaktyka.kariery@cm-uj.krakow.pl](mailto:dydaktyka.kariery@cm-uj.krakow.pl)

www: [www.sdka.cm.uj.edu.pl](http://www.sdka.cm.uj.edu.pl)

### Streszczenie wybranych wyników

1. **Okres realizacji projektu:** kwiecień i maj 2014 r.
2. **Osobami badanymi** w niniejszej części badania byli absolwenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, którzy uzyskali absolutorium na **kierunkach: Lekarskim** oraz **Lekarsko-Dentystycznym Wydziału Lekarskiego** w roku akademickim **2011/2012** a także na kierunku Dietetyka **Wydziału Lekarskiego** w roku akademickim **2012/2013**.
3. Wśród całkowitej liczby 369 absolwentów badanych roczników, 269 osób wypełniło deklarację dotyczącą udziału w badaniu. Z tej grupy 241 osób wyraziło gotowość na udział w badaniu (w tym 183, 35 i 23 odpowiednio z kierunku Lekarskiego, Lekarsko-Dentystycznego i Dietetyki), natomiast 28 osób odmówiło udziału w badaniu.
4. **Ostateczna liczba osób, którym przesłano ankietę** wyniosła 217 (odpowiednio 161, 23 i 11 dla kierunku Lekarskiego, Lekarsko-Dentystycznego i Dietetyki).
5. **Liczba osób, które odesłały ankietę** wyniosła łącznie 111, w tym 87 absolwentów kierunku Lekarskiego, 13 absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego oraz 11 absolwentów kierunku Dietetyka. Zwrotność wynosiła odpowiednio 54%, 39% oraz 48% (w odniesieniu do wszystkich ankiet przesłanych absolwentom tych kierunków).
6. **Powody braku kompletnego operatu do badania pełnego** to niewypełnienie przez absolwenta formularza zgody na udział w badaniu, odmowa udziału w badaniu, lub niejednoznaczne określenie swojej decyzji o zgodzie na udział w badaniu.
7. **Charakterystyka próby:** zdecydowana większość badanych ukończyła studia w trybie stacjonarnym. Wśród badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego zdecydowaną większość stanowiły kobiety. Największy odsetek badanych absolwentów pochodził z wielkich miast, najmniejszy natomiast ze średnich lub dużych miast. Po studiach, większość badanych wskazywała wielkie miasto jako obecne miejsce zamieszkania. Większość badanych ukończyła liceum ogólnokształcące.
8. Badani najczęściej wskazywali zainteresowania jako **kryterium wyboru studiów**. Mniej osób wskazało łatwość znalezienia pracy zgodnej z wykształceniem oraz prestiż zawodu.
9. **Sytuacja zawodowa:** wśród respondentów, większość absolwentów pracuje, a prawie dwie trzecie kontynuuje naukę. Jedyne dwie osoby w chwili badania pozostawały bez pracy i nie kontynuowały nauki.
10. **Osoby pracujące:** większość pracujących wykonuje pracę najemną, którą we wszystkich przypadkach rozpoczęli po studiach. Blisko jedna czwarta pracujących prowadzi własną działalność gospodarczą.
11. **Osoby kontynuujące naukę** najczęściej robiły to w formie uzyskiwania specjalizacji, korzystania z kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe, a tylko w niewielkim odsetku podejmując studia doktoranckie. Najważniejszymi motywami kontynuowania nauki była chęć zdobycia wyższych lub nowych kwalifikacji, możliwość realizacji zainteresowań, nieco rzadziej perspektywa wyższych zarobków.
12. Osoby niepracujące stanowiły niewielki odsetek osób badanych. 2 osoby pozostające bez pracy w chwili badania jako powody braku pracy wskazywały brak doświadczenia zawodowego, zbyt wysokie wymagania pracodawców, brak ofert pracy zgodnej z wykształceniem i zainteresowaniami, dyskryminację ze względu na wiek, niekorzystne warunki formalno-prawne pracy, brak odpowiednich kwalifikacji, brak sprecyzowanych planów zawodowych, lub zamiar podjęcia działalności gospodarczej.
13. Do najlepiej opanowanych **kompetencji uzyskanych w czasie studiów** badani zaliczali umiejętności zbadania pacjenta lub opieki nad nim, postawienia trafnej diagnozy, samokształcenia i prezentacji wyników, oraz myślenia analitycznego i syntetycznego.

## Zawartość

Streszczenie wybranych wyników.....	2
Wprowadzenie .....	4
Metoda badania .....	4
Osoby badane.....	5
Wyniki.....	7
Podstawowe dane demograficzne badanych .....	7
Edukacja .....	9
Motywacja wyboru kierunku studiów.....	10
Sytuacja zawodowa .....	18
Osoby wykonujące pracę najemną .....	20
Osoby prowadzące działalność gospodarczą.....	33
Osoby kontynuujące naukę .....	38
Osoby niepracujące .....	41
Kontakty z Urzędem Pracy.....	42
Ocena kompetencji uzyskanych na studiach i wymaganych przez pracodawców.....	43

## **Wprowadzenie**

Głównym celem prowadzenia badań losów zawodowych absolwentów jest analiza oraz spójny w czasie monitoring zatrudnienia i sytuacji zawodowej osób, które ukończyły studia na UJ CM. Badanie ma także na celu ocenę przydatności w pracy zawodowej kompetencji nabytych przez nie w trakcie studiów. Uzyskiwane dane wykorzystywane są również w procesie ewaluacji i podwyższania jakości programu oraz oferty dydaktycznej UJ CM. Ponadto, prowadzenie monitoringu ścieżki zawodowej studentów i absolwentów jest obowiązkiem uczelni wyższej, nałożonym przez znowelizowaną Ustawę Prawo o Szkolnictwie Wyższym z dnia 18 marca 2011 roku.

Podstawowym sposobem wykorzystania informacji zebranych w ramach badania losów zawodowych absolwentów jest przygotowanie raportu zawierającego wyniki i wnioski badawcze. Raport ten jest publikowany na stronie internetowej w sposób ogólnodostępny. Finalne raporty są ponadto prezentowane Dziekanom Wydziałów UJ CM celem wyciągnięcia wniosków, które mogą wpłynąć na doskonalenie jakości kształcenia.

Monitoring ścieżki zawodowej absolwentów Collegium Medicum był uprzednio prowadzony przez Biuro Karier UJ CM, a od 2011 r. należy do zadań Sekcji ds. Dydaktyki i Karier Akademickich CM.

Prezentowaną edycję badania losów zawodowych absolwentów zrealizowano we współpracy z firmą Predictive Solutions Sp. z o. o. w zakresie wykorzystania platformy badawczej SPSS Data Collection. Udział firmy w prowadzeniu badania obejmował następujące elementy:

1. Udostępnienie infrastruktury informatycznej, tj. serwera oraz łącza internetowego umożliwiającego zbieranie danych.
2. Dostosowanie bazy respondentów do wymogów badania.
3. Wprowadzenie oraz aktywację i wysyłkę kwestionariusza on-line do osób badanych.
4. Zgromadzenie danych i przekazanie danych do UJ CM celem opracowanie wyników.

## **Metoda badania**

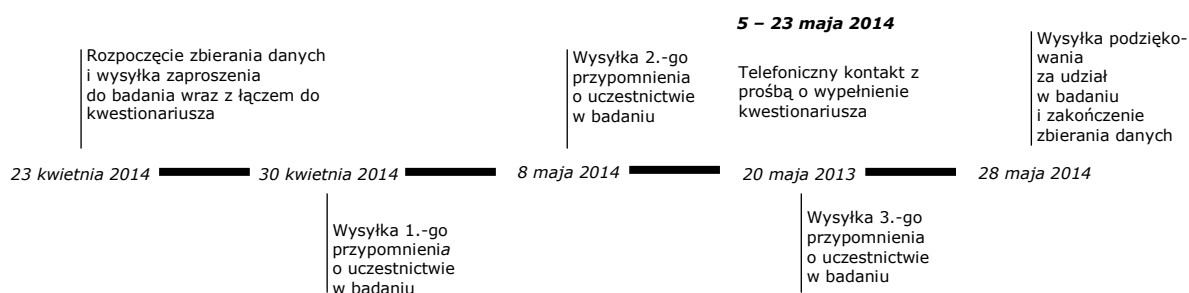
Poniżej przedstawiono metodykę prowadzonego badania, w tym opis osób badanych oraz harmonogram zbierania danych w ramach aktualnej edycji programu monitoringu sytuacji zawodowej absolwentów UJ CM.

Do badania zakwalifikowano wszystkich absolwentów, którzy uprzednio wyrazili na to zgodę. Sondaż metodą CAWI z wysyłką drogą elektroniczną zaproszenia wraz ze spersonalizowanym łączem do kwestionariusza zaplanowano na okres kwietnia i maja 2014 roku. Zgodnie z planem w tym czasie kwestionariusz otrzymali absolwenci kierunków objętych badaniem.

W przypadku braku podjęcia przez absolwentów aktywności w wypełnianiu kwestionariusza, w odstępach tygodniowych wysyłano do nich wiadomość z przypomnieniem o uczestnictwie w badaniu. Przy dalszym braku reakcji, po okresie kolejnych dwóch tygodni nawiązywano z osobami badanymi

kontakt telefoniczny z prośbą o wypełnienie kwestionariusza. Bezpośredni telefoniczny kontakt z absolwentami, którzy nie wykazali aktywności w zakresie uczestnictwa w badaniu, miał miejsce w okresie dwóch tygodni poprzedzających zakończenie zbierania danych – od 5 do 23 maja 2014 - z uwzględnieniem pozostawienia czasu na wypełnienie kwestionariusza przed zamknięciem do niego dostępu dnia 28 maja 2014 r. Na ryc. 1 podsumowano terminy działań związanych ze zbieraniem danych oraz monitorowaniem zwrotów, począwszy od otwarcia dostępu do kwestionariusza i wysłania zaproszenia do jego wypełnienia, a skończywszy na wysyłce podziękowania a za uczestnictwo w badaniu i zakończeniu zbierania danych.

Ryc. 1. Harmonogram zbierania danych.



## Osoby badane

Niniejszy raport opisuje wyniki badania sytuacji zawodowej absolwentów Wydziału Lekarskiego w 6 miesięcy po zakończeniu obowiązkowego stażu oraz zdaniu LEP lub LDEP w przypadku absolwentów kierunków Lekarskiego oraz Lekarsko-Dentystycznego oraz 6 miesięcy po zakończeniu studiów w przypadku absolwentów kierunku Dietetyka. Tym samym badaniem objęto absolwentów kierunku Lekarskiego oraz Lekarsko-Dentystycznego z rocznika 2011/2012 oraz kierunku Dietetyka z rocznika 2012/2013.

Ze względu na konieczność dopełnienia wymogu formalno-prawnego wynikającego z ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych w badaniu biorą udział osoby, które uprzednio wyraziły zgodę na gromadzenie, wykorzystanie i przetwarzanie ich danych osobowych. W tym celu absolwenci otrzymali odpowiedni formularz, umożliwiający złożenie stosownego oświadczenia decyzji o zgodzie na udział w badaniu lub jej braku. Formularze były dostarczane absolwentom, następnie zbierane i gromadzone przez pracowników dziekanatu Wydziału Lekarskiego.

Zebrano łącznie 269 deklaracji o uczestnictwie w badaniu, co stanowi 73% ogólnej liczby 369 absolwentów Wydziału Lekarskiego. Z tej liczby 241 osób wyraziło zgodę na udział w badaniu, co stanowi 90% zebranych deklaracji.

W tabeli 1 ujęto podsumowanie decyzji o udziale w badaniu absolwentów kierunku Lekarskiego oraz Lekarsko-Dentystycznego z rocznika 2011/2012 oraz kierunku Dietetyka z rocznika 2012/2013 według ukończonego kierunku studiów.

**Tabela 1. Zestawienie ilości poprawnych deklaracji zebranych od absolwentów; rozkład decyzji o udziale w badaniu wśród poprawnych deklaracji; ilości ankiet przesłanych oraz wypełnionych, wraz ze stopą zwrotu. Rozkłady sporządzono według badanych kierunków studiów na Wydziale Lekarskim.**

Kierunek	Liczba absolwentów n	Zebrane deklaracje (% ogółu absolwentów)		Zgody (% ogółu zebranych deklaracji)		Zbieranie danych		
		n	%	n	%	Ankiety wysłane	Ankiety wypełnione	Stopa zwrotu
Lekarski	272	202	74	183	91	161	87	54
Lekarsko-Dentystyczny	66	41	62	35	85	23	13	39
Dietetyka	31	26	84	23	88	11	11	48
Ogółem	369	269	73	241	90	217	111	51

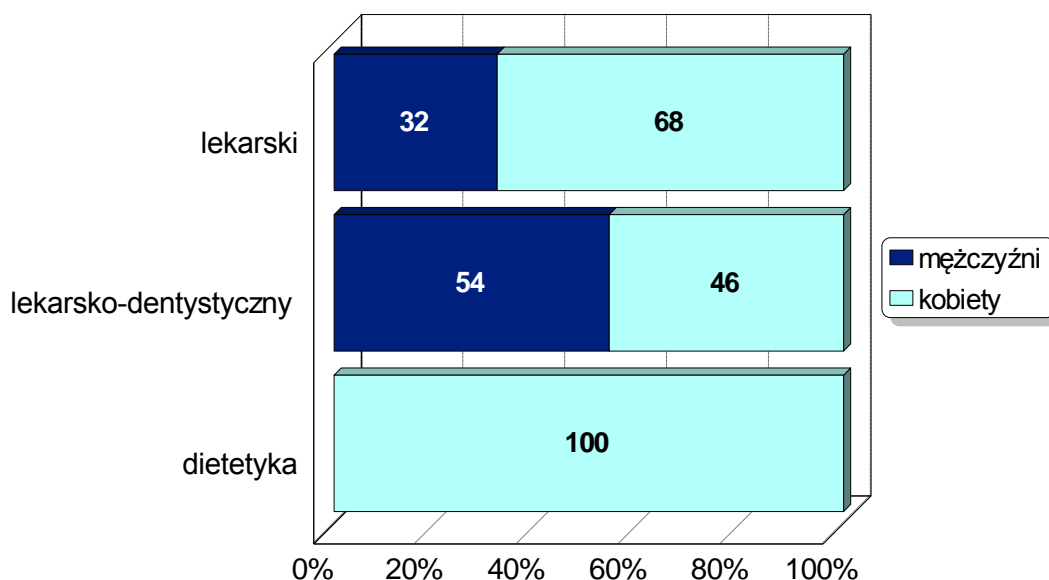
## Wyniki

W badaniu bieżącym do absolwentów trzech kierunków Wydziału Lekarskiego, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu oraz udostępnili dane teleadresowe umożliwiające nawiązanie kontaktu, wysłano łącznie 217 spersonalizowanych łączy do kwestionariusza. Z tej liczby, otrzymane ankiety wypełniło ogółem 111 osób. Największą grupę wśród ankietowanych stanowili absolwenci kierunku Lekarskiego (87 osób, 78%), podczas gdy pozostałą część próby stanowili w zbliżonym odsetku absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego (13 osób, 12%) oraz Dietetyki (11 osób, 10%). Otrzymana zwrotność wynosiła 51% dla Wydziału Lekarskiego ogółem oraz odpowiednio 54% dla Kierunku Lekarskiego, 39% dla Lekarsko-Dentystycznego oraz 48% dla kierunku Dietetyka.

### Podstawowe dane demograficzne badanych

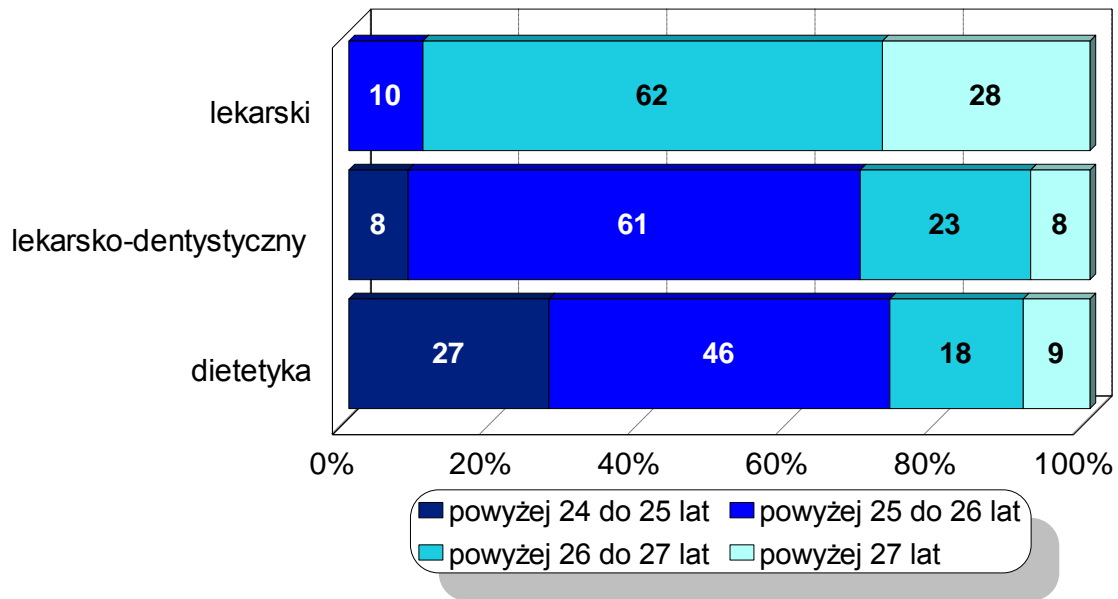
Wśród odpowiadających na ankietę absolwentów Wydziału Lekarskiego zdecydowaną większość stanowiły kobiety (69%). Odsetek kobiet uczestniczących w badaniu różnił się w zależności od ukończonego kierunku studiów (wykres 1).

**Wykres 1. Struktura próby badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego pod względem płci w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



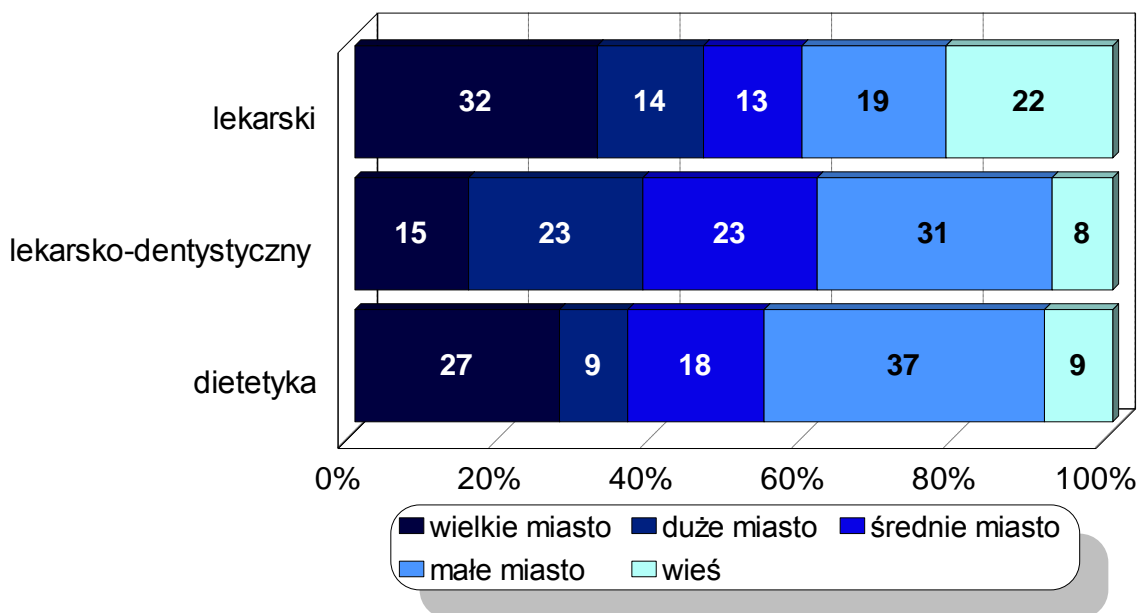
Wśród badanych, największą grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 26 lat do ukończenia 27. roku życia (53%), następnie powyżej 27 lat (23%), oraz powyżej 25 lat do ukończenia 26. roku życia (20%), natomiast najmniej odnotowano osób w wieku powyżej 24 lat do ukończenia 25. roku życia (4%). Najwięcej badanych absolwentów Kierunku Lekarskiego było w wieku powyżej 26 lat, natomiast absolwenci Kierunku Lekarsko-Dentystycznego i Dietetyki byli głównie w wieku 25-26 lat (wykres 2).

**Wykres 2. Struktura wieku badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Największy odsetek badanych absolwentów pochodził z wielkich miast (powyżej 500 tys. mieszkańców) (30%); nieco mniej, bo 23% wywodziło się z małych miast (do 50 tys. mieszkańców) oraz ze wsi (19%). Natomiast najmniejszą grupę wśród badanych osób stanowiły osoby ze średnich (od 50 tys. do 100 tys. mieszkańców) oraz dużych miast (od 100 tys. do 500 tys. mieszkańców) - po 14% ankietowanych. Badane kierunki różniły się pod względem pochodzenia badanych: największy odsetek absolwentów Kierunku Lekarskiego pochodził z wielkich miast, natomiast w przypadku Kierunku Lekarsko-Dentystycznego oraz Dietetyki z małych miast (wykres 3).

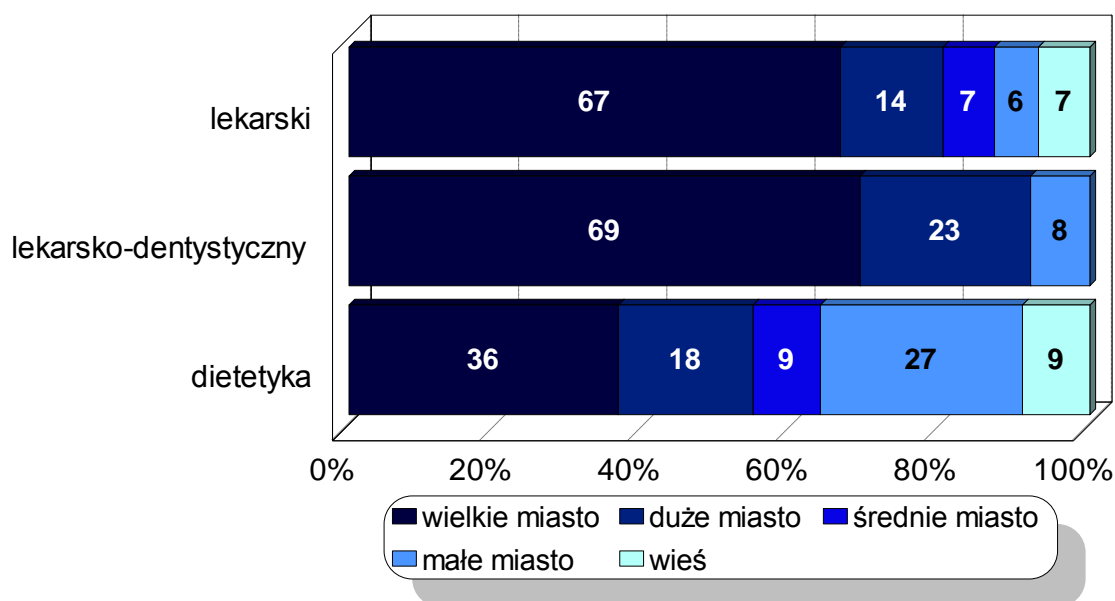
**Wykres 3. Struktura miejsca zamieszkania badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego przed rozpoczęciem studiów w relacji do ukończonego kierunku studiów.**





Struktura wskazywanego przez badanych miejsca, w którym zamieszkiwali oni w pół roku po zakończeniu studiów lub stażu, uległa pewnym zmianom: zdecydowana większość badanych wskazała wielkie miasto jako obecne miejsce zamieszkania (64%). Natomiast w dużo mniejszym odsetku absolwenci wskazywali jako miejsce zamieszkania miasta duże (16%) i małe (8%), zaś w najmniejszym odsetku byli oni mieszkańcami średnich miast oraz wsi (po 6%). Biorąc pod uwagę kierunek studiów, w wielkim mieście mieszkał obecnie niemal dwukrotnie większy odsetek absolwentów Kierunku Lekarskiego oraz Lekarsko-Dentystycznego, niż absolwentów Dietetyki (wykres 4).

**Wykres 4. Struktura miejsca zamieszkania po zakończeniu studiów badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



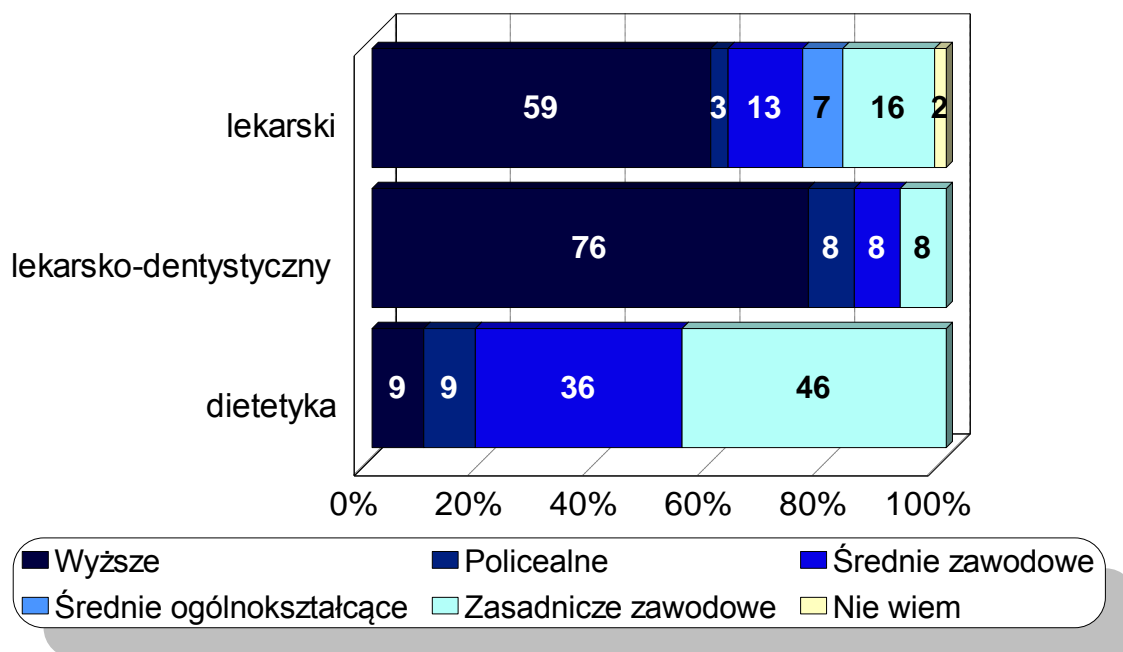
Największa część badanych absolwentów pozostawała w stanie wolnym (52%), pozostałe osoby pozostawały w związku małżeńskim (30%) lub związku wolnym (18%). Zdecydowana większość badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego nie posiadała dzieci (94%).

## Edukacja

Badani absolwenci pochodzili najczęściej z rodzin, w których rodzice posiadali wykształcenie wyższe (64% w przypadku matek oraz 56% w przypadku ojców). Wśród ojców dość duży odsetek stanowili ojcowie z wykształceniem zasadniczym (18%) lub średnim (14%) zawodowym, podczas gdy matki absolwentów w podobnym stopniu posiadały wykształcenie policealne (9%), średnie ogólne (7%) lub zawodowe (11%), oraz zasadnicze zawodowe (8%). W relacji do ukończonego kierunku studiów wśród absolwentów kierunku Lekarskiego oraz Lekarsko-Dentystycznego dominowały osoby, których ojcowie posiadali wykształcenie wyższe, podczas gdy wśród absolwentów Dietetyki najwięcej

osób posiadało ojców o wykształceniu zasadniczym zawodowym. Poziom wykształcenia matek nie różnicował absolwentów badanych kierunków studiów (wykres 5).

**Wykres 5. Struktura poziomu wykształcenia ojców badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**

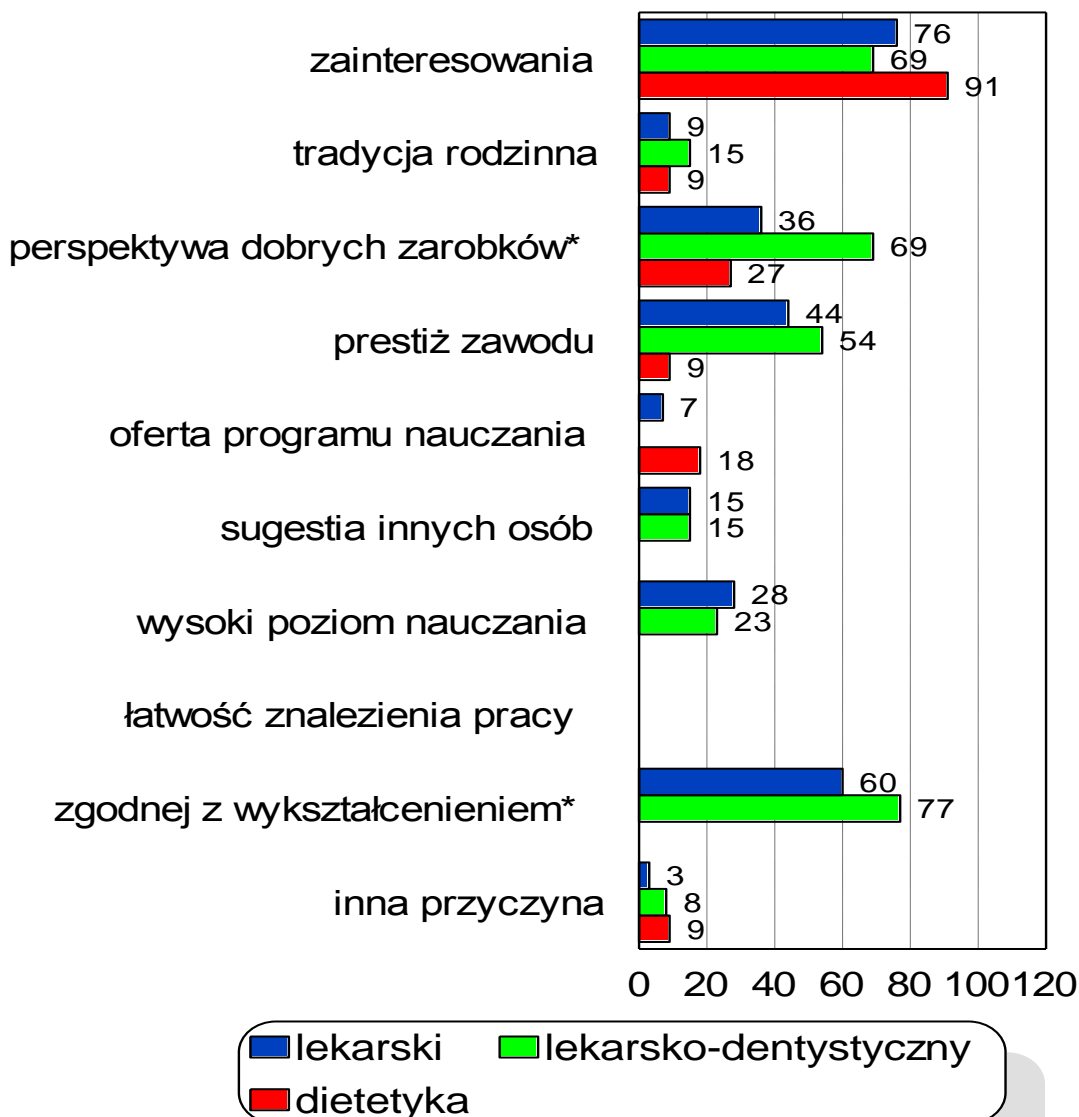


Większość badanych ukończyła liceum ogólnokształcące (98%). Wszyscy absolwenci kierunków Lekarskiego i Lekarsko-Dentystycznego ukończyli jednolite studia magisterskie, podczas gdy wszystkie absolwentki Dietetyki ukończyły uzupełniające studia magisterskie. Zdecydowana większość badanych osób ukończyła studia w trybie stacjonarnym (89%).

### Motywacja wyboru kierunku studiów

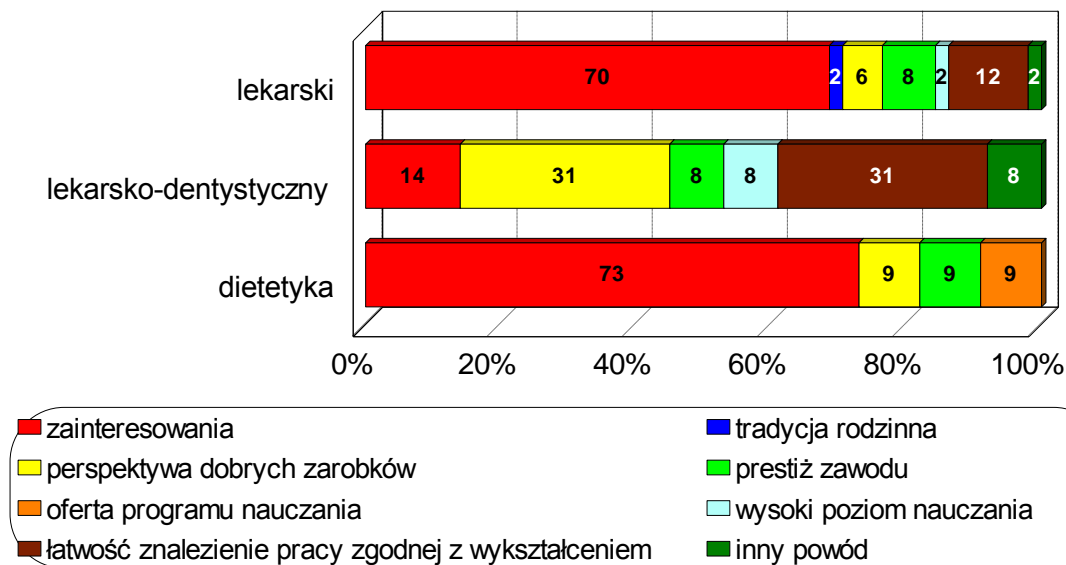
Analizując powody wyboru kierunku studiów należy wskazać, że 86% badanych absolwentów uznało zainteresowania związane z przedmiotem studiów za kryterium, którym kierowali się przy wyborze danego kierunku. Pozostałe często wskazywane powody to łatwość znalezienia pracy po studiach (56%), prestiż zawodu (41%), perspektywa dobrych zarobków (39%), oraz wysoki poziom nauczania (24%). Odsetek absolwentów wskazujących poszczególne kryteria był podobny wśród absolwentów poszczególnych kierunków studiów, za wyjątkiem wskazań na perspektywę dobrych zarobków, która była istotnie częściej wymieniana przez absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego oraz łatwości znalezienia pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem, na którą nie było wskazań wśród absolwentek Dietetyki (wykres 6).

**Wykres 6. Kryteria wyboru studiów wśród badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



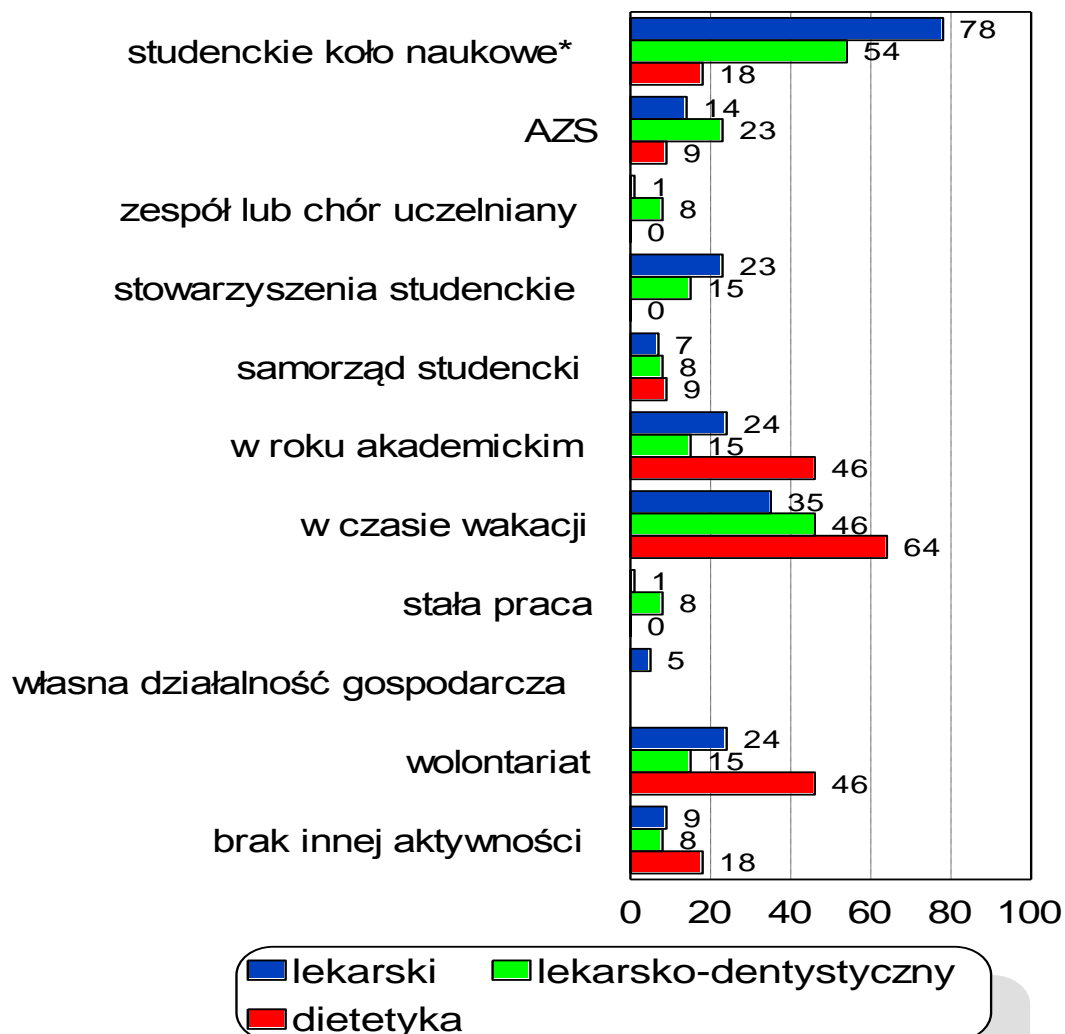
Jako najważniejsze kryterium wyboru danego kierunku studiów, największa część badanych absolwentów wskazywała zainteresowania (64%). W dalszej kolejności jako ważne kryteria wskazywano łatwość znalezienia pracy zgodnej z wykształcenieniem (13%), prestiż zawodu oraz perspektywę dobrych zarobków (po 8%). W przypadku kierunku Lekarskiego oraz Dietetyki dominująca większość wskazywała zainteresowania (odpowiednio 70 i 73% badanych), podczas gdy wśród absolwentów Kierunku Lekarsko-Dentystycznego najczęściej wymienianymi kryteriami były perspektywa dobrych zarobków oraz łatwość znalezienia pracy zgodnej z wykształcenieniem (po 31% wskazań) (wykres 7).

**Wykres 7. Najważniejsze kryteria wyboru studiów wskazane przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Odpowiadając na pytanie o dodatkową aktywność podejmowaną w czasie trwania studiów, większość badanych osób wskazywała na uczestniczenie w działalności studenckich kół naukowych (70%). Jednocześnie jedna piąta respondentów należała do stowarzyszeń studentów (20%), nieco mniej udzielało się w Akademickim Związku Sportowym (14%). Dwie piąte badanych pracowało w czasie wakacji (39%), jedna czwarta wykonywała pracę dorywczą w trakcie roku akademickiego (25%) lub było wolontariuszami (25%), a tylko 2% posiadało stałą pracę. W ramach dodatkowych aktywności podejmowanych w czasie studiów, najmniej osób działało w akademickim chórze uczelnianym (2%); 4% prowadziło własną działalność gospodarczą, natomiast 10% nie podejmowało żadnej aktywności. Odpowiadający na ankietę absolwenci poszczególnych kierunków różnili się istotnie tylko pod względem podejmowania aktywności w studenckim kole naukowym (wykres 8).

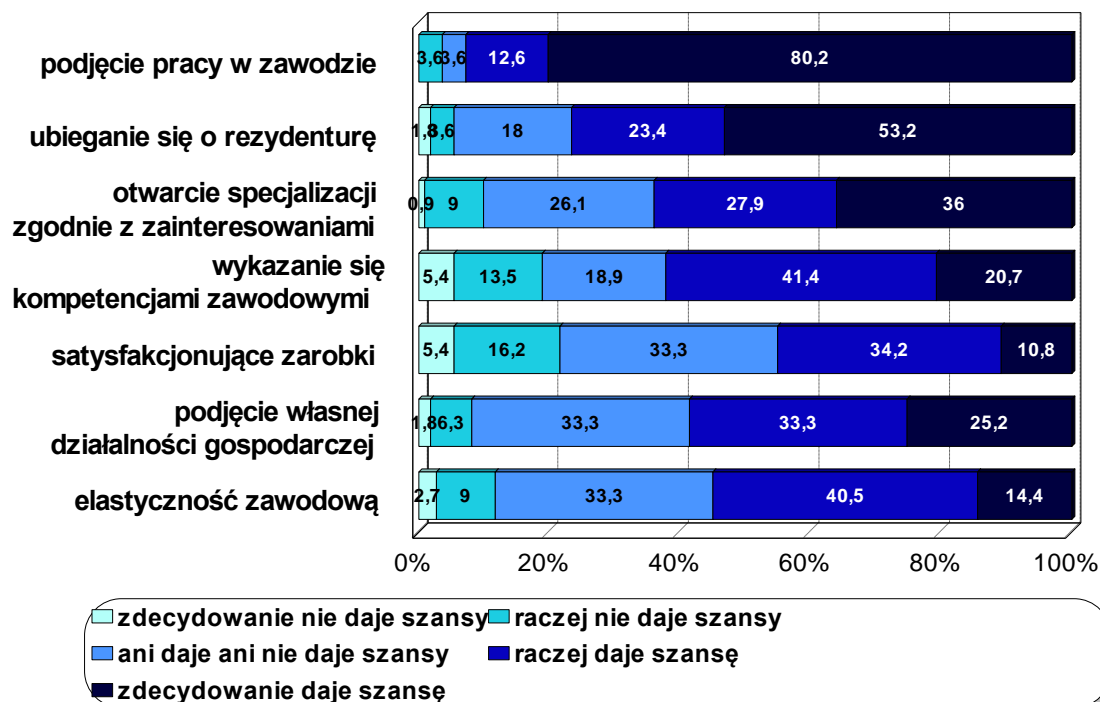
**Wykres 8. Dodatkowe aktywności podejmowane przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego.**



Praktyki zawodowe aż 80% badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego odbyło w Polsce, zaś pozostałe 20% za granicą. Wszyscy absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego oraz Dietetyki odbyli praktyki zawodowe w Polsce, podobnie jak 75% absolwentów kierunku Lekarskiego, podczas gdy pozostali absolwenci tego kierunku odbywali praktyki za granicą. Wśród badanych absolwentów, którzy odbyli praktyki zagraniczne, większość korzystała jedynie z programu stypendialnego (55%), 14% robiło to indywidualnie korzystając jednocześnie z programu stypendialnego (typu „Erasmus Mundus”), natomiast pozostali starali się o praktyki tylko indywidualnie (31%).

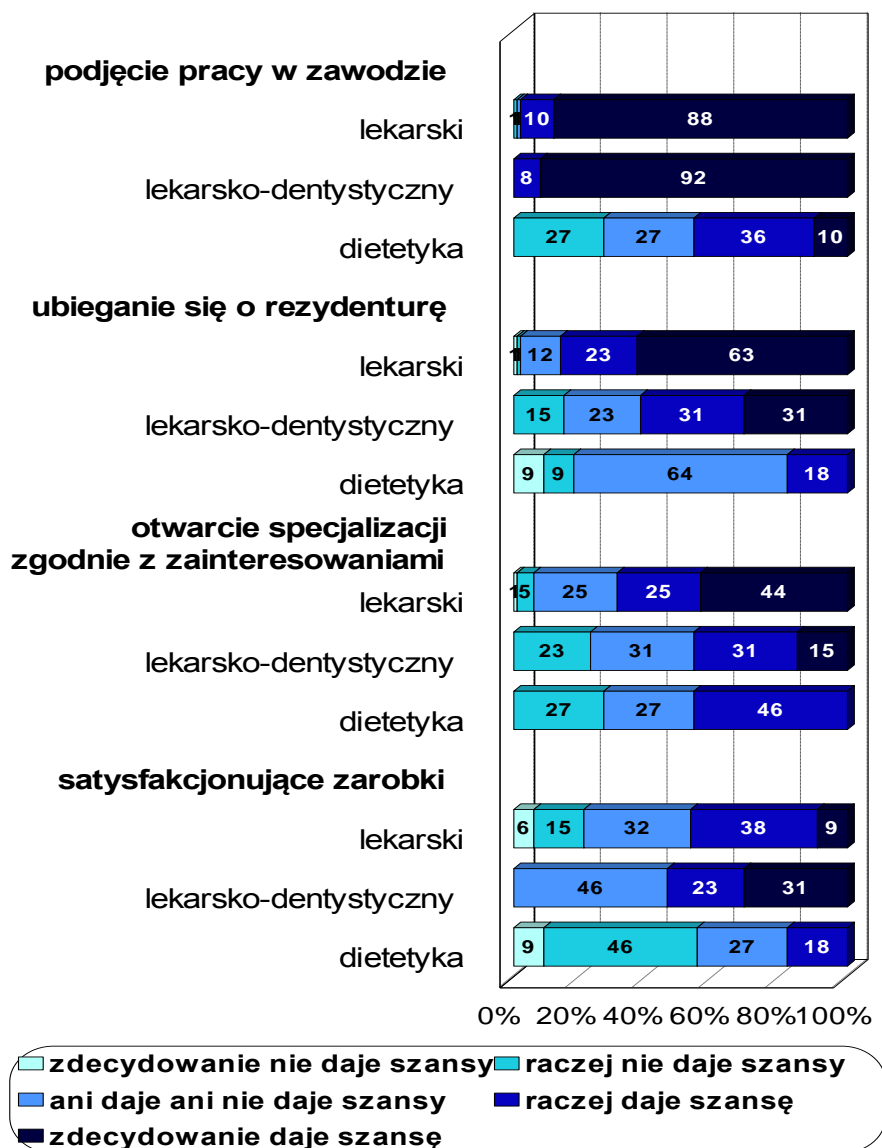
Oceniając szanse, jakie otrzymali dzięki ukończonym studiom, badani absolwenci w większości stwierdzali, że ukończone studia dają szansę na podjęcie pracy w zawodzie zgodnym ze zdobytym wykształceniem, ubieganie się o rezydenturę, otwarcie specjalizacji zgodnej z zainteresowaniami, wykazanie się kompetencjami zawodowymi, możliwość podjęcia własnej działalności gospodarczej oraz elastyczność zawodową. W najmniejszym stopniu respondenci uważali, że ukończone studia dają im szansę na uzyskanie zadowalającego poziomu zarobków (wykres 9).

**Wykres 9. Ocena możliwości uzyskanych dzięki ukończonym studiom wśród badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego.**



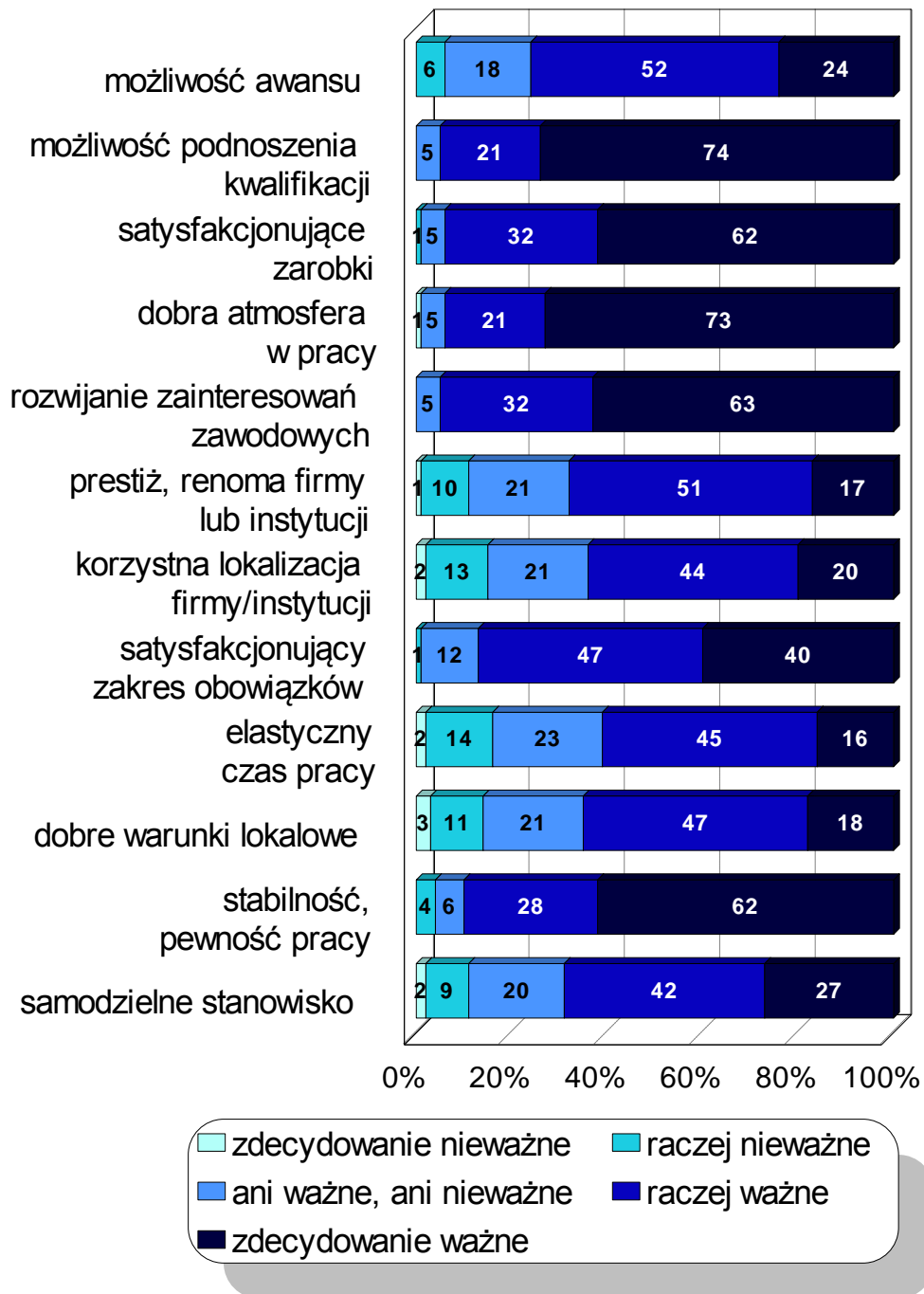
Absolwenci poszczególnych kierunków różnili się w ocenie możliwości uzyskanych dzięki ukończonym studiom w kontekście: możliwości podjęcia pracy w zawodzie, które były dużo gorzej oceniane przez absolwentów Dietetyki niż przez absolwentów pozostałych kierunków, ubiegania się o rezydenturę lub otwarcie specjalizacji, które były najwyżej oceniane przez absolwentów kierunku Lekarskiego i nieco gorzej przez absolwentów kierunku Lekarsko–Dentystycznego, podczas gdy szanse na satysfakcjonujące zarobki były najwyżej oceniane przez absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego, zaś najgorzej przez absolwentów Dietetyki (wykres 10).

**Wykres 10. Różnice w ocenie możliwości uzyskanych dzięki ukończonym studiom pomiędzy absolwentami poszczególnych kierunków Wydziału Lekarskiego.**



Pytani o ocenę kryteriów branych pod uwagę przy wyborze pracy, najczęściej badanych za najważniejsze uważała możliwość podnoszenia kwalifikacji, dobrą atmosferę w pracy, rozwijanie zainteresowań zawodowych, satysfakcjonujące zarobki, oraz stabilność i pewność pracy, a także satysfakcjonujący zakres obowiązków (wykres 11).

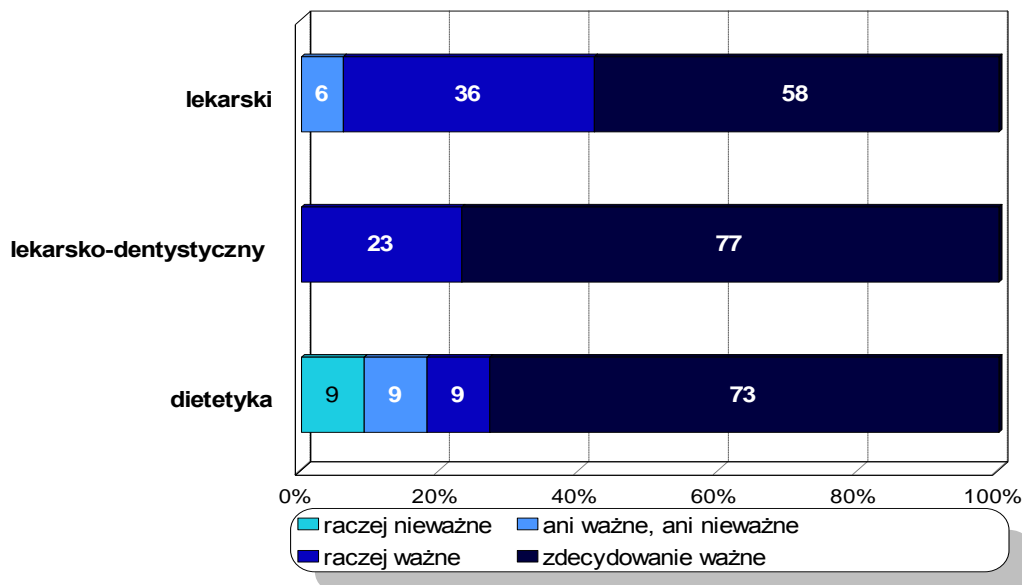
**Wykres 11. Ocena ważności kryteriów branych pod uwagę przy wyborze pracy wśród badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego.**



Pytani o ocenę kryteriów branych pod uwagę przy wyborze pracy, absolwenci poszczególnych kierunków różnili się jedynie w ocenie ważności satysfakcjonujących zarobków: mniejszy odsetek absolwentów kierunku Lekarskiego niż pozostałych kierunków podawał satysfakcjonujące zarobki jako zdecydowanie ważne kryterium wyboru pracy, podczas gdy wyłącznie wśród absolwentów Dietetyki były osoby podające to kryterium jako raczej nieważne (wykres 12).



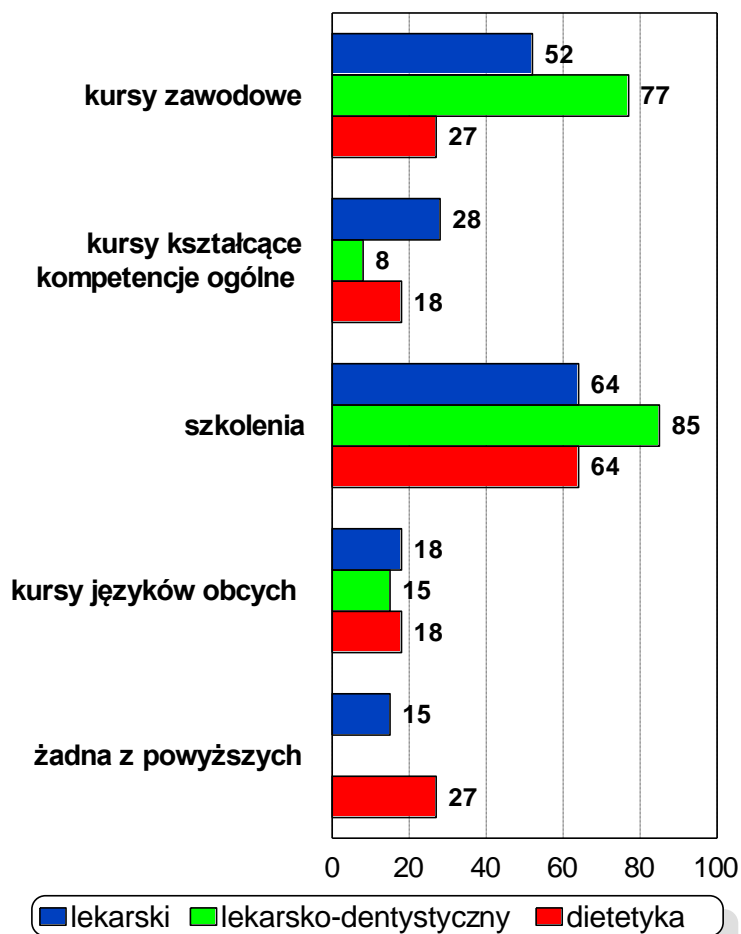
**Wykres 12. Różnice pomiędzy badanymi absolwentami poszczególnych kierunków Wydziału Lekarskiego w ocenie satysfakcjonujących zarobków jako kryterium branego pod uwagę przy wyborze pracy.**



Odpowiadając na pytanie o korzystanie z różnych form kształcenia dodatkowego, najczęściej badanych osób wskazywało na uczestniczenie w kursach zawodowych oraz szkoleniach (odpowiednio 52% i 67%), znacznie mniej korzystało z kursów podnoszących kompetencje ogólne (24%) oraz kursów języków obcych (18%). Tylko 14% badanych absolwentów nie uczestniczyło w żadnej z wymienionych form kształcenia dodatkowego. Dodatkowe kursy podejmowane przez badanych najczęściej trwały od 1 tygodnia do 1 miesiąca (48%).

W przypadku respondentów, którzy ukończyli kierunek Lekarski i Dietetykę, w szkoleniach uczestniczyło 64% badanych, podczas gdy wśród absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego odsetek ten wyniósł 85%. Z kursów zawodowych korzystało odpowiednio 52% oraz 77% badanych absolwentów kierunków Lekarskiego i Lekarsko-Dentystycznego i jedynie 27% absolwentów Dietetyki. Absolwenci Kierunku Lekarskiego znacznie częściej korzystali z kursów podnoszących kompetencje ogólne niż badani z innych kierunków (28% vs 8% vs 18%). Jedynie wśród absolwentów kierunku Lekarskiego i Dietetyki znajdowały się osoby niekorzystające z żadnej formy doksztalcania (wykres 13).

**Wykres 13. Korzystanie przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego z różnych form kształcenia dodatkowego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**

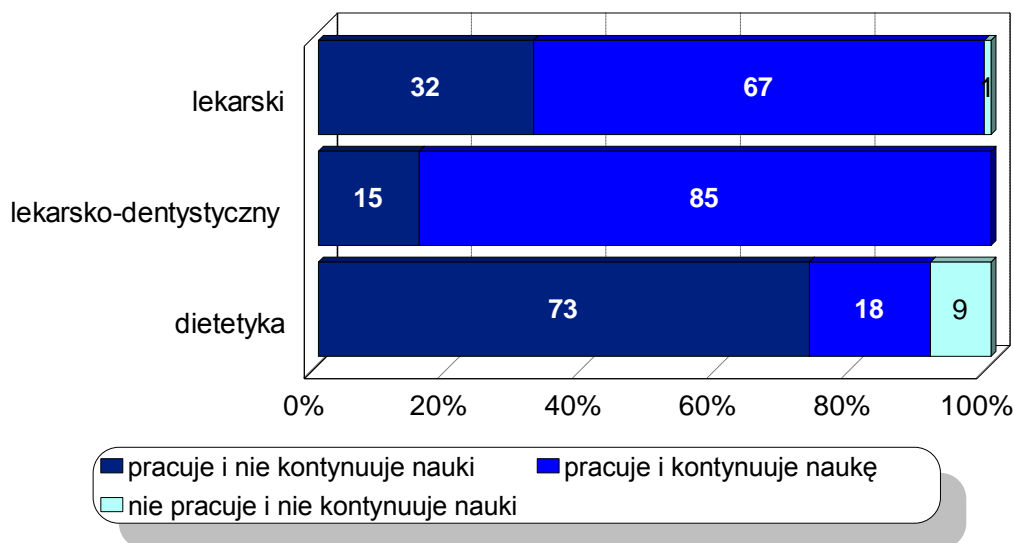


## Sytuacja zawodowa

Wśród absolwentów Wydziału Lekarskiego, którzy odpowiedzieli na ankietę, większość pracuje (98%), kontynuując jednocześnie naukę (64% ogółu badanych). W chwili badania 2% osób pozostawało bez pracy i nie kontynuowało nauki.

Zdecydowana większość badanych absolwentów kierunków Lekarskiego i Lekarsko-Dentystycznego pracowała i kontynuowała naukę (odpowiednio 67% i 85% badanych), natomiast większość absolwentów Dietetyki pracuje, ale nie kontynuuje nauki (wykres 14).

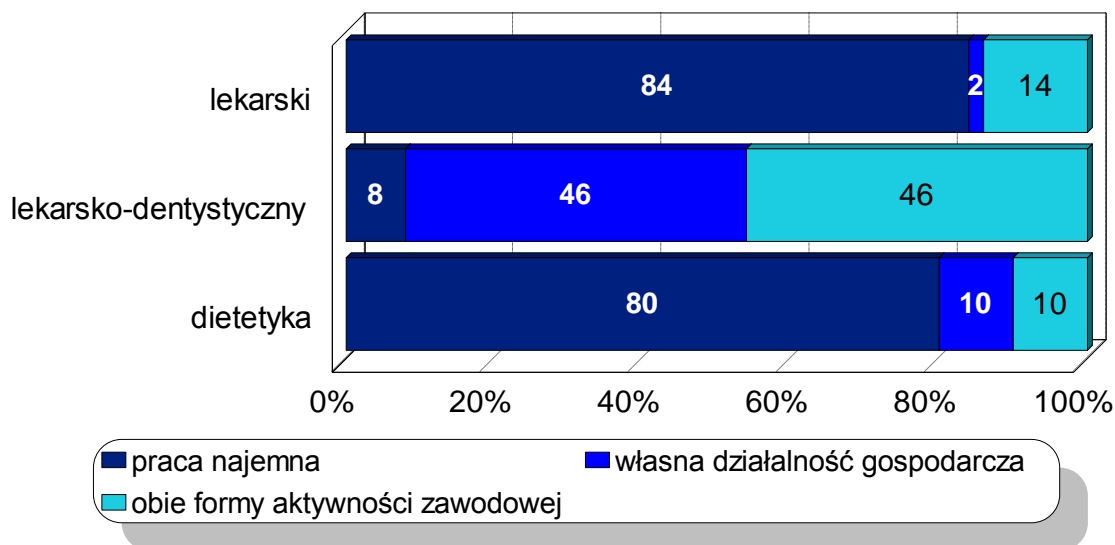
**Wykres 14. Sytuacja zawodowa badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Wśród pracujących absolwentów Wydziału Lekarskiego, którzy wzięli udział w badaniu, większość wykonuje pracę najemną (74%), część łączy tę formę zatrudnienia z działalnością gospodarczą (18%) zaś najmniejsza grupa prowadzi jedynie działalność gospodarczą (8%). Większość badanych, którzy jednocześnie pracują najemnie oraz na własny rachunek (79%) za podstawową formę zatrudnienia uważa pracę najemną.

Większość odpowiadających na ankietę absolwentów Kierunku Lekarskiego oraz Dietetyki wykonuje pracę najemną (odpowiednio 84% i 80%), jedynie w niewielkim odsetku łącząc ją z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej (14% i 10%). Natomiast w przypadku absolwentów Kierunku Lekarsko-Dentystycznego, podobny odsetek badanych prowadzi jedynie własną działalność gospodarczą lub łączy ją z pracą najemną (po 46% wskazań), natomiast niewielki odsetek absolwentów wykonuje wyłącznie pracę najemną (wykres 15).

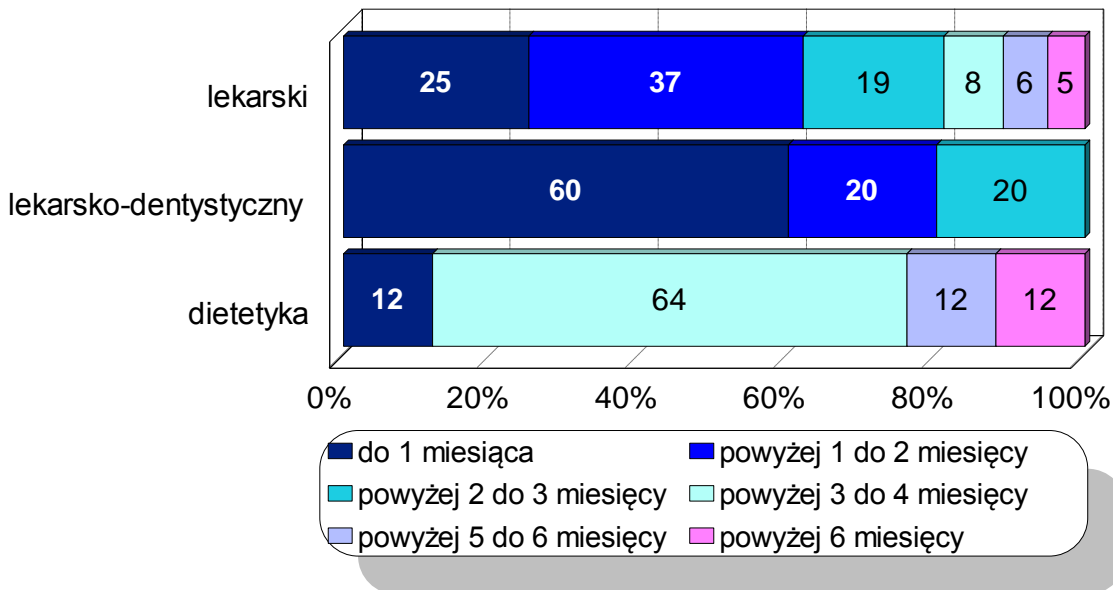
**Wykres 15. Rodzaj wykonywanej przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego pracy w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



### Osoby wykonujące pracę najemną

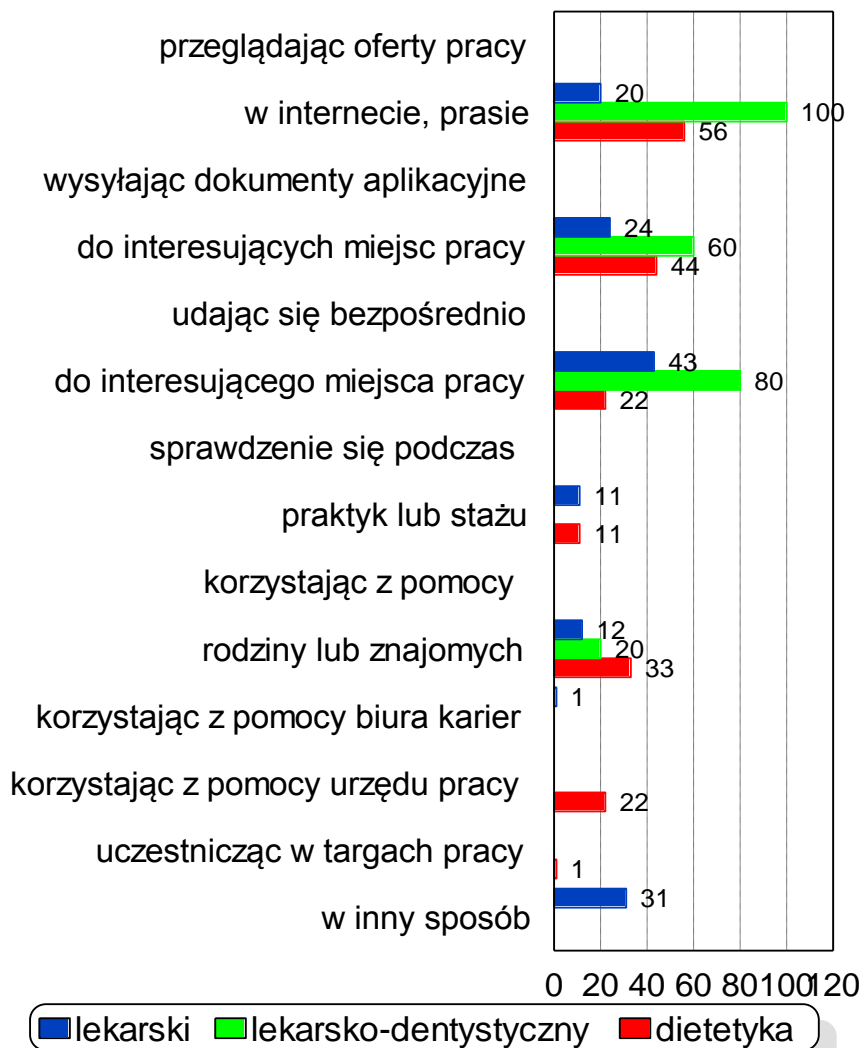
Osoby wykonujące pracę najemną pytane o czas poszukiwania pracy po zakończeniu studiów albo zdaniu LEP lub LDEP, najczęściej podawały okres do jednego miesiąca (26%), rzadziej okres powyżej 1 do dwóch miesięcy (32%). Część badanych poszukiwała pracy od 2 do 3 miesięcy (17%) oraz od 3 do 4 miesięcy (12%), natomiast najmniejszy odsetek badanych poszukiwał pracy od 5 do 6 miesięcy (7%) oraz dłużej niż 6 miesięcy (5%). Najszybciej znajdowali pracę absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego - w większości w okresie do 1 miesiąca po zdaniu LDEP, podczas gdy absolwenci Dietetyki w większości znajdowali pracę w czasie od 3 do 4 miesięcy po ukończeniu studiów. Wśród absolwentów kierunku Lekarskiego przeważały natomiast osoby, które znajdowały pracę w okresie od 1 do 2 miesięcy oraz do 1 miesiąca po zdaniu LEP (wykres 16).

**Wykres 16. Czas poszukiwania pracy przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego po ukończeniu studiów albo zdaniu LEP lub LDEP w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Na pytanie o sposoby poszukiwania pracy, badani absolwenci Wydziału Lekarskiego najczęściej wskazywali, że przeglądali oferty pracy w Internecie (27%), wysyłali aplikacje do interesujących ich miejsc (28%), bądź udawali się bezpośrednio do potencjalnych, interesujących ich miejsc pracy (43%). W mniejszym odsetku absolwenci znajdowali pracę dzięki udanemu stażowi lub praktykom (10%), bądź też przy pomocy znajomych lub rodziny (15%). Najrzadziej wskazywane sposoby poszukiwania pracy to korzystanie z pomocy urzędu pracy lub agencji pośrednictwa (2%), uczestniczenie w targach pracy lub dniach otwartych firm (1%) oraz korzystanie z pomocy biura karier (1%). Absolwenci badanych kierunków nie różnili się istotnie pod względem korzystania z różnych sposobów poszukiwania pracy, jednak warto odnotować że niektóre z tych sposobów były wykorzystywane przez większość absolwentów kierunku lekarsko-dentystycznego. Wskazuje to, że ta grupa absolwentów wykorzystuje jednocześnie kilka sposobów poszukiwania pracy, podczas gdy absolwenci innych kierunków skupiają się na mniejszej ich liczbie – często na jednym (wykres 17).

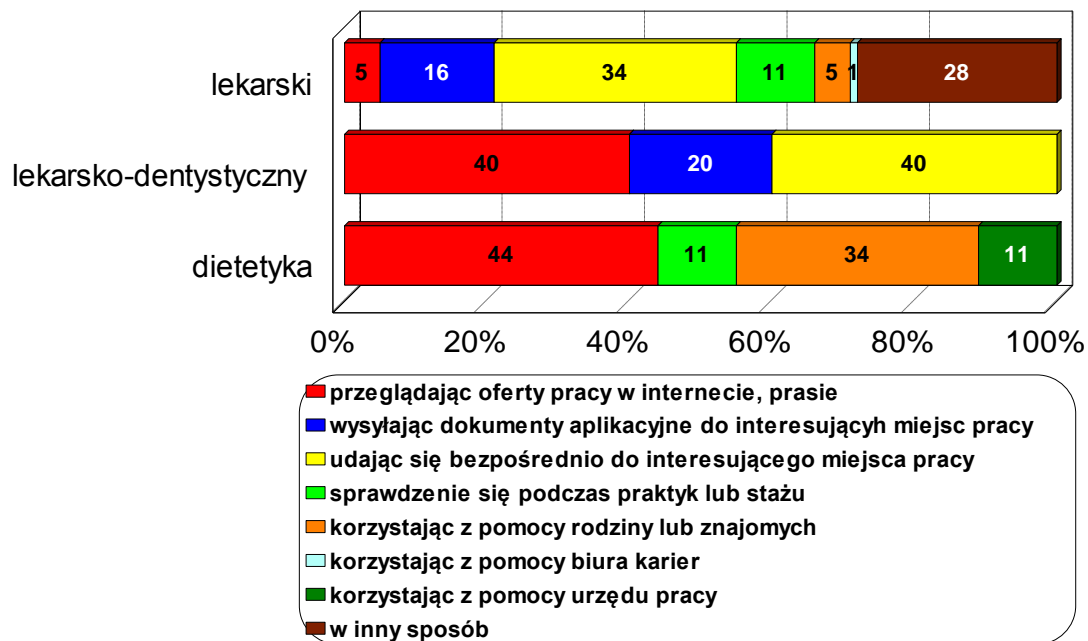
**Wykres 17. Sposoby poszukiwania pracy badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Odpowiadając na pytanie o ten sposób poszukiwania pracy, dzięki któremu respondent znalazł zatrudnienie, najczęściej wskazywano udanie się osobiście do interesującego miejsca pracy (31% badanych), wysłanie tam aplikacji (15%), przeglądanie ofert pracy w prasie, Internecie i materiałach promocyjnych pracodawców (10%) lub odbycie udanego stażu (10%) oraz pomoc znajomych lub rodziny (7%).

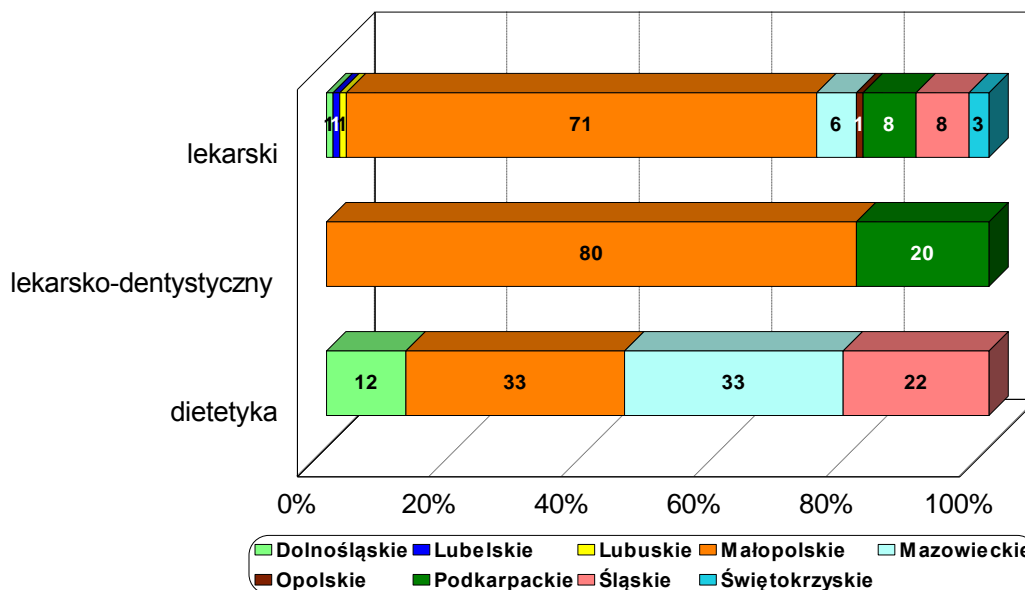
Największa część absolwentów Dietetyki znalazła pracę dzięki przeglądaniu ofert pracy w Internecie lub w prasie (44%), podczas gdy druga co do wielkości grupa korzystała z pomocy rodziny lub znajomych (34%). W przypadku absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego taka sama część absolwentów (40%) podawała jako skuteczny sposób znalezienia pracy przeglądanie ofert w Internecie lub prasie, bądź też udanie się do interesującego ich miejsca pracy. W przypadku absolwentów kierunku Lekarskiego jako decydujące sposoby znalezienia pracy najczęściej podawane były: udanie się bezpośrednio do interesującego absolwenta miejsca pracy (34%) oraz „inne sposoby” (28%), w ramach których wymieniane były: postępowanie przy przydziale rezydentury (88% tej grupy) lub specjalizacji (8%), oraz zatrudnienie w rodzinnej firmie (4%) (wykres 18).

**Wykres 18. Decydujące sposoby znalezienia zatrudnienia przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



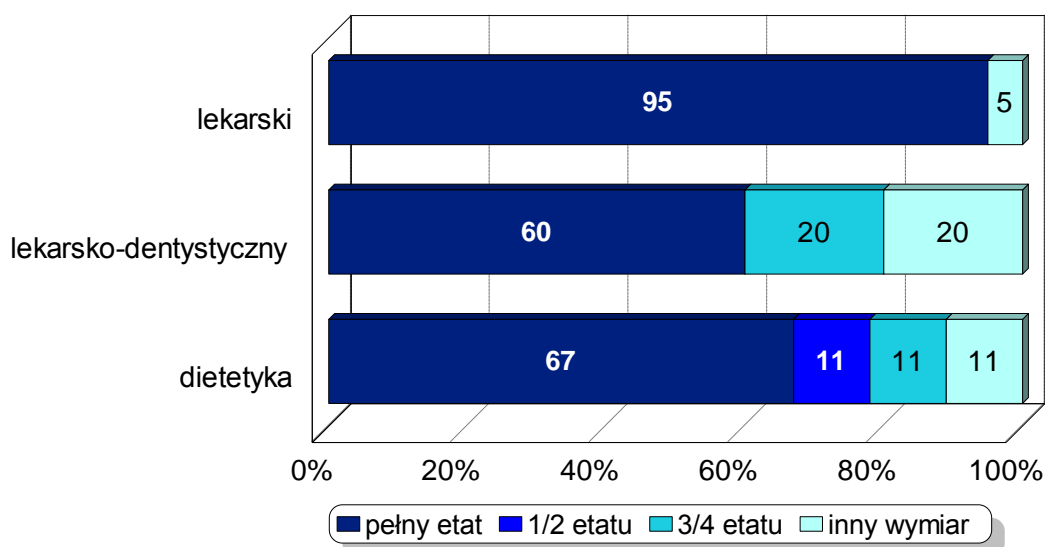
Prawie wszystkie z badanych osób pracują w Polsce (96%), natomiast po 2% znalazło zatrudnienie w Niemczech oraz Szwecji. Wśród absolwentów pracujących w Polsce, większość była zatrudniona w województwie Małopolskim (67%), natomiast pozostali respondenci pracowali głównie w województwach: Śląskim (9%), Mazowieckim i Podkarpackim (8%). Z uwzględnieniem kierunku studiów największa część absolwentów kierunków Lekarskiego i Lekarsko–Dentystycznego pracuje w województwie Małopolskim (odpowiednio 71% i 80%), podczas gdy większość absolwentów Dietetyki pracuje w województwach Małopolskim lub Mazowieckim (po 33%) (wykres 19).

**Wykres 19. Miejsce wykonywanej pracy badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Prawie wszyscy zatrudnieni pracują na pełny etat (91%), pojedyncze osoby pracowały w wymiarze  $\frac{3}{4}$  lub  $\frac{1}{2}$  etatu (odpowiednio 2% i 1%), natomiast pozostali (6%) w innym wymiarze. W przypadku absolwentów kierunku Lekarskiego ta ostatnia grupa obejmowała osoby na 1/16 etatu, na rezydenturze, pracujące w ramach umowy o dzieło lub w wymiarze 50 godzin tygodniowo, zaś w przypadku absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego dotyczyło to pracy w wymiarze ponad 40 godzin, natomiast w przypadku absolwentów Dietetyki – w innej formie niż etat (wykres 20).

**Wykres 20. Wymiar czasu pracy w jakim zatrudnieni są badani absolwenci Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**

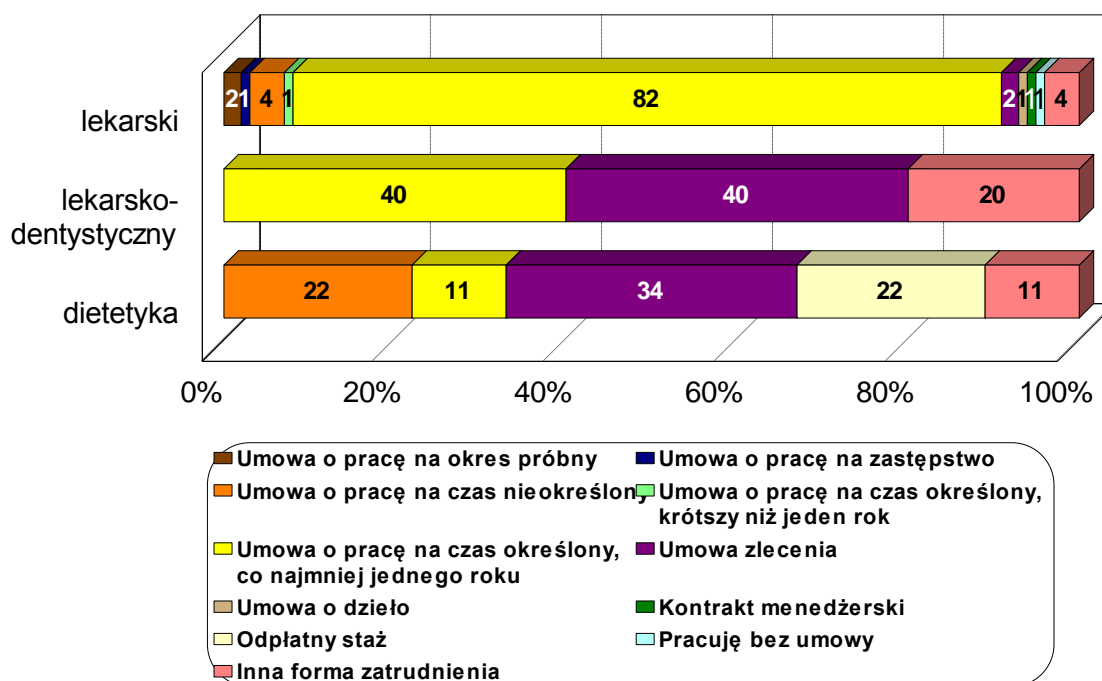




Ponad połowa absolwentów została zatrudniona jako szeregowi pracownicy (70%), 5% pracuje na stanowisku asystenta na uczelniach; zaś 25% badanych wskazywało inny charakter stanowiska, na którym byli zatrudnieni.

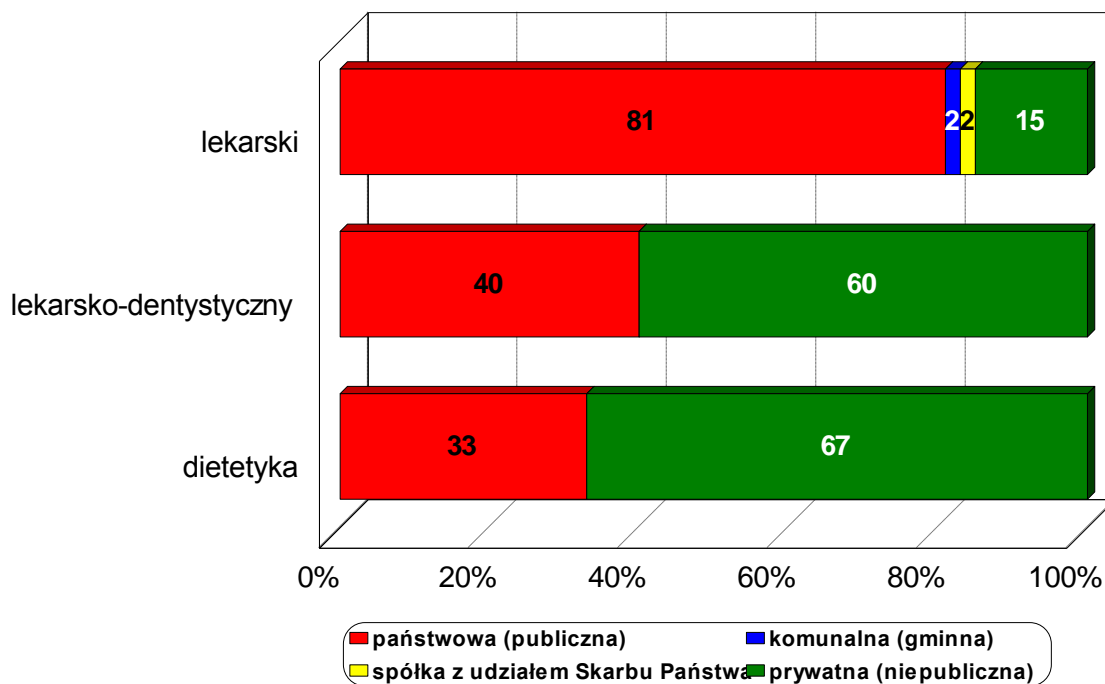
Badani absolwenci w większości byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas określony okres co najmniej jednego roku (73%), kolejnymi częściej zgłaszanymi formami zatrudnienia były: umowa zlecenia (7%), a także umowa o pracę na czas nieokreślony oraz inna forma zatrudnienia (po 5%). Wśród absolwentów kierunku Lekarskiego dominowały osoby zatrudnione na umowę o pracę na czas określony co najmniej jednego roku (82%); ta forma zatrudnienia oraz zatrudnienie na umowę zlecenia były najczęstsze na kierunku Lekarsko-Dentystycznym (po 40% wskazań); z kolei umowa zlecenia przeważała jako forma zatrudnienia absolwentów Dietetyki (wykres 21).

**Wykres 21. Forma umowy, w oparciu o którą wykonują pracę badani absolwenci Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



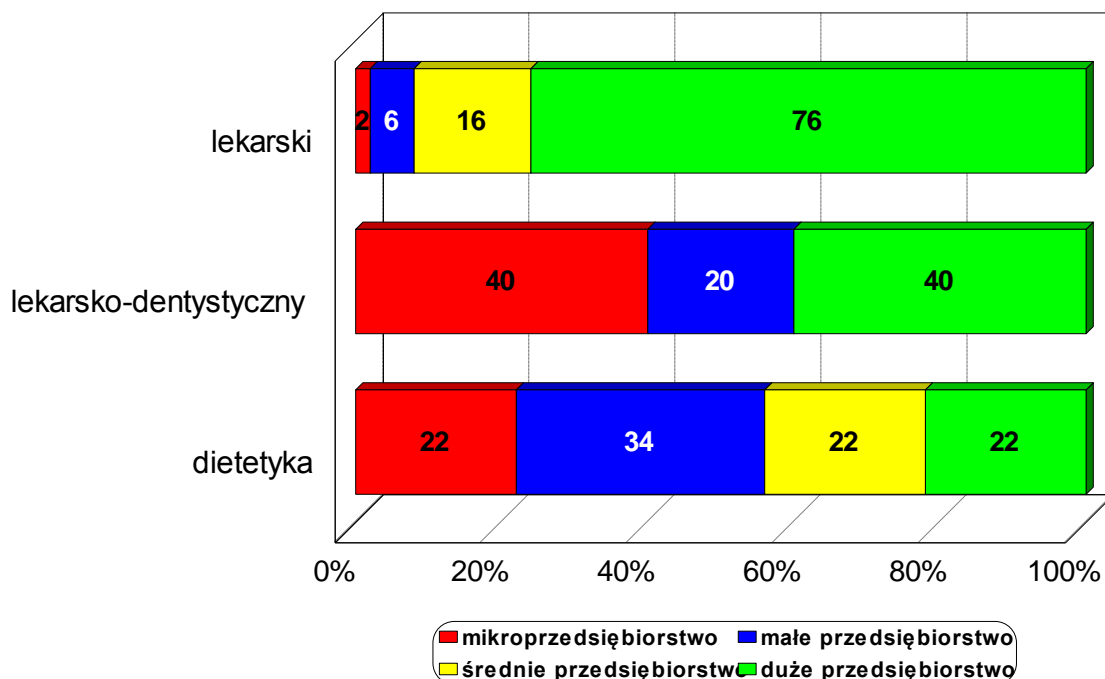
Większość badanych pracowała w firmach lub instytucjach państwowych (74%), natomiast około jedna piąta w jednostkach prywatnych (22%). Niewielki odsetek respondentów wykonywał pracę w jednostkach o charakterze spółki z udziałem Skarbu Państwa lub komunalnych (po 2%). W relacji do ukończonego kierunku studiów zdecydowana większość absolwentów kierunku Lekarskiego pracowała w instytucjach państwowych, podczas gdy większość absolwentów pozostałych kierunków pracowała w instytucjach prywatnych (wykres 22).

**Wykres 22. Formy własności jednostek zatrudniających badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



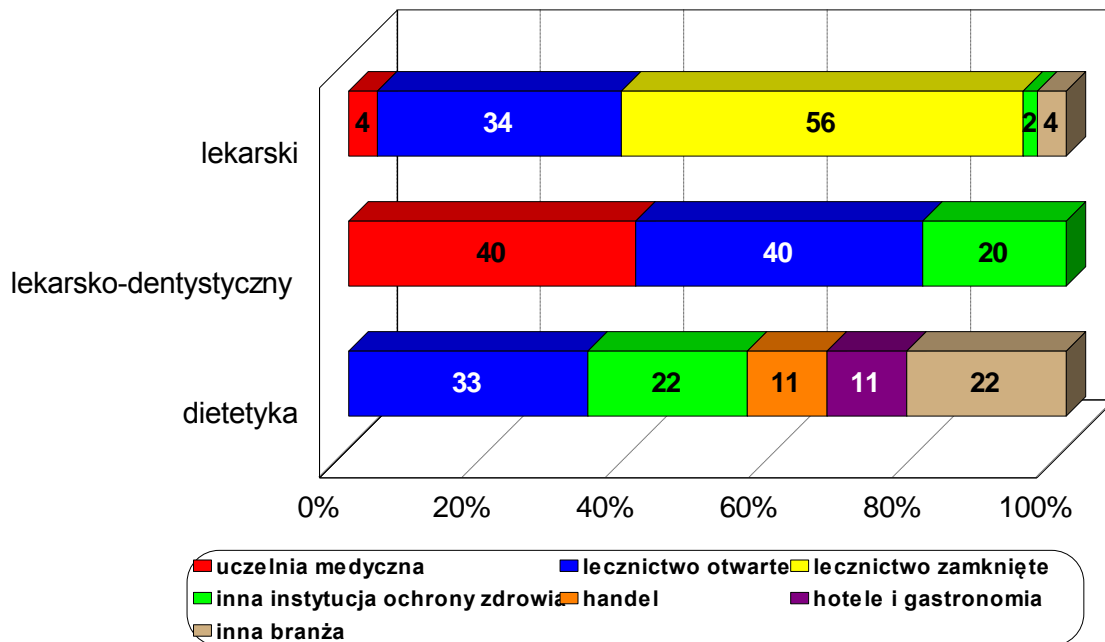
Analizując miejsce pracy według wielkości firmy lub instytucji należy stwierdzić, że badani najczęściej pracowali w jednostkach dużych, zatrudniających powyżej 250 osób (69%), znacznie rzadziej w średnich, zatrudniających od 50 do 249 osób (16%) oraz w małych, z liczbą pracowników od 10 do 49 osób (9%), a także mikrofirmach lub innych instytucjach, zatrudniających do 9 osób (6%). Uwzględniając kierunek studiów, największy odsetek badanych absolwentów kierunku Lekarskiego pracował w dużych przedsiębiorstwach (76%), podczas gdy największy odsetek absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego pracował w dużych instytucjach lub mikroprzedsiębiorstwach, natomiast największa część absolwentów Dietetyki – w małych przedsiębiorstwach (wykres 23).

**Wykres 23. Wielkość jednostek zatrudniających badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



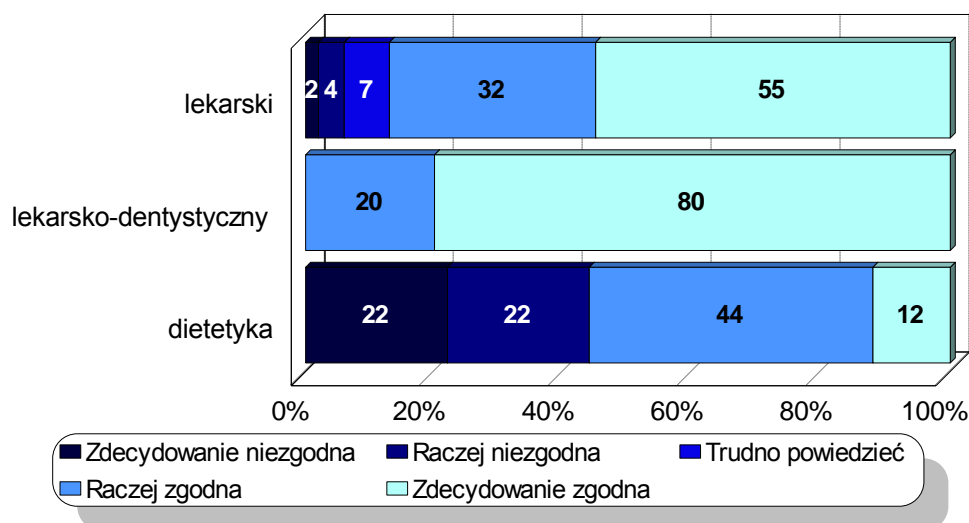
Badani najczęściej pracowali w jednostkach lecznictwa zamkniętego (48%) lub otwartego (34%), znacznie rzadziej na uczelniach medycznych (5%) oraz innych instytucjach lub firmach w branży ochrony zdrowia (5%), a także w innych branżach. Wśród absolwentów kierunku Lekarskiego dominowały osoby pracujące w lecznictwie zamkniętym (56%), podczas gdy absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego byli zatrudnieni w równym odsetku zarówno w lecznictwie otwartym, jak na uczelniach medycznych (po 40%), zaś największy odsetek absolwentów dietetyki pracował w lecznictwie otwartym (33%) (wykres 24).

**Wykres 24. Branża jednostek zatrudniającej badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



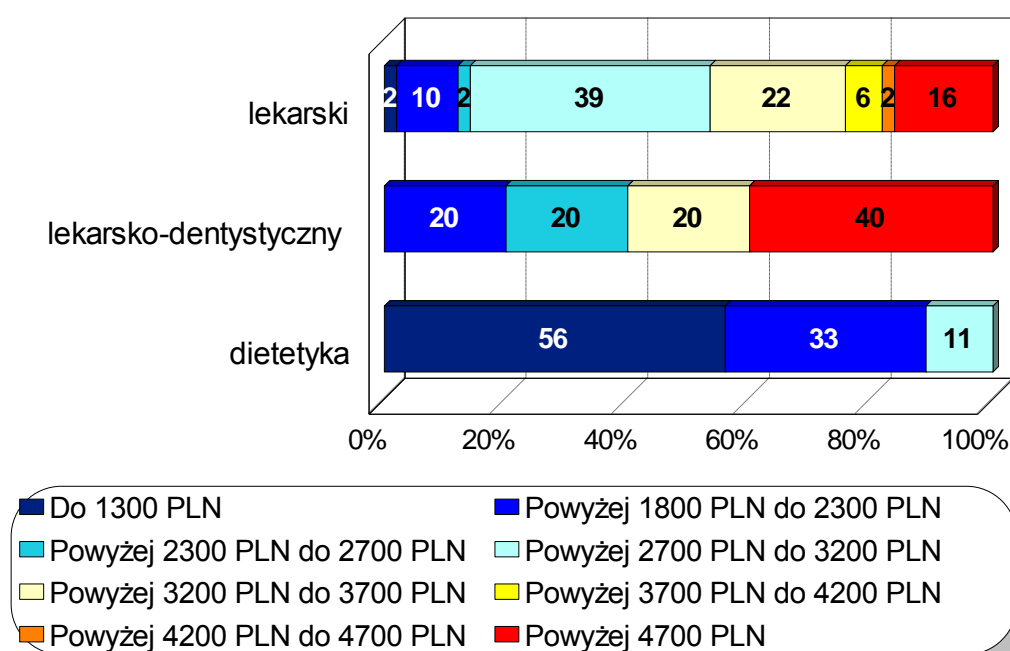
Jeśli chodzi o ocenę poczucia zgodności wykonywanej pracy ze zdobytym wykształceniem, to wśród badanych dominowały osoby potwierdzające, że praca wykonywana przez nich obecnie jest zdecydowanie zgodna lub raczej zgodna z wykształceniem zdobytym w trakcie studiów (52% vs 32%), jedynie 16% ankietowanych nie potrafiło dokonać takiej oceny lub wskazywało na brak tej zgodności. Osoby oceniające swoją pracę jako zdecydowanie zgodną z wykształceniem dominowały wśród badanych absolwentów kierunków Lekarskiego oraz Lekarsko-Dentystycznego (odpowiednio 55% i 80% wskazań), podczas gdy wśród absolwentów Dietetyki największy odsetek (44%) stanowiły osoby oceniające swoją pracę jako raczej zgodną (wykres 25).

**Wykres 25. Ocena poczucia zgodności wykonywanej pracy ze zdobytym wykształceniem badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



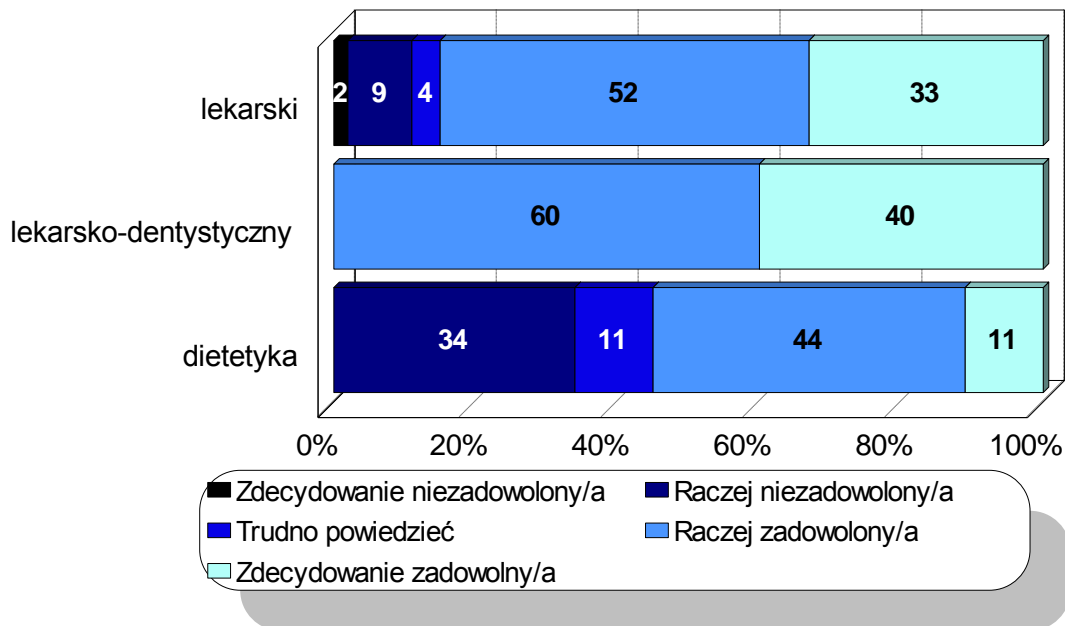
Na pytanie o wysokość dochodów najliczniesz grupą badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego lokowała się w kategorii dochodów powyżej 2700 do 3200 PLN (34%), oraz powyżej 3200 do 3700 PLN (20%). Niewiele mniejsza grupa respondentów zarabiała powyżej 4700 PLN (16%) oraz w przedziale powyżej 1800 PLN do 2300 PLN (13%). Analizując dane z uwzględnieniem ukończonego kierunku studiów, należy stwierdzić, że największy odsetek absolwentów kierunku Lekarskiego zarabiał powyżej 2700 do 3200 PLN, podczas gdy wśród absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego najczęściej podawanym poziomem dochodów była kwota powyżej 4700 PLN; jednocześnie ponad połowa badanych absolwentów Dietetyki zarabiała do 1300 PLN (wykres 26).

**Wykres 26. Kategorie wynagrodzenia badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



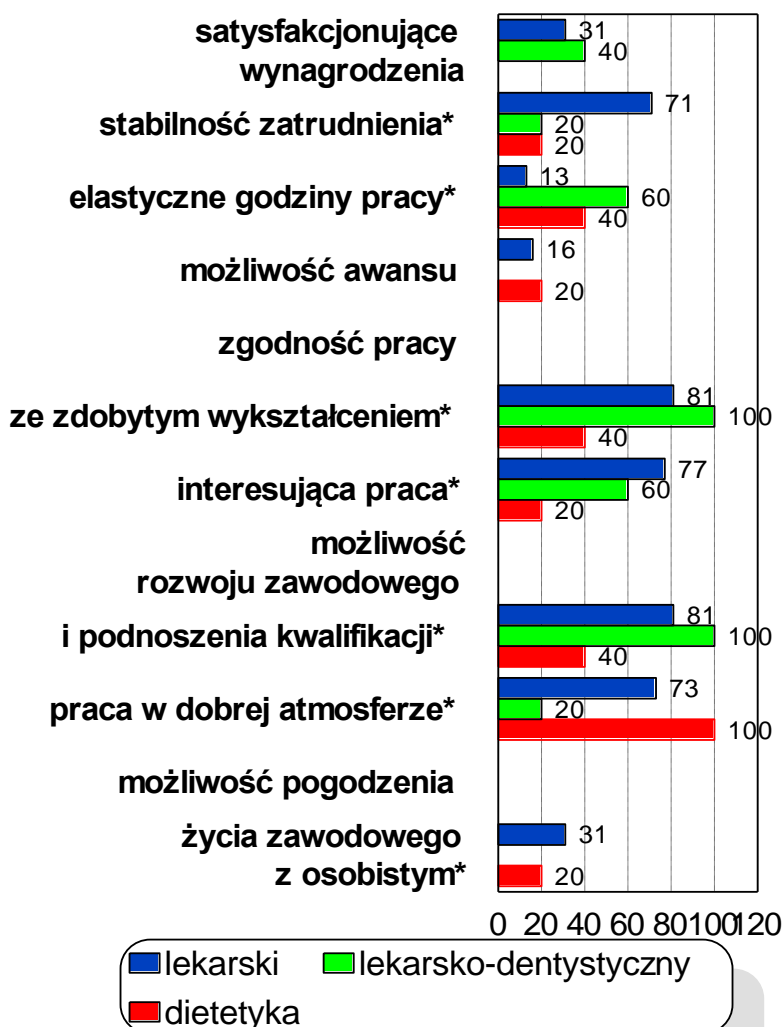
Biorący udział w badaniu pracujący absolwenci Wydziału Lekarskiego wyrazili zadowolenie z obecnej pracy: przeważały osoby raczej zadowolone (52%) oraz zdecydowanie zadowolone (31%), nieco mniej było badanych, którzy wyrazili swoje niezadowolenie (10% stanowiły osoby raczej niezadowolone a 2% zdecydowanie niezadowolone), podczas gdy niezdecydowanych było jedynie 4% badanych. Wśród absolwentów każdego z badanych kierunków dominowały osoby raczej zadowolone, ale jedynie wśród absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego nie było osób niezadowolonych ani niezdecydowanych (wykres 27).

**Wykres 27. Zadowolenie z wykonywanej pracy badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



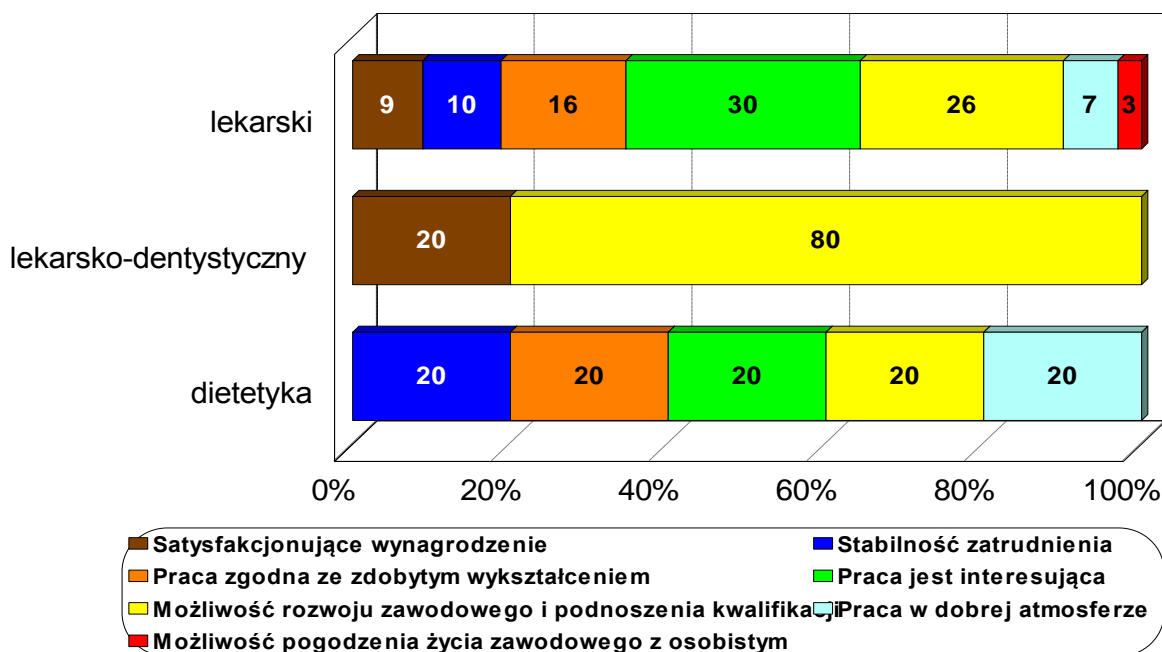
Proszeni o wskazanie powodów zadowolenia z obecnej pracy, badani najczęściej zwracali uwagę na pracę zgodną z uzyskanym wykształceniem (80%), możliwości rozwoju zawodowego wraz z podnoszeniem kwalifikacji (80%), a także interesujący charakter pracy (73%) oraz dobrą atmosferę w pracy (71%). Jednocześnie 65% respondentów wskazało stabilność zatrudnienia jako powód zadowolenia z pracy. Mniej badanych zwracało uwagę na satysfakcjonujące wynagrodzenie (30%) oraz możliwość pogodzenia życia zawodowego z osobistym (29%). Najmniej respondentów wskazało na elastyczne godziny pracy (18%) oraz możliwości awansu (15%) jako powody swojego zadowolenia z obecnie wykonywanej pracy. Absolwenci badanych kierunków różnili się pod względem częstości wskazań w odniesieniu do takich powodów jak stabilność zatrudnienia, elastyczne godziny pracy, możliwość rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji, a także wykonywanie interesującej pracy oraz dobra atmosfera panująca w środowisku pracy (wykres 28).

**Wykres 28. Przyczyny zadowolenia z pracy wykonywanej przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Wśród podawanych powodów, jako najważniejszy badani absolwenci Wydziału Lekarskiego najczęściej wskazywali możliwość rozwoju zawodowego i podnoszenie kwalifikacji (29%) oraz interesujący charakter pracy (28%). W dalszej kolejności ankietowani podkreślali również pracę zgodną ze zdobytym wykształceniem (15%) oraz stabilność zatrudnienia (10%). Osoby badane rzadziej wskazywały na satysfakcjonujące wynagrodzenie (9%), pracę w dobrej atmosferze (8%) oraz możliwość pogodzenia życia zawodowego z osobistym (3%). Największy odsetek absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego wskazywał jako najważniejszy powód zadowolenia z pracy możliwości rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji (80%), podczas gdy wśród absolwentów kierunku Lekarskiego najczęściej podawanym powodem zadowolenia była „interesująca praca” (30%), natomiast zadowoleni absolwenci Dietetyki podawali w równym stopniu pięć różnych powodów zadowolenia jako ten najważniejszy (wykres 29).

**Wykres 29. Najważniejsza przyczyna zadowolenia z wykonywanej pracy wśród badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**

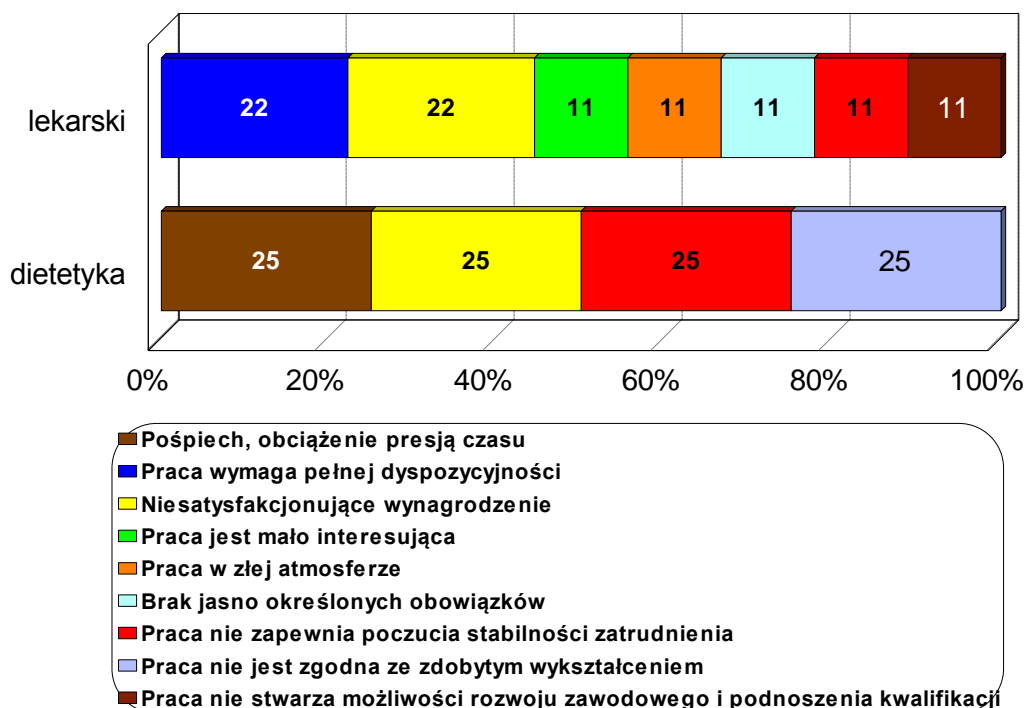


Respondenci niezadowoleni z obecnej pracy byli wyłącznie absolwentami kierunku Lekarskiego oraz Dietetyki. Jako powód niezadowolenia wskazali oni w największym odsetku na niesatysfakcjonujące wynagrodzenie (62%); nieco mniej badanych skarżyło się na pośpiech i pracę pod presją czasu (54%), brak możliwości rozwoju i podnoszenia swoich kwalifikacji (46%), wymóg pełnej dyspozycyjności (39%), brak poczucia stabilności zatrudnienia (39%) oraz brak możliwości awansu (31%). W dalszej kolejności badani motywowali swoje niezadowolenie z pracy przeciążeniem obowiązkami zawodowymi (23%), złą atmosferą w pracy (23%), mało interesującym charakterem pracy (15%), jej niezgodnością ze zdobytym wykształceniem (15%), stresem związanym z kontaktem z osobami cierpiącymi i umierającymi (15%), a także brakiem możliwości rozwijania swoich umiejętności pracy z pacjentem (15%). Najrzadziej jako powody niezadowolenia z pracy badani wskazywali brak jasno określonych obowiązków (8%) oraz, stawianie zbyt wysokich wymagań przez pracodawcę (8%).

Za najważniejszą przyczynę niezadowolenia z pracy badani uznawali głównie niesatysfakcjonujące wynagrodzenie (23%) oraz wymóg pełnej dyspozycyjności (15%) i brak poczucia stabilności zatrudnienia (15%). Absolwenci kierunku Lekarskiego jako najważniejszy powód niezadowolenia z pracy wskazywali wymóg pełnej dyspozycyjności i niesatysfakcjonujące wynagrodzenie (22% wskazań), inne powody podawano dwukrotnie rzadziej. Absolwenci Dietetyki w podobnym odsetku podawali cztery różne powody niezadowolenia z pracy jako najważniejszy (wykres 30).



**Wykres 30. Najważniejsza przyczyna niezadowolenia z wykonywanej pracy wśród przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego relacji do ukończonego kierunku studiów.**



### Osoby prowadzące działalność gospodarczą

Dla 13 ankietowanych osób prowadzenie działalności gospodarczej stanowi podstawową formę pracy: większość tych osób ukończyła studia na Kierunku Lekarsko-Dentystycznym (62%), połowa mniej na kierunku Lekarskim (31%) oraz jedna osoba na Dietetyce (7%). Badani w większości (92%) zakładali swoje firmy samodzielnie, w przypadku jednego absolwenta kierunku Lekarskiego działalność została założona z inną osobą. W przypadku 77% badanych był to ich własny pomysł, zaś w przypadku pozostałych osób – grupę tą stanowili wyłącznie absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego – w 8% był to pomysł wspólny z innymi osobami, natomiast w przypadku pozostałych 15% była to „konieczność”.

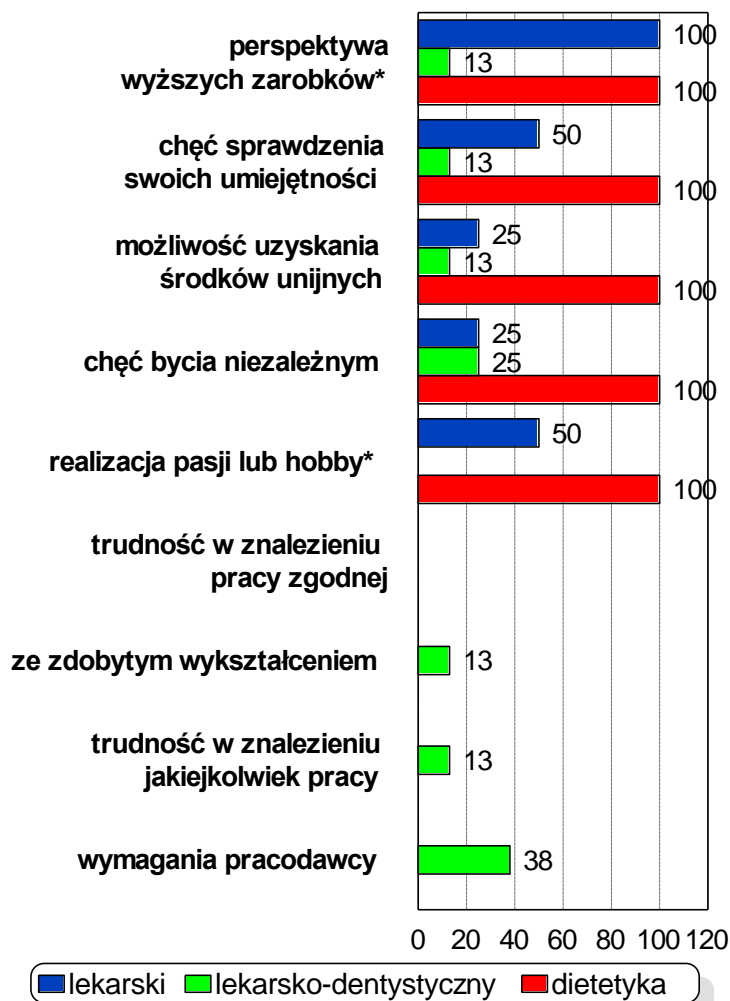
Większość badanych rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej w okresie do jednego miesiąca po odbyciu stażu i zdaniu LEP lub LDEP (77%); 15% respondentów rozpoczęła prowadzenie działalności w okresie od 1 do 3 miesięcy, natomiast 8% badanych osób (wyłącznie absolwenci kierunku Lekarskiego) założyło działalność gospodarczą przed rozpoczęciem studiów. Po 8% badanych zakładając lub prowadząc działalność gospodarczą korzystało z dofinansowania z Urzędu Pracy lub innego źródła.

Wszyscy badani prowadzący działalność gospodarczą założyli swoją firmę w Polsce, większość w województwie Małopolskim (69%), pozostali w województwie Podkarpackim (15%) oraz Lubelskim i Mazowieckim (po 8%).

Dla 84% badanych prowadzona przez nich działalność gospodarcza była zdecydowanie zgodna, zaś dla 8% raczej zgodna ze zdobytym wykształceniem; jednocześnie 8% absolwentów nie potrafiło określić stopnia zgodności prowadzonej działalności gospodarczej z wykształceniem.

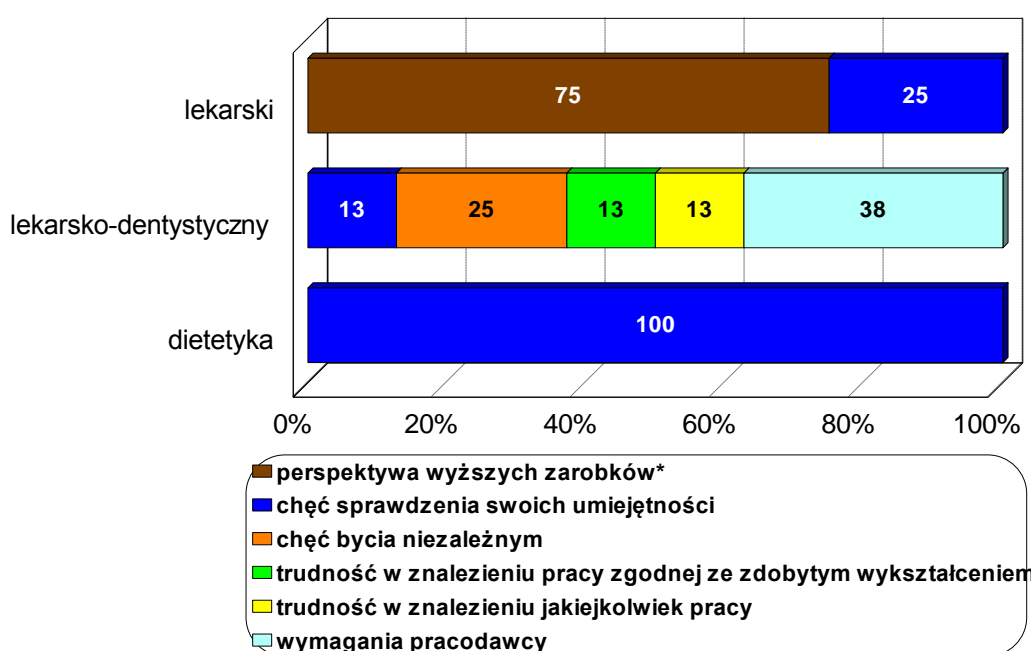
Proszeni o wskazanie motywów podjęcia własnej działalności gospodarczej, respondenci wskazywali przede wszystkim perspektywę lepszych zarobków (46%), chęć bycia niezależnym (31%) lub sprawdzenia swoich umiejętności (31%), możliwość uzyskania środków unijnych (23%), a także możliwość realizacji pasji lub hobby (23%). Mniej osób jako powód podawało trudności znalezienia pracy zgodnej z wykształceniem (8%) lub trudność znalezienia jakiegokolwiek pracy (8%). Absolwenci trzech badanych kierunków różnili się pod względem częstości wskazań na określone powody podjęcia działalności gospodarczej: wszyscy absolwenci kierunku Lekarskiego wskazywali na perspektywę wyższych zarobków, a połowa absolwentów tego kierunku na chęć sprawdzenia swoich umiejętności oraz realizację pasji lub hobby. Wszyscy absolwenci Dietetyki wskazywali na perspektywę wyższych zarobków, chęć sprawdzenia swoich umiejętności, realizację pasji lub hobby, chęć bycia niezależnym oraz możliwość uzyskania środków unijnych. Absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego wskazywali w podobnym odsetku na różne motywy podjęcia działalności gospodarczej (wykres 31).

**Wykres 31. Motywy podjęcia przez absolwentów różnych kierunków Wydziału Lekarskiego własnej działalności gospodarczej w charakterze podstawowej formy pracy.**



Jako najważniejszy z motywów podjęcia działalności gospodarczej – poza koniecznością związaną z uzyskaniem kontraktu wymaganą przez pracodawców (23%) – dla takiej samej liczby badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego okazała się perspektywa wyższych zarobków oraz chęć sprawdzenia swoich umiejętności, zaś dla 15% chęć bycia niezależnym. W odniesieniu do ukończonego kierunku studiów trzy czwarte absolwentów kierunku Lekarskiego jako najważniejszy powód podało perspektywę wyższych zarobków, a wszyscy absolwenci Dietetyki – chęć sprawdzenia swoich umiejętności. Wśród absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego wymagania pracodawcy były najczęściej wskazywane jako główny powód podjęcia działalności gospodarczej (wykres 32).

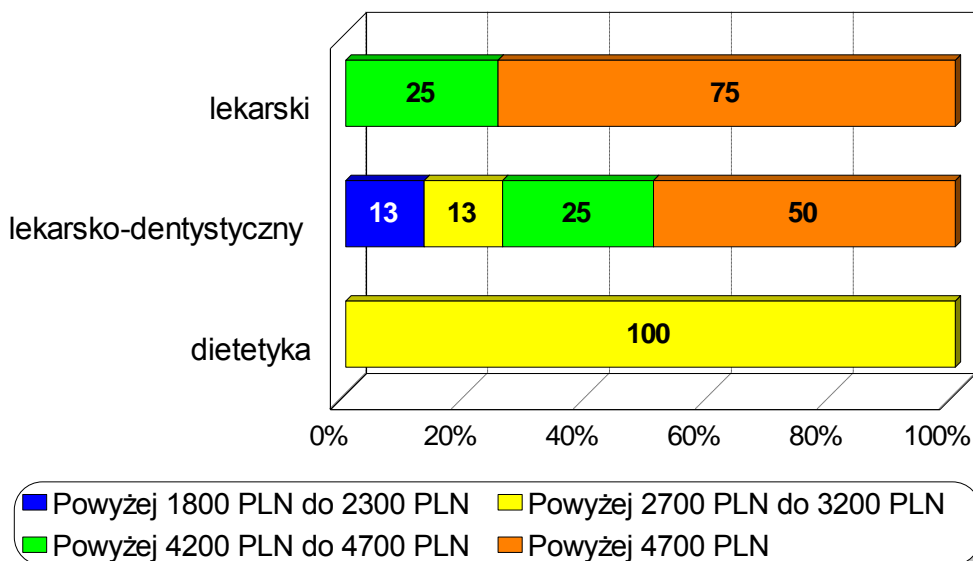
**Wykres 32. Najważniejszy motyw założenia własnej działalności gospodarczej, jako podstawowej formy pracy, przez absolwentów różnych kierunków Wydziału Lekarskiego.**



Jeśli chodzi o rodzaj branży, w jakiej absolwenci Wydziału Lekarskiego prowadzą działalność gospodarczą, to największa część badanych pracuje w lecznictwie otwartym (61%), znacznie mniej (15%) jako inna instytucja ochrony zdrowia, a oprócz tego także w lecznictwie zamkniętym, łączności i telekomunikacji oraz w usługach naprawczych (po 8%). W większości przypadków prowadzone działalności były jednoosobową działalnością gospodarczą (85%), bądź zatrudniały do 5 osób.

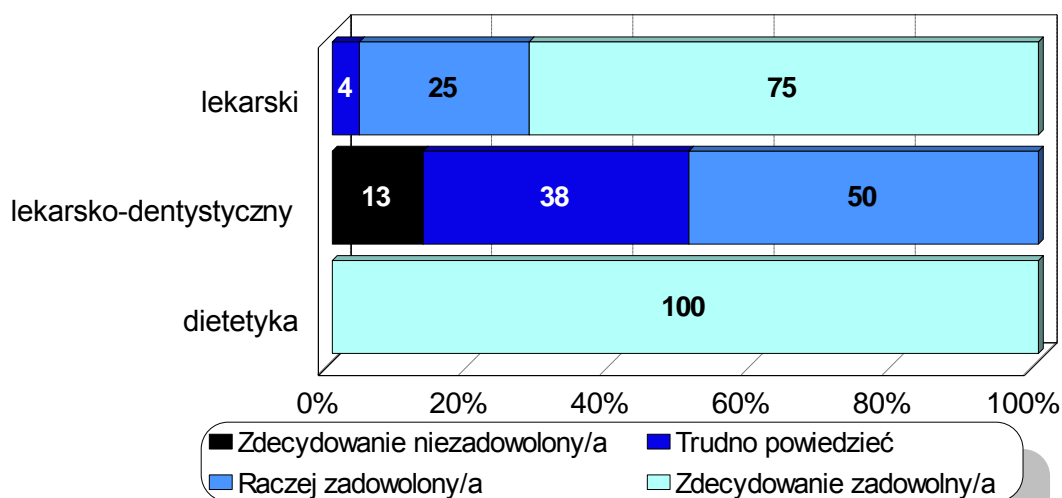
Biorąc pod uwagę zarobki, badani prowadzący działalność gospodarczą lokowali się najczęściej w przedziale powyżej 4700 PLN (54%) oraz ponad dwukrotnie rzadziej (23%) w przedziale powyżej 4200 PLN do 4700 PLN. Mniejszy odsetek absolwentów zarabiał w przedziale powyżej 2700 PLN do 3200 PLN (15%) oraz powyżej 1800 PLN do 2300 PLN (8%). Największy odsetek absolwentów kierunków Lekarskiego oraz Lekarsko-Dentystycznego zarabiał ponad 4700 PLN (odpowiednio 75% i 50%), natomiast zarobki wszystkich absolwentów Dietetyki mieściły się przedziale powyżej 2700 do 3200 PLN (wykres 33).

**Wykres 33. Wysokość wynagrodzenia badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego, prowadzących własną działalność gospodarczą jako podstawową formę zatrudnienia, w zależności od ukończonego kierunku studiów.**



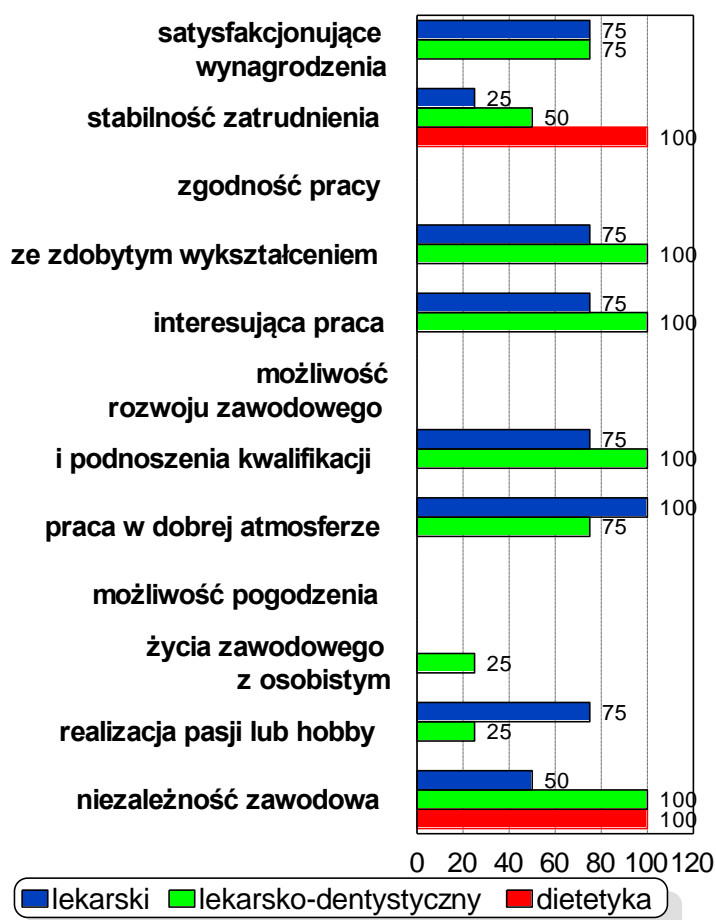
Badani respondenci byli w przeważającej mierze raczej zadowoleni (38%) lub zdecydowanie zadowoleni (30%) z prowadzonej działalności gospodarczej; jednocześnie 23% nie potrafiło określić swojego stopnia zadowolenia, zaś 8% było zdecydowanie niezadowolonych. Wśród absolwentów kierunku Lekarskiego oraz Dietetyki dominowały osoby zdecydowanie zadowolone, podczas gdy wśród absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego nie było takich osób, zaś połowę stanowiły osoby raczej zadowolone (wykres 34).

**Wykres 34. Zadowolenie z działalności gospodarczej prowadzonej przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego.**



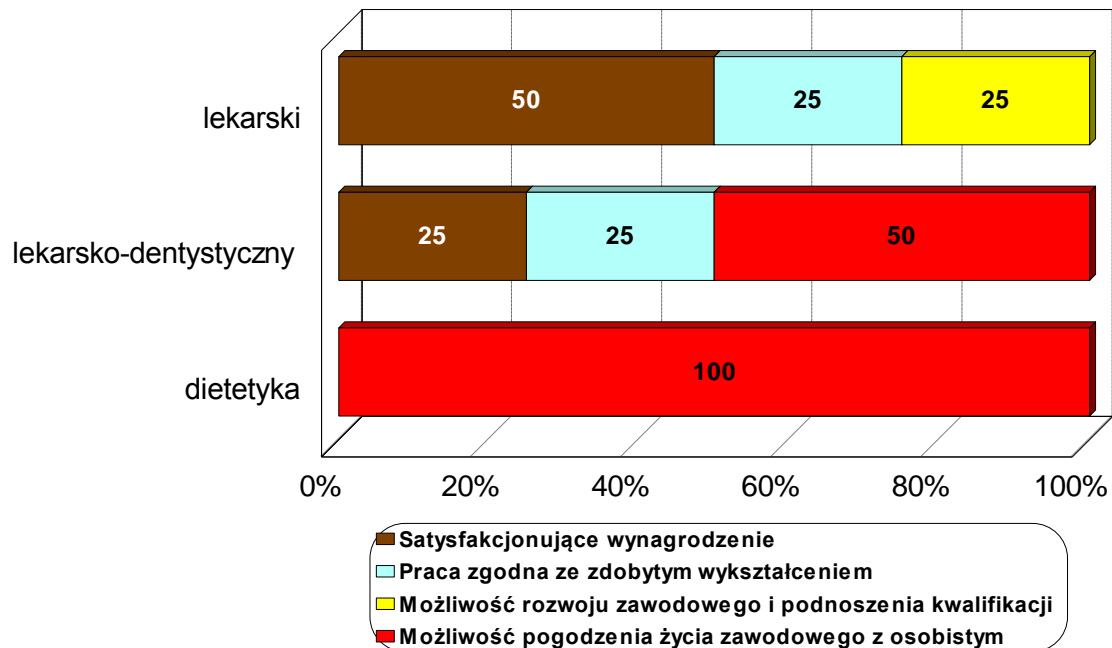
Większość osób prowadzących działalność gospodarczą jest z tego zadowolona i jako powód podaje pracę zgodną ze zdobytym doświadczeniem (78%), możliwość podnoszenia kwalifikacji (78%), interesującą pracę (78%), pracę w dobrej atmosferze (78%), satysfakcjonujące wynagrodzenie (67%), stabilność zatrudnienia (44%), możliwość realizacji pasji lub hobby (44%), niezależność zawodową (25%) i możliwość pogodzenia życia zawodowego z osobistym (11%). Absolwenci poszczególnych kierunków nie różnili się istotnie pod względem wskazań na poszczególne motywy zadowolenia z prowadzenia działalności gospodarczej (wykres 35).

**Wykres 35. Motywy zadowolenia z prowadzenia przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego działalności gospodarczej.**



Jako najważniejszy powód zadowolenia z prowadzenia działalności gospodarczej badani podają satysfakcjonujące wynagrodzenia (33%) oraz niezależność zawodową (33%), a także zgodność pracy ze zdobytym doświadczeniem (22%) oraz możliwość rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji (12%). Jako najważniejszy powód zadowolenia z prowadzenia działalności gospodarczej połowa absolwentów kierunku Lekarskiego podawała satysfakcjonujące wynagrodzenie, zaś połowa absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego, podobnie jak wszyscy absolwenci Dietetyki, wskazywała na możliwość pogodzenia życia zawodowego z osobistym (wykres 36).

**Wykres 36. Najważniejszy motyw zadowolenia z prowadzenia przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego działalności gospodarczej w relacji do ukończonego kierunku studiów.**

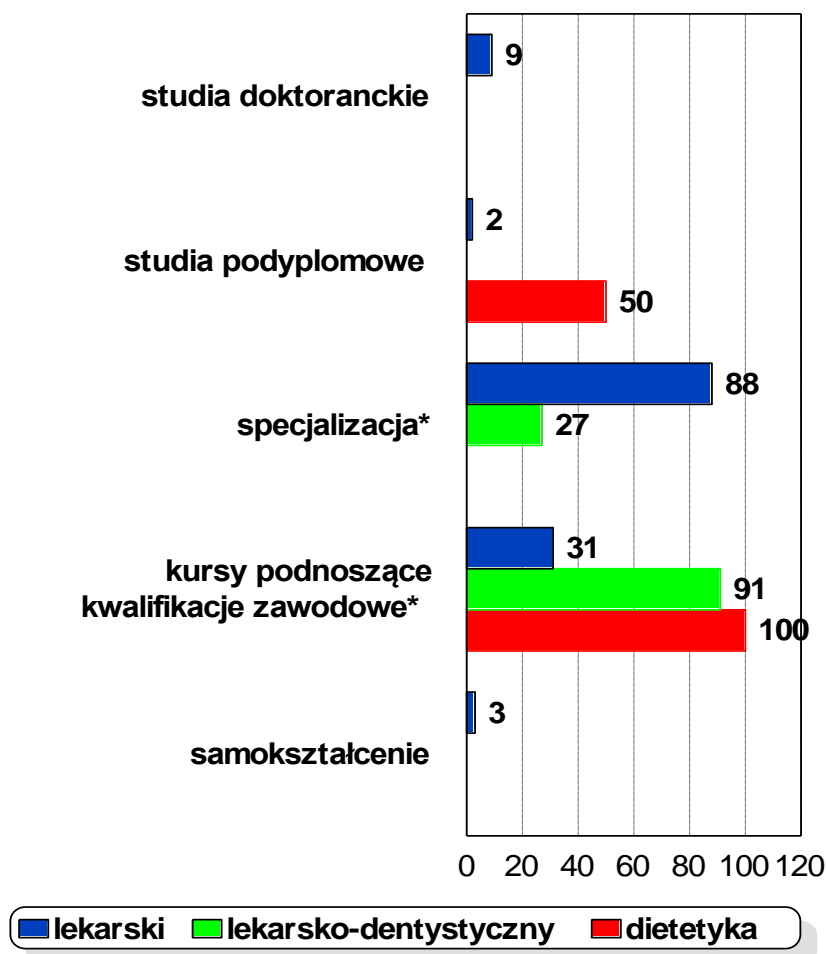


Jedna osoba badana, która była niezadowolona z prowadzonej działalności gospodarczej, jako przyczynę niezadowolenia podawała niesatysfakcjonujące zarobki.

### Osoby kontynuujące naukę

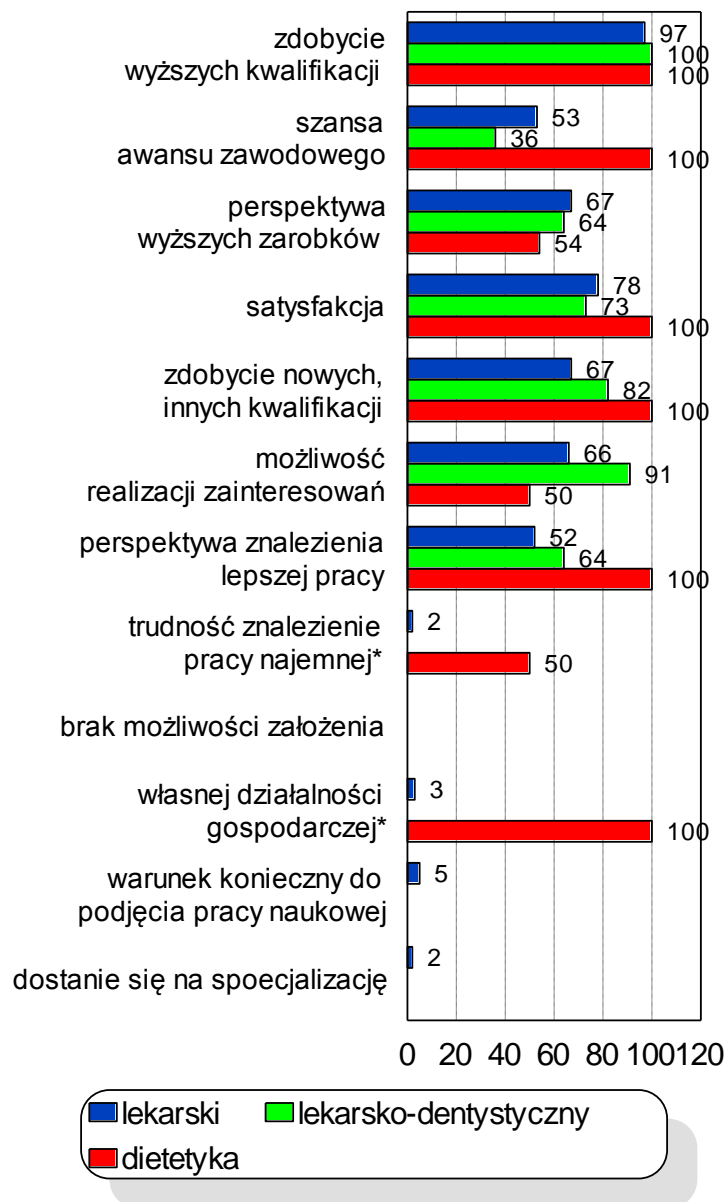
Ponad trzy czwarte osób kontynuujących naukę po ukończeniu studiów czyni to w formie uzyskiwania specjalizacji (76%). Mniejsza część respondentów (42%) korzystała z kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe; najmniej badanych podjęło studia doktoranckie lub podyplomowe lub wskazało na inną formę kontynuowania nauki (po 3%). Większość (86%) uczestników studiów doktoranckich rozpoczęło je na Uniwersytecie Jagiellońskim. Absolwenci kierunku Lekarskiego istotnie częściej podejmowali specjalizację niż absolwenci pozostałych kierunków studiów, natomiast rzadziej korzystali z kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe (wykres 37).

**Wykres 37. Formy kontynuowania nauki przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego w relacji do ukończonego kierunku studiów.**



Wśród powodów kontynuowania nauki, najczęstszym okazała się chęć zdobycia wyższych kwalifikacji (97%). Stosunkowo często osoby kontynuujące naukę wskazywały także na takie motywy jak: satysfakcja (78%), zdobycie nowych, innych kwalifikacji (70%), możliwość realizacji zainteresowań (69%) oraz perspektywa wyższych zarobków (66%). W dalszej kolejności badani wskazywali na perspektywę znalezienia lepszej pracy (55%) i szansę awansu zawodowego (52%). Powodem kontynuowania nauki był także brak możliwości założenia działalności gospodarczej (6% wskazań) i/lub trudność znalezienia pracy najemnej (3%); jednocześnie 4% badanych wskazało na kontynuowanie nauki jako niezbędny warunek do podjęcia pracy naukowej. Absolwenci poszczególnych kierunków Wydziału Lekarskiego różnili się istotnie w częstości wskazań na trudność w znalezieniu pracy najemnej lub brak możliwości założenia działalności gospodarczej jako motyw kontynuacji nauki (wykres 38).

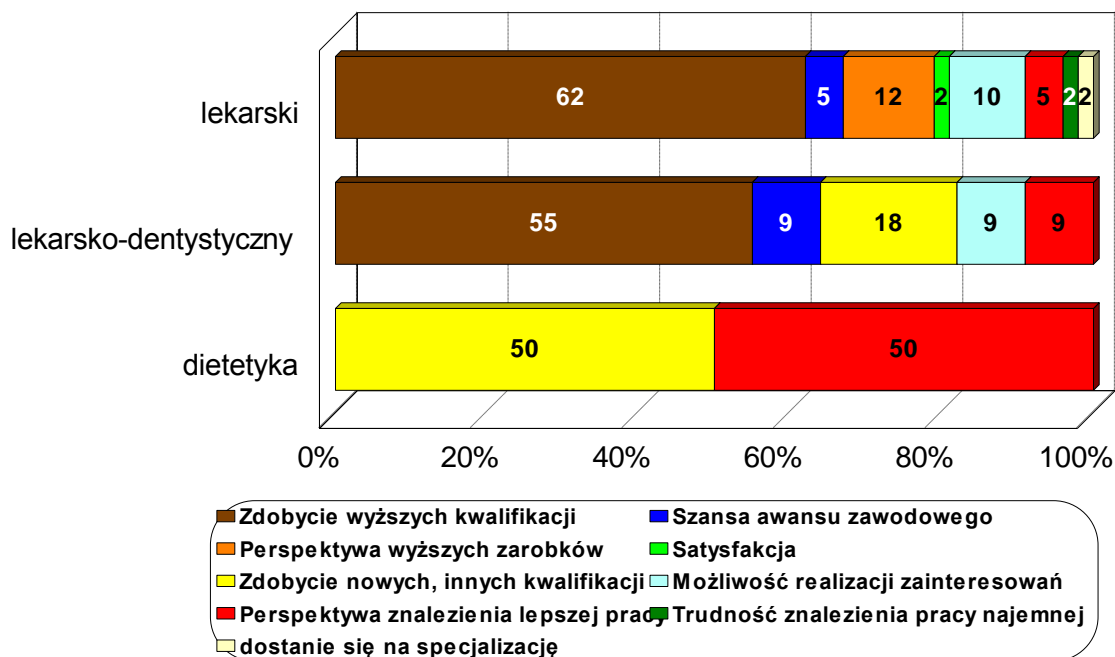
**Wykres 38. Motywy kontynuowania nauki przez badanych absolwentów Wydziału Lekarskiego.**



Jako najważniejszy motyw kontynuowania nauki najczęściej ankietowanych absolwentów Wydziału Lekarskiego wskazało chęć zdobycia wyższych kwalifikacji (59%) – ten motyw dominował zarówno wśród absolwentów kierunków Lekarskiego, jak i Lekarsko-Dentystycznego (odpowiednio 62% i 55% wskazań); inne motywy wskazywali oni rzadziej. Wśród absolwentów Dietetyki najważniejszymi motywami kontynuacji nauki okazały się w równym stopniu zdobycie nowych kwalifikacji oraz perspektywa znalezienia lepszej pracy (wykres 39)



**Wykres 39. Najważniejszy motyw kontynuowania nauki przez absolwentów poszczególnych kierunków Wydziału Lekarskiego.**



### Osoby niepracujące

Dwie osoby pozostające w chwili badania bez pracy po ukończeniu studiów nie podjęły żadnej aktywności zawodowej. Obie te osoby te jako powód obecnego braku pracy postrzegały: brak doświadczenia zawodowego, zbyt wysokie wymagania pracodawców, brak ofert pracy zgodnej z wykształceniem. Brak ofert pracy zgodnej z zainteresowaniami, dyskryminacja ze względu na wiek, niekorzystne warunki formalno-prawne pracy, brak odpowiednich kwalifikacji, brak sprecyzowanych planów zawodowych otrzymały pojedyncze wskazania jako powody pozostawania bez pracy. Jedna z osób niepracujących rozważyła podjęcie działalności gospodarczej.

Jedna z osób niepracujących w chwili badania aktywnie poszukuje pracy, robiąc to od ponad 6 miesięcy, zaś druga opiekują się członkiem rodziny. Ankietowani byliby skłonni podjąć pracę za wynagrodzenie w przedziale powyżej 1800 PLN do 2300 PLN lub powyżej 1300 PLN do 1800 PLN. W perspektywie swoich planów zawodowych obie ankietowane osoby dopuszczają możliwość podjęcia pracy w zawodzie w Polsce, a jedna z nich także za granicą. Pojedyncze wskazania otrzymały też takie rozwiązania jak możliwość założenia własnej działalności gospodarczej, podjęcie dalszej nauki oraz podjęcie jakiegokolwiek pracy w Polsce.

## **Kontakty z Urzędem Pracy**

Wśród osób, które w chwili badania wykonywały pracę najemną, 75% odpowiedziało, iż po zakończeniu studiów albo zdaniu LEP lub LDEP zarejestrowały się w Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Zdecydowana większość z tych osób, uczyniła to w okresie do jednego miesiąca po zakończeniu studiów (73 tej grupy%), pozostali natomiast rejestrowali się jako bezrobotni w okresie do dwóch (19%) oraz powyżej dwóch miesięcy (9%).

Wśród osób prowadzących działalność gospodarczą 22% wskazała zarejestrowanie się w Urzędzie Pracy jako bezrobotny po zakończeniu studiów oraz zdaniu LEP i LDEP – wszystkie te osoby uczyniły to w okresie do jednego miesiąca.

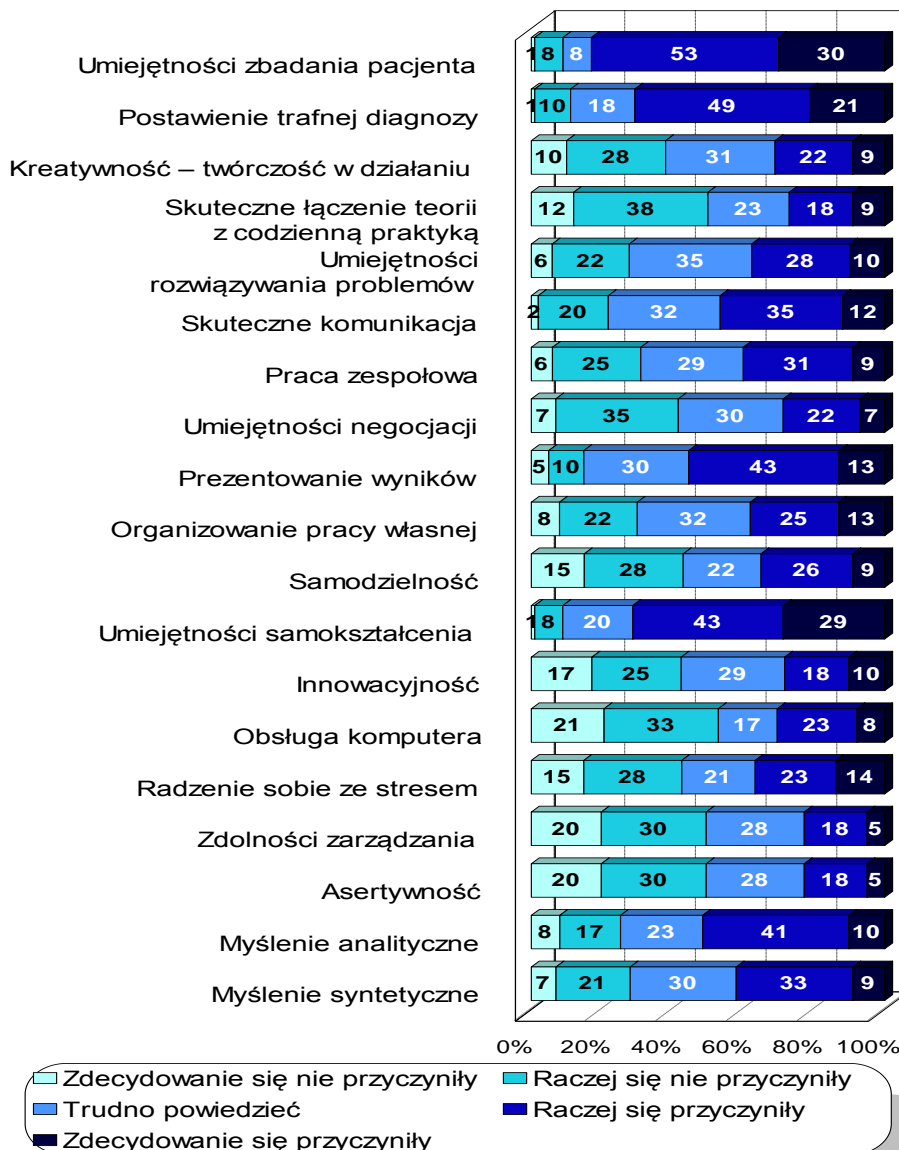
Wśród osób łączących pracę najemną z działalnością gospodarczą 11 osób (69%) podało, że zarejestrowały się w Urzędzie Pracy jako bezrobotni, i większość (73%) zrobiło to do 1 miesiąca po zakończeniu studiów.

W momencie badania dwie badane osoby określiły się jako bezrobotne; obie były zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne, a głównym tego motywem były: dla jednej chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego oraz korzystanie z dofinansowania na prowadzenie własnej działalności gospodarczej dla drugiej.

## Ocena kompetencji uzyskanych na studiach i wymaganych przez pracodawców

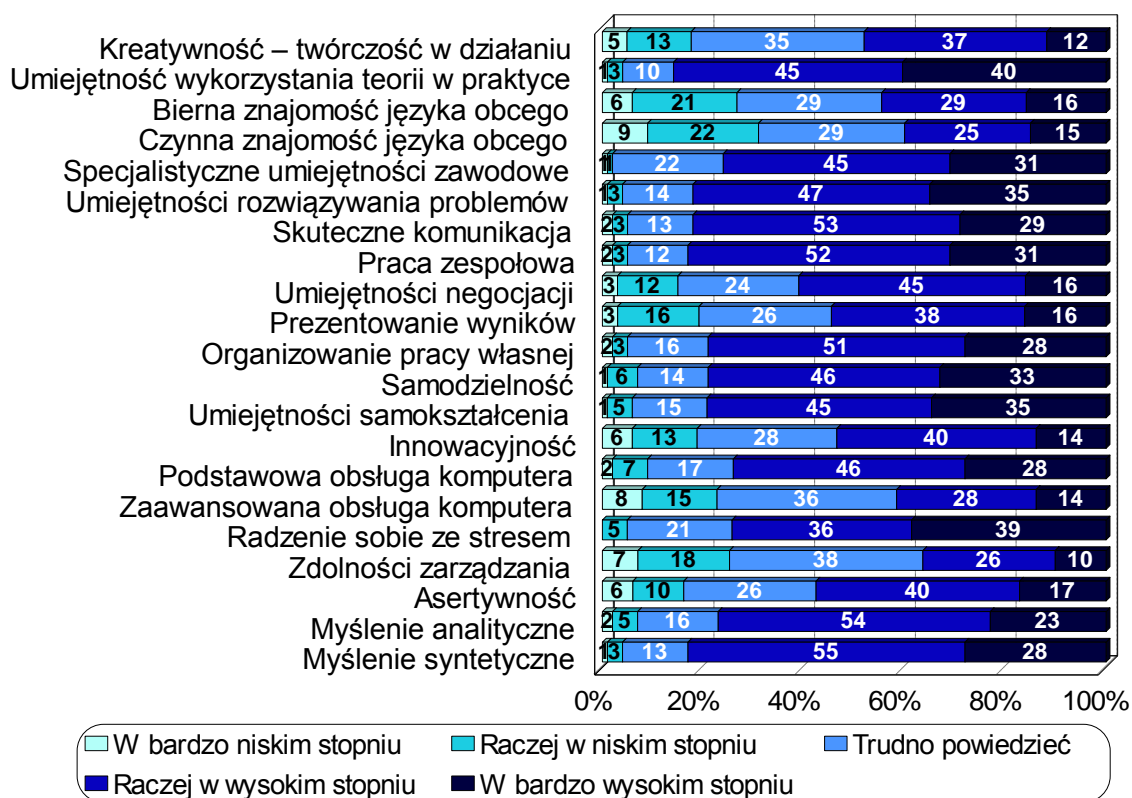
Badani absolwenci kierunku Lekarskiego ocenili, że ukończone studia przyczyniły się do opanowania przez nich następujących kompetencji: umiejętności zbadania pacjenta lub opieki nad nim (83%), umiejętności samokształcenia (72%), postawienia trafnej diagnozy (70%), i prezentacji wyników (56%), oraz myślenia analitycznego (51%) i syntetycznego (42%) oraz skutecznej komunikacji (47%). W przypadku takich kompetencji jak: skuteczne łączenie teorii z praktyką, umiejętność negocjacji, innowacyjność, zdolność zarządzania i asertywność nie więcej niż 30% absolwentów oceniało że studia przyczyniły się do pozyskania przez nich danej kompetencji (wykres 40).

**Wykres 40. Ocena stopnia w jakim ukończone przez badanych absolwentów kierunku Lekarskiego Wydziału Lekarskiego studia przyczyniły się do posiadania kompetencji zawodowych.**



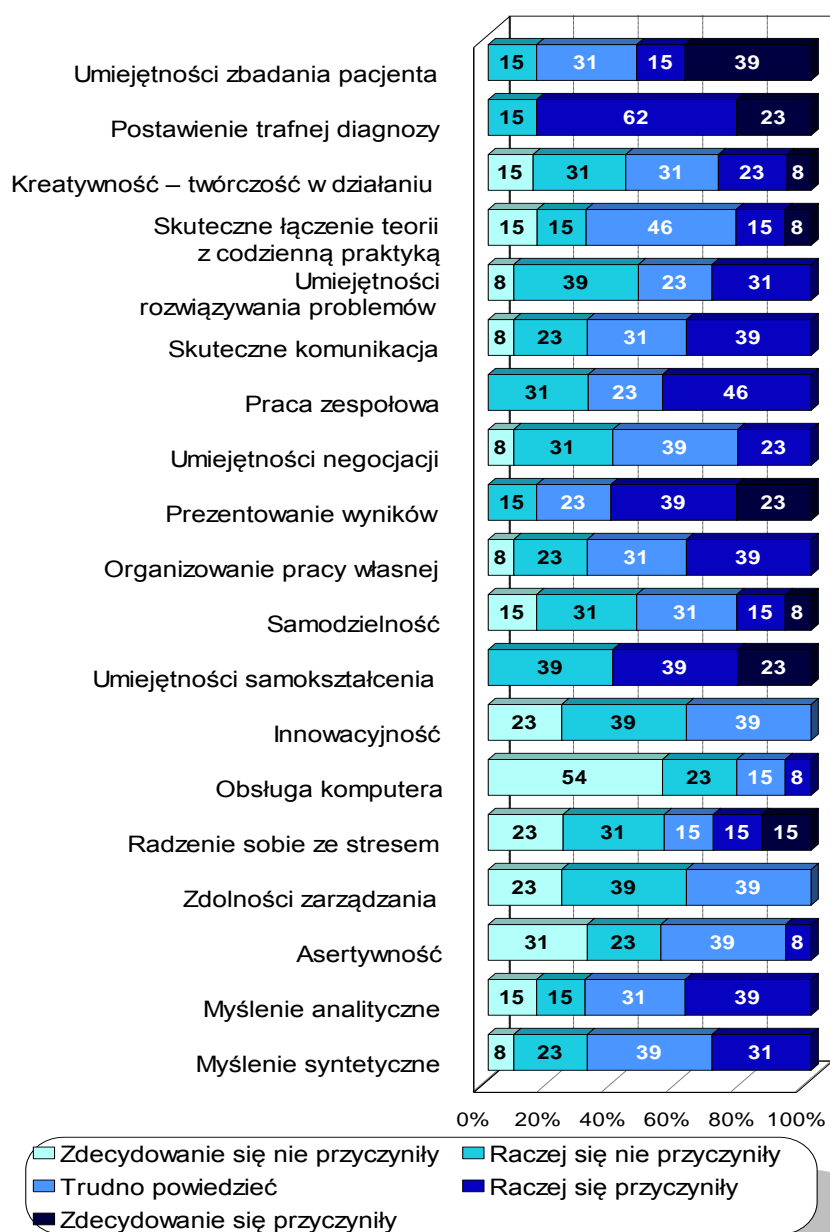
Badani absolwenci kierunku Lekarskiego ogółem oceniali, że pracodawcy wymagają od zatrudnianych osób bardzo wysokiego poziomu kompetencji. W kategorii wiedzy i umiejętności wymaganych przez pracodawców w stopniu wysokim lub bardzo wysokim, największy odsetek respondentów wskazywał na: umiejętności wykorzystania teorii w praktyce (85%) oraz pracy zespołowej (83%), a także na umiejętność rozwiązywania problemów związanych z pracą z chorymi (82%), umiejętność komunikacji (82%) oraz samokształcenia (80%), umiejętność organizowania pracy własnej (79%), samodzielność w pracy (79%), specjalistyczne umiejętności zawodowe (76%), a także myślenie analityczne (77%) i syntetyczne (83%) (wykres 41).

**Wykres 41. Ocena stopnia, w jakim poszczególne kompetencje są wymagane przez pracodawców zatrudniających absolwentów kierunku Lekarskiego Wydziału Lekarskiego.**



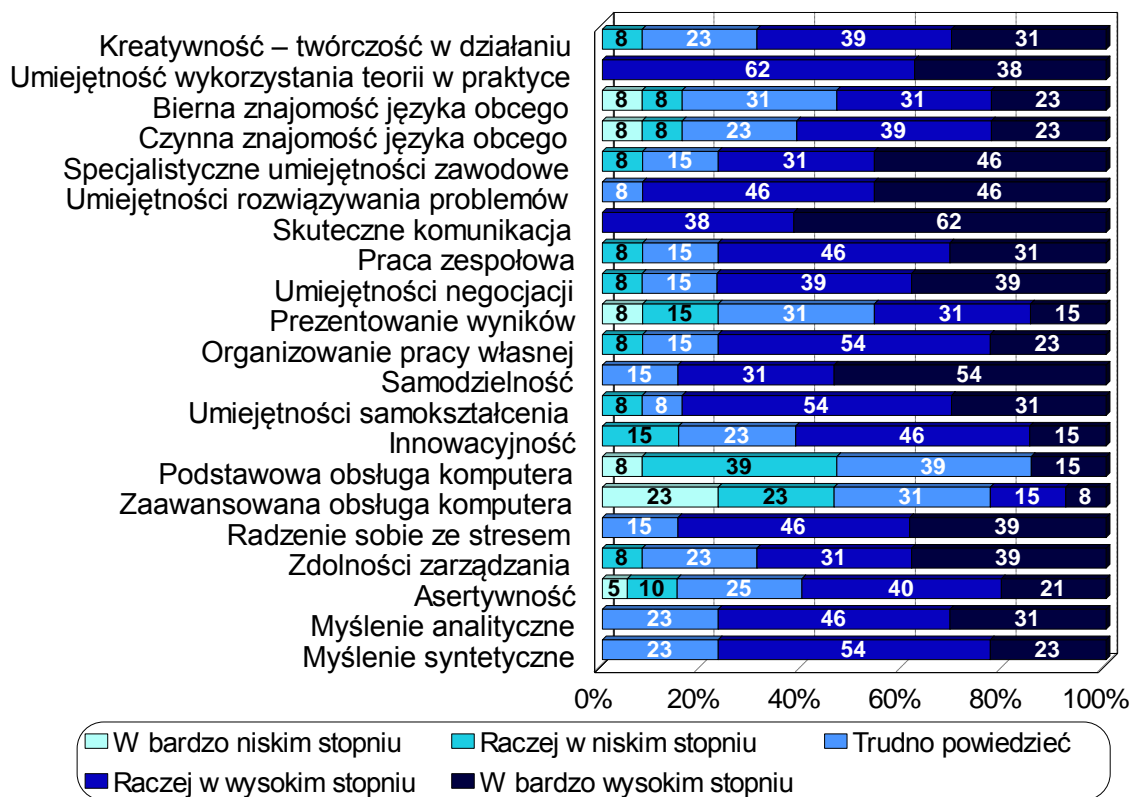
Badani absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego ogółem dość dobrze oceniali swój poziom kompetencji opanowanych w trakcie studiów. Do kategorii wiedzy i umiejętności, do opanowania których przyczyniły się ukończone przez nich studia, największy odsetek respondentów zaliczył: umiejętności: postawienia trafnej diagnozy (85%), myślenia analitycznego (70%) i syntetycznego (70%) oraz samokształcenia (62%) i prezentacji wyników (62%), a także umiejętności zbadania pacjenta lub opieki nad nim (54%). Mniejszy niż 30% odsetek badanych absolwentów ocenił, że ukończone studia przyczyniły się do zdobycia przez nich następujących kompetencji: skuteczne łączenie teorii z praktyką, umiejętność negocjacji, samodzielność, obsługa komputera i asertywność (wykres 42).

**Wykres 42. Ocena stopnia w jakim ukończone przez badanych absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego Wydziału Lekarskiego studia przyczyniły się do posiadania kompetencji zawodowych.**



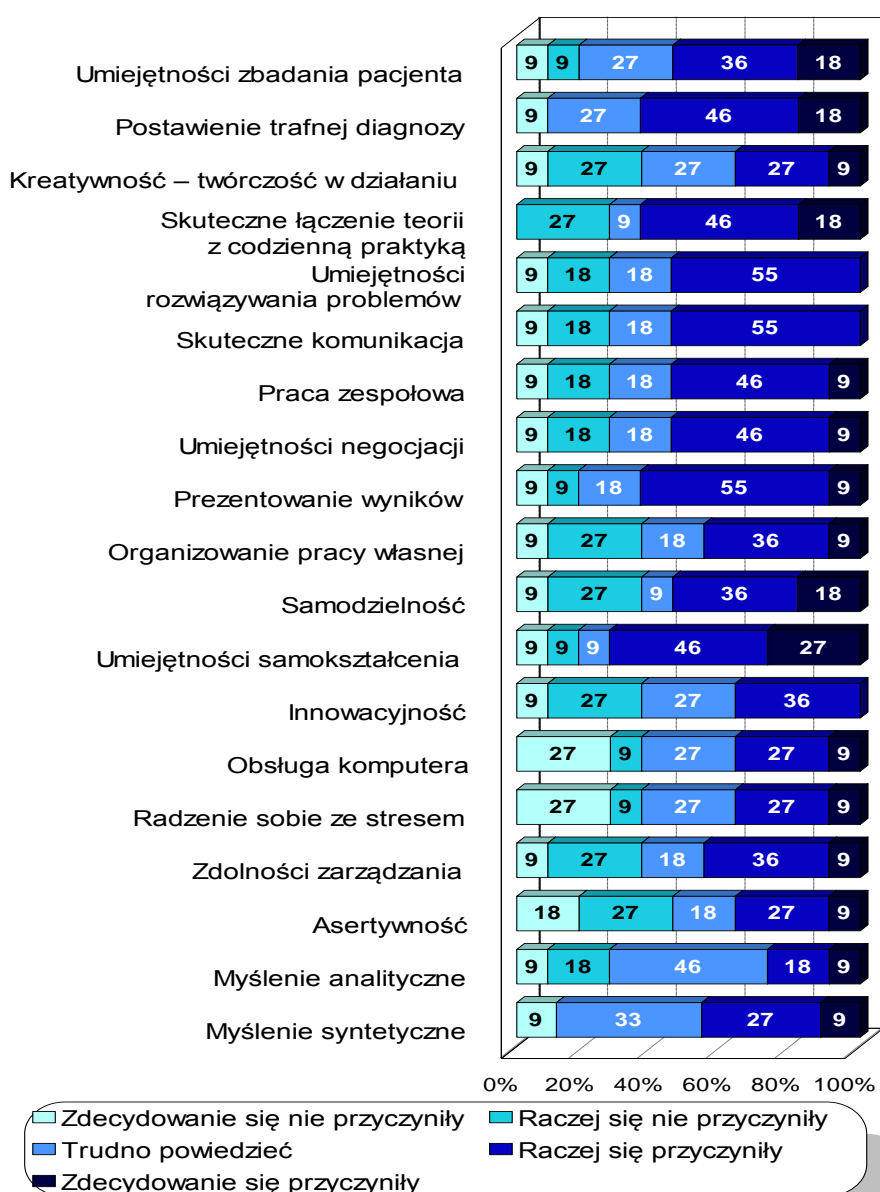
Badani absolwenci kierunku Lekarsko-Dentystycznego oceniali, że pracodawcy wymagają od zatrudnianych osób bardzo wysokiego poziomu kompetencji. W kategorii wiedzy i umiejętności wymaganych przez pracodawców w stopniu wysokim lub bardzo wysokim, największy odsetek respondentów wskazywał na: umiejętności wykorzystania teorii w praktyce (100%), umiejętność komunikacji (100%) i rozwiązywania problemów związanych z pracą z chorymi (92%), samodzielność w pracy (85%) oraz umiejętność samokształcenia (85%) i radzenia sobie ze stresem (85%), umiejętność negocjacji (78%), oraz specjalistyczne umiejętności zawodowe (77%), umiejętność organizowania pracy własnej (77%), umiejętność pracy zespołowej (77%), a także myślenie analityczne (77%) i syntetyczne (77%) (wykres 43).

**Wykres 43. Ocena stopnia, w jakim poszczególne kompetencje są wymagane przez pracodawców zatrudniających absolwentów kierunku Lekarsko-Dentystycznego Wydziału Lekarskiego.**



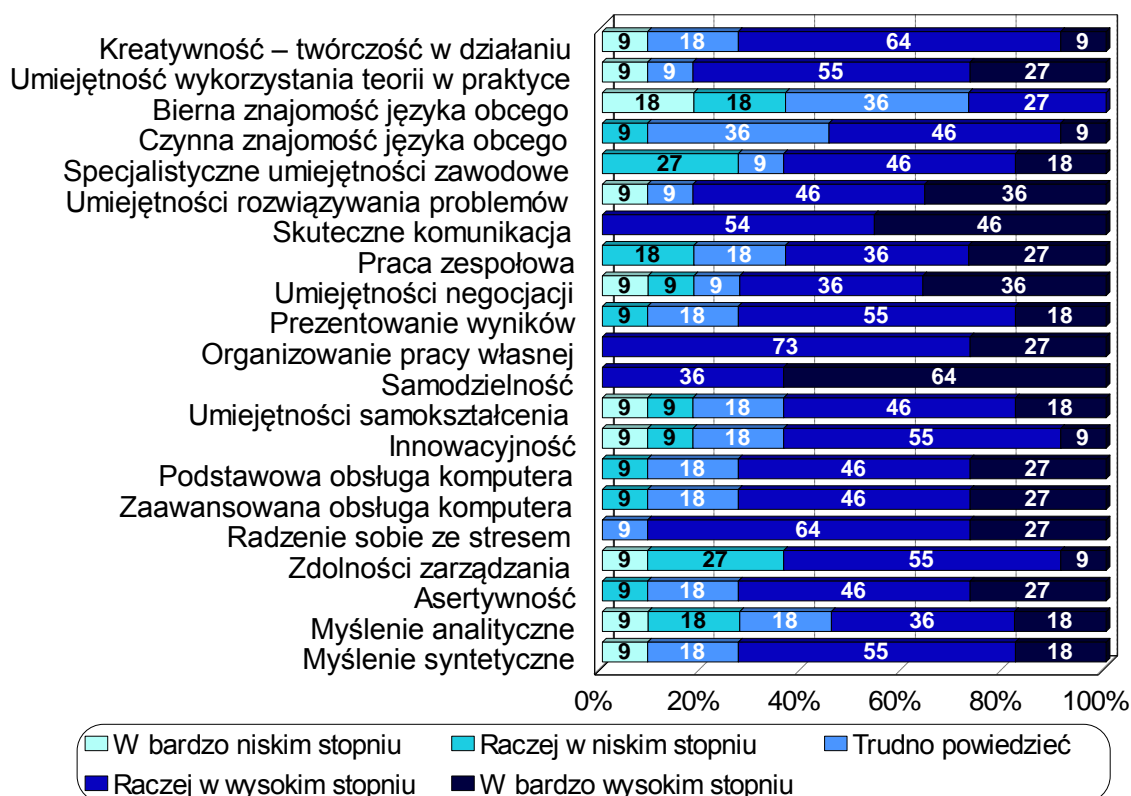
Badani absolwenci Dietetyki ogółem dość dobrze oceniali swój poziom kompetencji opanowanych w trakcie studiów. Do kategorii wiedzy i umiejętności, do opanowania których przyczyniły się ukończone studia, największy odsetek respondentów zaliczył umiejętności: samokształcenia (73%), skutecznego łączenia teorii praktyką (64%), postawienia trafnej diagnozy (64%), prezentacji wyników (64%), negocjacji (55%), pracy zespołowej (55%), umiejętności rozwiązywania problemów związanych z opieką nad chorymi (55%), oraz skutecznej komunikacji (55%) oraz umiejętności zbadania pacjenta i opieki nad nim (54%). Do kompetencji które mniej niż 40% badanych absolwentów oceniło jako uzyskane na studiach należy zaliczyć kreatywność, innowacyjność, obsługę komputera, radzenie sobie ze stresem, asertywność oraz myślenia analityczne i syntetyczne (wykres 44).

**Wykres 44. Ocena stopnia w jakim ukończone przez badanych absolwentów kierunku Dietetyka Wydziału Lekarskiego studia przyczyniły się do posiadania kompetencji zawodowych.**



Badani absolwenci Dietetyki ogółem oceniali, że pracodawcy wymagają od zatrudnianych osób bardzo wysokiego poziomu kompetencji. W kategorii wiedzy i umiejętności wymaganych przez pracodawców w stopniu wysokim lub bardzo wysokim, największy odsetek respondentów wskazywał na: umiejętności: organizowania pracy własnej (100%) i komunikacji (100%), oraz samodzielność w pracy (100%), radzenie sobie ze stresem (93%), a także umiejętność wykorzystania teorii w praktyce (82%) i rozwiązywania problemów związanych z pracą z pacjentem (82%), prezentowania wyników (73%), obsługi komputera (73%), oraz asertywność (73%) i myślenie syntetyczne (73%), a także umiejętność negocjacji (72%) (wykres 45).

**Wykres 45. Ocena stopnia, w jakim poszczególne kompetencje są wymagane przez pracodawców zatrudniających absolwentów kierunku Dietetyka Wydziału Lekarskiego.**



Badanie zostało przeprowadzone dzięki współpracy z firmą Predictive Solutions Sp. z o.o. przy pomocy narzędzia analitycznego IBM/SPSS Data Collection.

[www.predictivesolutions.pl](http://www.predictivesolutions.pl)