

Raport badawczy

LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTÓW UNIwersYTETU JAGIELLOŃSKIEGO COLLEGIUM MEDICUM

Wydział Nauk o Zdrowiu

Kierunek Fizjoterapia

Kierunek Pielęgniarstwo

Kierunek Położnictwo

Kierunek Zdrowie Publiczne

Rocznik 2012/2013



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
COLLEGIUM MEDICUM

SEKCJA DS. DYDAKTYKI I KARIER AKADEMICKICH CM

Uniwersytet Jagielloński – Collegium Medicum

ul. Św. Anny 12

31-008 Kraków

tel.: 12 422 42 48

e-mail: dwdaktyka.kariery@cm-uj.krakow.pl

www: www.sdka.cm.uj.edu.pl

Streszczenie wybranych wyników

1. **Okres realizacji projektu:** kwiecień i maj 2014 r.
2. **Osobami badanymi** niniejszej części badania byli absolwenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, którzy uzyskali absolutorium na kierunku Fizjoterapia, Położnictwo, Pielęgniarstwo i Zdrowie Publiczne Wydziału Nauk o Zdrowiu w roku akademickim 2012/2013.
3. Wśród całkowitej liczby 461 absolwentów badanego rocznika, zebrano łącznie 460 deklaracji o udziale w badaniu. Wśród nich, **333 osoby wyraziły gotowość** na udział w badaniu (w tym 65, 145, 56 i 67 odpowiednio z kierunku Fizjoterapia, Pielęgniarstwo, Położnictwo i Zdrowie Publiczne).
4. **Ostateczna liczba osób, którym przesłano ankietę** wyniosła 318 (odpowiednio 63, 137, 52 i 66 dla kierunku Fizjoterapia, Pielęgniarstwo, Położnictwo i Zdrowie Publiczne).
5. **Liczba osób, które wypełniły ankietę** wyniosła łącznie 192, w tym 39 absolwentów z kierunku Fizjoterapia, 75 z Pielęgniarstwa, 33 z Położnictwa oraz 45 ze Zdrowia Publicznego. Zwrotność wynosiła odpowiednio 62%, 55%, 63% i 68% w stosunku do wszystkich ankiet przesłanych absolwentom tych kierunków.
6. **Powody braku kompletnego operatu do badania pełnego** to (1) niewypełnienie przez absolwenta formularza zgody na udział w badaniu; (2) odmowa lub niejednoznaczne określenie swojej decyzji o zgodzie na udział w badaniu.
7. **Charakterystyka próby:** wśród badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu zdecydowaną większość stanowiły kobiety. Największy odsetek ankietowanych pochodził ze wsi oraz wielkich miast. Po studiach największy odsetek respondentów wskazywał wielkie miasto jako miejsce zamieszkania. Najwięcej osób odpowiadających na pytania ankiety ukończyło liceum ogólnokształcące.
8. Badani najczęściej wskazywali zainteresowanie przedmiotem jako **kryterium wyboru studiów**.
9. **Sytuacja zawodowa:** wśród absolwentów biorących udział w badaniu większość pracuje, a ponad jedna trzecia kontynuuje naukę.
10. **Osoby pracujące:** większość pracujących wykonuje pracę najemną; osoby te najczęściej podejmowały pracę w okresie do miesiąca lub ponad 6 miesięcy po ukończeniu studiów.
11. **Osoby kontynuujące naukę** najczęściej robiły to w formie kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe. Najważniejszymi motywami kontynuowania nauki była chęć zdobycia wyższych ale również nowych kwalifikacji i perspektywa znalezienia lepszej pracy oraz otrzymania wyższych zarobków.
12. **18 osób w chwili badania pozostawało bez pracy**. Jako powody braku pracy osoby te wskazywały głównie brak ofert pracy zgodnej z wykształceniem i zainteresowaniami, dyskryminację ze względu na płeć i wiek, niekorzystne warunki formalno-prawne pracy oraz sytuację rodzinną.
13. Do najlepiej opanowanych **kompetencji** uzyskanych w czasie studiów badani zaliczali umiejętność zdania pacjenta i postawienia trafnej diagnozy, umiejętność skutecznego komunikowania się i pracy w zespole, umiejętność samokształcenia i dobrą organizację pracy własnej.

Zawartość

Streszczenie wybranych wyników.....	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
Wprowadzenie	4
Metoda badania	4
Osoby badane.....	5
Wyniki.....	7
Podstawowe dane demograficzne badanych	7
Edukacja	10
Motywacja wyboru kierunku studiów	11
Kryteria wyboru pracy.....	16
Sytuacja zawodowa	20
Osoby wykonujące pracę najemną	21
Osoby prowadzące działalność gospodarczą.....	35
Osoby kontynuujące naukę	42
Osoby niepracujące	44
Kontakty z Urzędem Pracy.....	45
Ocena kompetencji uzyskanych na studiach i wymaganych przez pracodawców.....	46

Wprowadzenie

Głównym celem prowadzenia badań losów zawodowych absolwentów jest analiza oraz spójny w czasie monitoring zatrudnienia i sytuacji zawodowej osób, które ukończyły studia na UJ CM. Badanie ma także na celu ocenę przydatności w pracy zawodowej kompetencji nabytych przez absolwentów w trakcie studiów. Uzyskiwane dane wykorzystywane są również w procesie ewaluacji i podwyższania jakości programu oraz oferty dydaktycznej UJ CM. Ponadto, prowadzenie monitoringu ścieżki zawodowej studentów i absolwentów jest obowiązkiem uczelni wyższej, nałożonym przez znowelizowaną Ustawę Prawo o Szkolnictwie Wyższym z dnia 18 marca 2011 roku.

Podstawowym sposobem wykorzystania informacji zebranych w ramach badania losów zawodowych absolwentów jest przygotowanie raportu zawierającego wyniki i wnioski badawcze. Raport ten jest publikowany na stronie internetowej w sposób ogólnodostępny. Finalne raporty są ponadto prezentowane Dziekanom Wydziałów UJ CM celem wyciągnięcia wniosków, które mogą wpłynąć na doskonalenie jakości kształcenia.

Monitoring ścieżki zawodowej absolwentów Collegium Medicum był uprzednio prowadzony przez Biuro Karier UJ CM, a od 2011 r. należy do zadań Sekcji ds. Dydaktyki i Karier Akademickich CM.

Prezentowaną edycję badania losów zawodowych absolwentów zrealizowano we współpracy z firmą Predictive Solutions Sp. z o. o. w zakresie wykorzystania platformy badawczej SPSS Data Collection. Udział firmy w prowadzeniu badania obejmował następujące elementy:

1. Udostępnienie infrastruktury informatycznej, tj. serwera oraz łącza internetowego umożliwiającego zbieranie danych.
2. Dostosowanie bazy respondentów do wymogów badania.
3. Wprowadzenie oraz aktywację i wysyłkę kwestionariusza on-line do osób badanych.
4. Zgromadzenie danych i przekazanie danych do UJ CM celem opracowania wyników.

Metoda badania

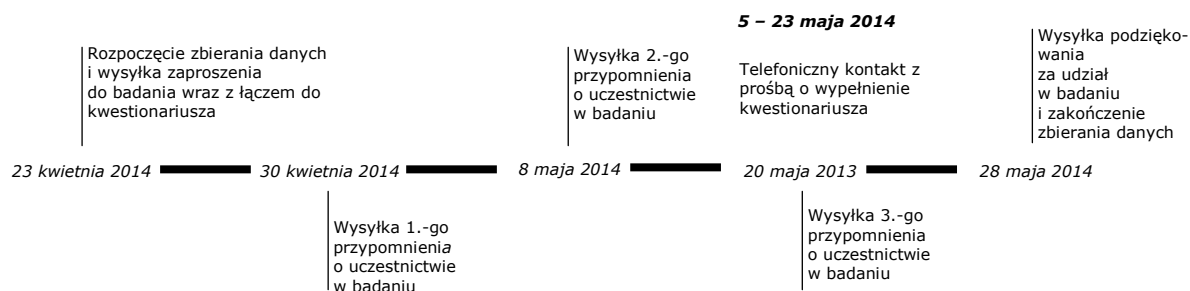
Poniżej przedstawiono metodykę prowadzonego badania, w tym opis osób badanych oraz harmonogram zbierania danych w ramach aktualnej edycji programu monitoringu sytuacji zawodowej absolwentów UJ CM.

Do badania zakwalifikowano wszystkich absolwentów, którzy uprzednio wyrazili na to zgodę. Sondaż metodą CAWI z wysyłką drogą elektroniczną zaproszenia wraz ze spersonalizowanym łączem do kwestionariusza zaplanowano na okres kwietnia i maja 2014 roku. Zgodnie z planem w tym czasie kwestionariusz otrzymali absolwenci kierunków objętych badaniem.

W przypadku braku podjęcia przez absolwentów aktywności w wypełnianiu kwestionariusza, w odstępach tygodniowych wysyłano do nich wiadomość z przypomnieniem o uczestnictwie w badaniu. Przy dalszym braku reakcji, po okresie kolejnych dwóch tygodni nawiązywano z osobami badanymi kontakt telefoniczny z prośbą o wypełnienie kwestionariusza. Bezpośredni telefoniczny kontakt z absolwentami, którzy nie wykazali aktywności w zakresie uczestnictwa w badaniu, miał miejsce w

okresie dwóch tygodni poprzedzających zakończenie zbierania danych – od 5 do 23 maja 2014 - z uwzględnieniem pozostawienia czasu na wypełnienie kwestionariusza przed zamknięciem do niego dostępu dnia 28 maja 2014 r. Na ryc. 1 podsumowano terminy działań związanych ze zbieraniem danych oraz monitorowaniem zwrotów, począwszy od otwarcia dostępu do kwestionariusza i wysłania zaproszenia do jego wypełnienia, a skończywszy na wysyłce podziękowania a za uczestnictwo w badaniu i zakończeniu zbierania danych.

Ryc. 1. Harmonogram zbierania danych.



Osoby badane

Niniejszy raport opisuje wyniki badania sytuacji zawodowej absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu z rocznika 2012/2013 w 6 miesięcy po ukończeniu studiów stacjonarnych lub niestacjonarnych drugiego stopnia.

Ze względu na konieczność dopełnienia wymogu formalno-prawnego wynikającego z ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych w badaniu biorą udział osoby, które uprzednio wyraziły zgodę na gromadzenie, wykorzystanie i przetwarzanie ich danych osobowych. W tym celu absolwenci otrzymali odpowiedni formularz, umożliwiający złożenie stosownego oświadczenia o decyzji o zgodzie na udział w badaniu lub jej braku. Formularze były dostarczane absolwentom, następnie zbierane i gromadzone przez pracowników dziekanatu Wydziału Nauk o Zdrowiu.

Zebrano łącznie 460 deklaracji decyzji o uczestnictwie w badaniu, co stanowi 99% ogólnej liczby 461 absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu. Z tej liczby 333 osoby wyraziły zgodę na udział w badaniu.

W tabeli 1 ujęto podsumowanie decyzji o udziale w badaniu absolwentów rocznika 2012/2013 Wydziału Nauk o Zdrowiu według ukończonego kierunku studiów.

Tabela 1. Zestawienie zebranych deklaracji w stosunku do całkowitej liczby absolwentów; rozkład decyzji o udziale w badaniu wśród zebranych deklaracji; ankiety przesłane i wypełnione, wraz ze stopą zwrotu. Rozkłady sporządzono według badanych kierunków studiów na Wydziale Nauk o Zdrowiu. Roczniki 2012/2013.

Kierunek	Liczba absolwentów n	Zebrane deklaracje (% ogółu absolwentów)		Zgody (% ogółu zebranych deklaracji)		Zbieranie danych		
		n	%	n	%	Ankiety wysłane	Ankiety wypełnione	Stopa zwrotu
Fizjoterapia	87	87	100	65	75	63	39	62
Pielęgniarstwo	206	205	99	145	71	137	75	55
Położnictwo	77	77	100	56	73	52	33	63
Zdrowie Publiczne	91	91	100	67	74	66	45	68
Ogółem	461	460	99	333	72	318	192	60

Wyniki

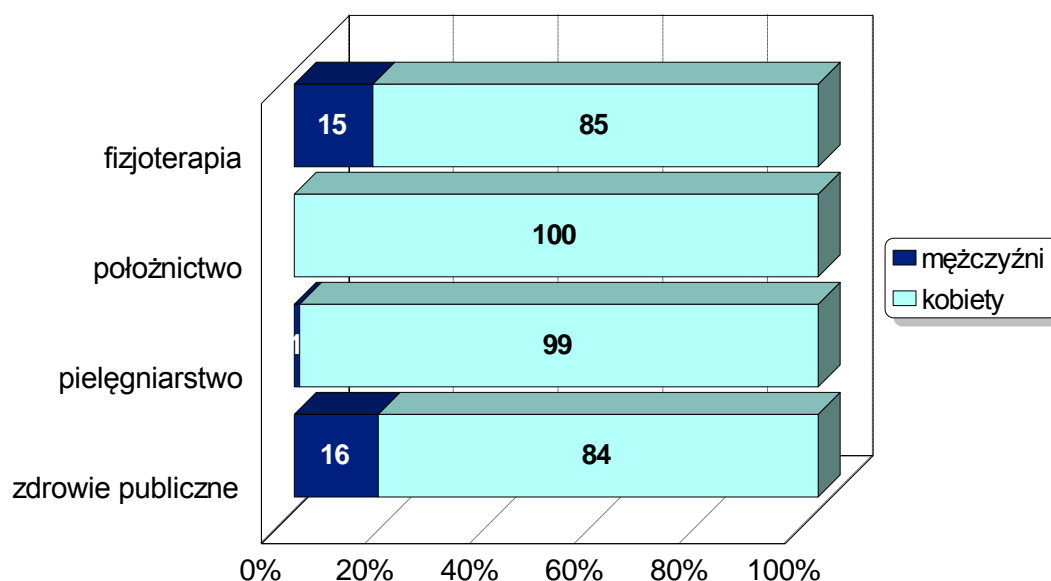
W badaniu bieżącym do absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu rocznika 2012/2013, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu oraz udostępnili dane teleadresowe umożliwiające nawiązanie kontaktu, wysłano łącznie 318 spersonalizowanych łączy do kwestionariusza. Z tej liczby, otrzymane ankiety wypełniło ogółem 192 osoby. Na kierunkach Fizjoterapia, Pielęgniarstwo, Położnictwo oraz Zdrowie Publiczne liczba ankietowanych wyniosła odpowiednio 39, 33, 75, oraz 45 osób.

Otrzymana zwrotność wynosiła 60% dla Wydziału Nauk o Zdrowiu ogółem; w odniesieniu do poszczególnych kierunków wynosiła ona odpowiednio: 62% dla kierunku Fizjoterapia, 55% dla kierunku Pielęgniarstwo, 63% dla kierunku Położnictwo oraz 68% w przypadku Zdrowia Publicznego.

Podstawowe dane demograficzne badanych

Większość badanych Wydziału Nauk o Zdrowiu stanowiły kobiety (93%); w przypadku Położnictwa stanowiły one całą badaną próbę, w przypadku Pielęgniarstwa – jej zdecydowaną większość (Wykres 1).

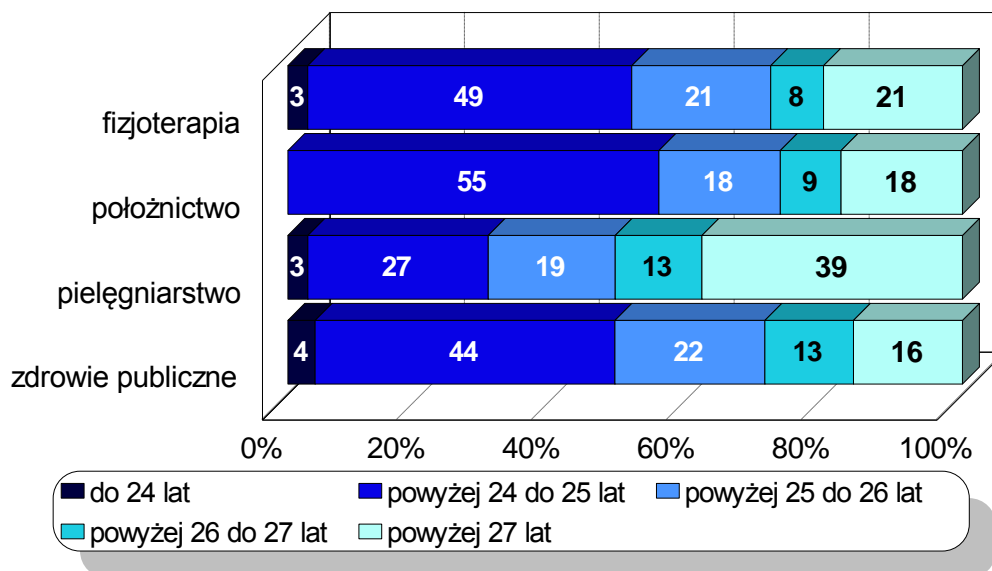
Wykres 1. Struktura płci badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Wśród badanych największy udział miały osoby w wieku od 24 do 25 lat (40%). Mniej odnotowano osób w wieku powyżej 27 lat (26%) oraz od 25 do 26 lat (20%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 26 do 27 lat (12%) oraz do 24 lat (2%). W relacji do poszczególnych kierunków, osoby w przedziale wieku od 24 do 25 lat stanowiły największą grupę wśród ankietowanych absol-

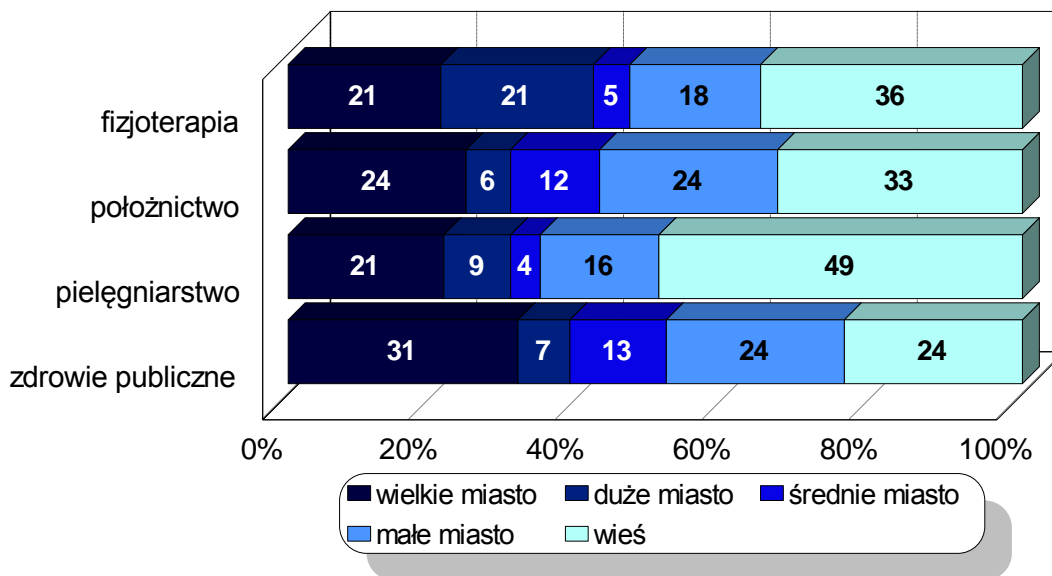
wentów Fizjoterapii, Położnictwa i Zdrowia Publicznego, natomiast wśród badanych absolwentów Pielęgniarstwa dominowały osoby w wieku powyżej 27 lat (Wykres 2).

Wykres 2. Struktura wieku badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu według poszczególnych kierunków studiów w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



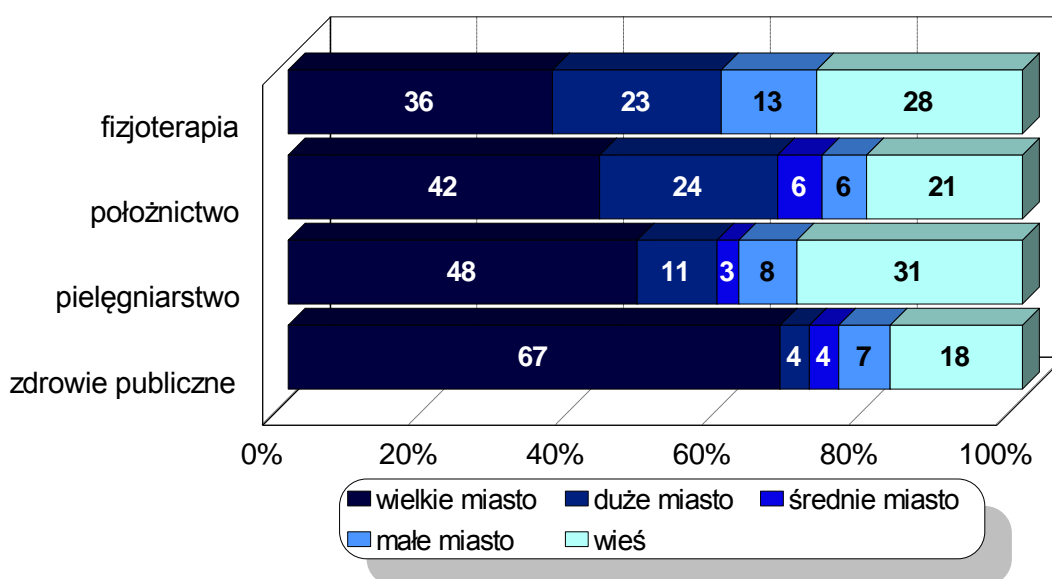
Największy odsetek absolwentów pochodził ze wsi (38%), natomiast w podobnym odsetku w badanej grupie były reprezentowane osoby z wielkich (powyżej 500 tys. mieszkańców – 24%) i małych miast (do 50 tys. mieszkańców – 20%). Najmniej licznie były reprezentowane osoby pochodzące z miast dużych (od 100 do 500 tys. mieszkańców – 10%) oraz średnich (od 50 do 100 tys. mieszkańców – 8%). Wśród absolwentów Zdrowia Publicznego dominowały osoby pochodzące z wielkich miast, podczas gdy wśród absolwentów pozostałych kierunków dominowały osoby pochodzące ze wsi (Wykres 3).

Wykres 3. Struktura miejsca zamieszkania przed rozpoczęciem studiów badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Struktura wskazywanego przez badanych miejsca zamieszkania w pół roku po zakończeniu studiów uległa pewnym zmianom, co jest szczególnie widoczne w odniesieniu do absolwentów Zdrowia Publicznego: większość absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu mieszkała w wielkich miastach (49%) – to miejsce zamieszkania dominowało bez względu na ukończony kierunek studiów; niemal o połowę mniej na wsi (26%), natomiast najmniej respondentów podało miasta duże (14%), małe (8%) lub średnie (3%) jako obecne miejsce zamieszkania (Wykres 4).

Wykres 4. Struktura miejsca zamieszkania po zakończeniu studiów badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).

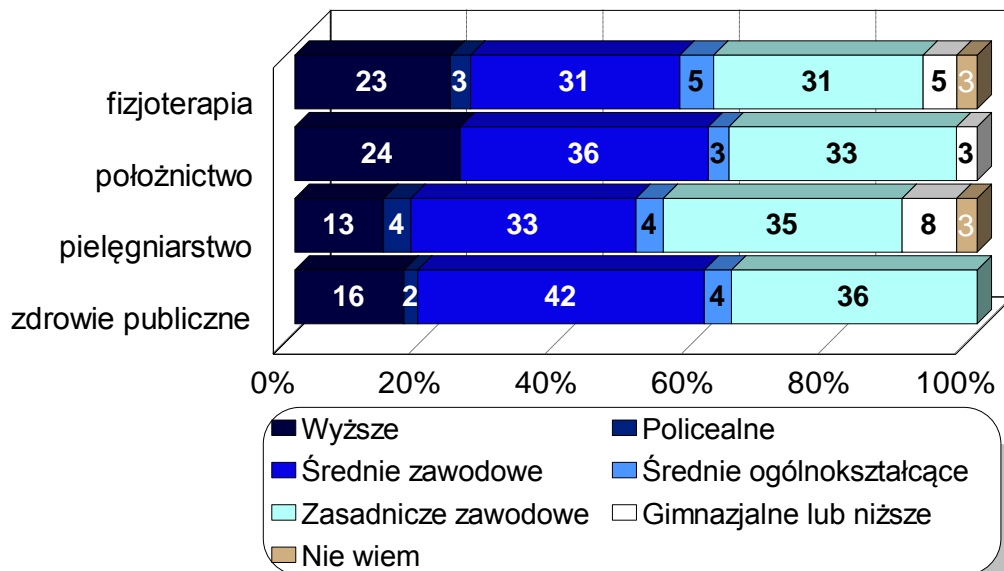


Wśród badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu większość pozostawała w stanie wolnym (51%); pozostałe osoby pozostawały w związku małżeńskim (37%) lub w wolnym związku (12%), zaś najmniej było osób rozwiedzionych (1%). Większość badanych absolwentów Wydziału nie posiadała dzieci (75%).

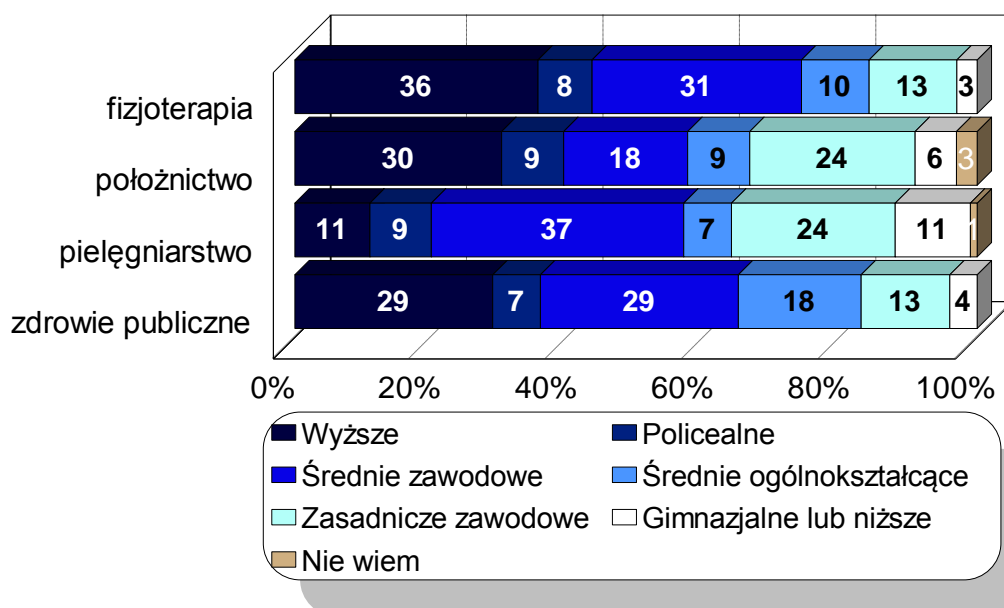
Edukacja

Badani absolwenci pochodzili z rodzin, w których ojcowie najczęściej posiadali wykształcenie średnie (35%) lub zasadnicze zawodowe (34%), natomiast matki – wykształcenie średnie zawodowe (31%). Wśród ojców badanych absolwentów znaczący odsetek stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (18%), podczas gdy wśród matek często występowało wykształcenie wyższe i zasadnicze zawodowe (po 23%), a w podobnym stopniu – wykształcenie średnie ogólne (10%), policealne (8%) oraz gimnazjalne lub niższe (7%). Ojcowie z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowili dominującą grupę wśród absolwentów Pielęgniarstwa, podczas gdy ojcowie z wykształceniem średnim zawodowym stanowili najliczniejszą grupę wśród absolwentów pozostałych kierunków. Matki z wykształceniem wyższym dominowały w grupie absolwentów Fizjoterapii, Położnictwa oraz Zdrowie Publicznego, gdzie stanowiły równoliczną grupę wraz z matkami o wykształceniu średnim zawodowym, które z kolei dominowały wśród absolwentów Pielęgniarstwa (Wykres 5 i Wykres 6).

Wykres 5. Struktura poziomu wykształcenia ojców badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Wykres 6. Struktura poziomu wykształcenia matek badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).

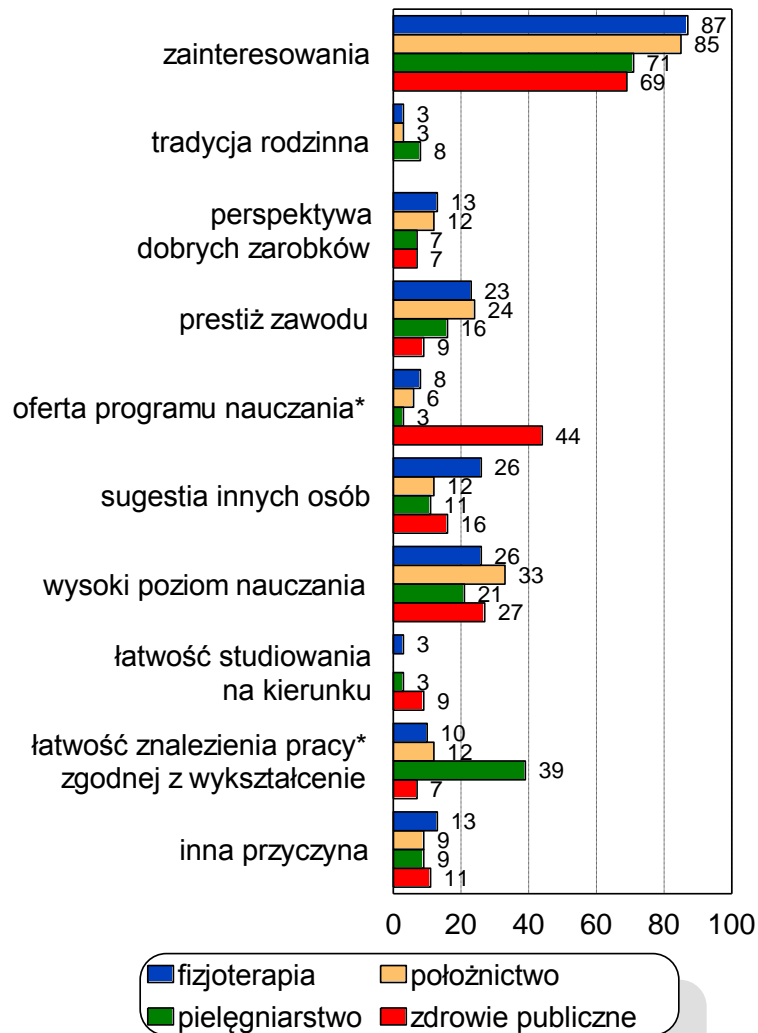


Większość badanych absolwentów (87%) ukończyła liceum ogólnokształcące; w pozostałych przypadkach było to technikum (4%) lub liceum zawodowe (9%). Większość ankietowanych realizowała studia w trybie stacjonarnym (59%).

Motywacja wyboru kierunku studiów

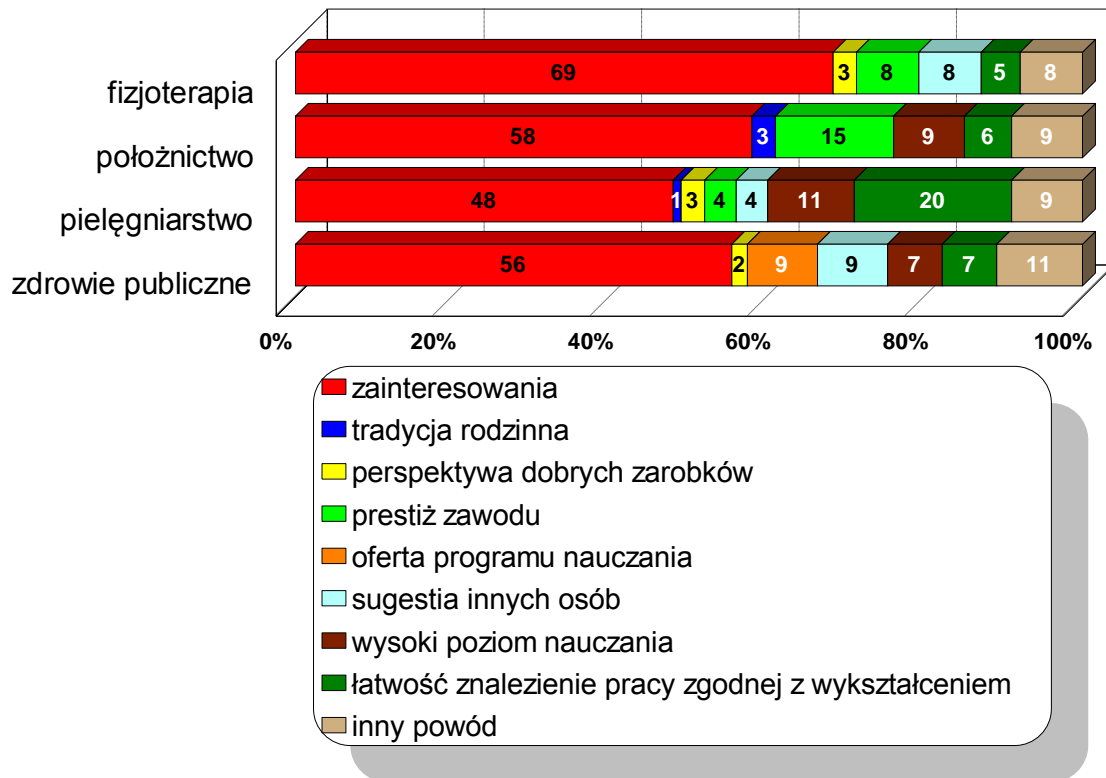
Ponad ¾ badanych absolwentów (76%) wskazało na zainteresowania przedmiotem studiów jako kryterium, którym kierowali się przy wyborze danego kierunku studiów. Pozostałe często wskazywane powody to wysoki poziom nauczania (26%), łatwość znalezienia pracy po studiach (21%), oraz prestiż zawodu (17%). Istotne różnice pomiędzy badanymi absolwentami poszczególnych kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu stwierdzono w odniesieniu do oferty programu nauczania, którym kierowało się 44% absolwentów Zdrowia Publicznego oraz co najwyżej 8% absolwentów pozostałych kierunków, jak też w odniesieniu do łatwości znalezienia pracy zgodnej z wykształceniem, którym kierowało się 39% absolwentów Pielęgniarstwa oraz nie więcej niż 12% absolwentów pozostałych kierunków (Wykres 7).

Wykres 7. Kryteria wyboru studiów wskazane przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



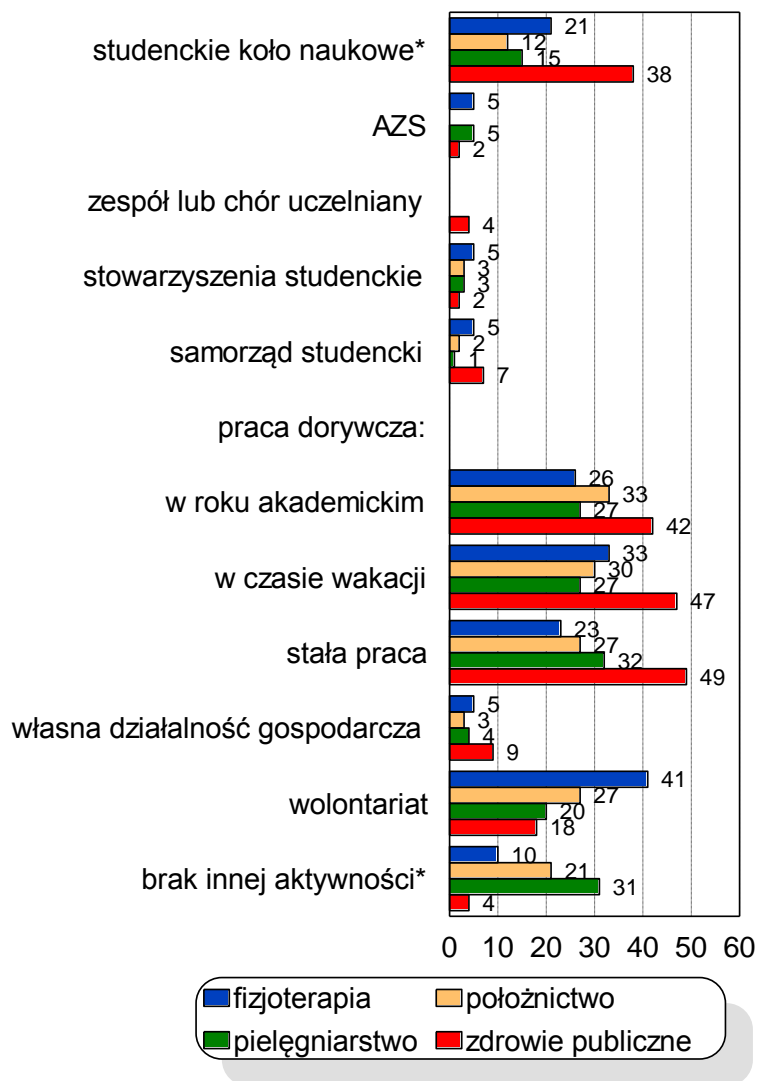
Jeśli chodzi o kryterium uznawane za najważniejsze, to największa część badanych absolwentów wskazywała zainteresowania przedmiotem studiów (56%) – to kryterium dominowało wśród absolwentów wszystkich kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu. Wśród pozostałych kryteriów najczęściej wskazywano łatwość znalezienia pracy zgodnej z wykształceniem (12%) – to kryterium było drugim pod względem częstości wśród najważniejszych wymienionych przez absolwentów Pielęgniarstwa, a także wysoki poziom nauczania (7%), prestiż zawodu (6%) – to kryterium było drugim wśród najważniejszych wymienionych przez absolwentów Położnictwa oraz inne powody (9%), wymienione jako drugi w kolejności wśród najważniejszych powodów wyboru danego kierunku studiów przez absolwentów Zdrowia Publicznego (Wykres 8).

Wykres 8. Najważniejsze kryteria wyboru studiów wskazane przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



W ramach dodatkowej aktywności podejmowanej w czasie trwania studiów, największa część badanych osób wykonywała stałą pracę lub pracowało dorywczo w czasie wakacji (33%); 31% pracowało dorywczo w trakcie roku akademickiego, a 25% świadczyło wolontariat. Respondenci rzadziej działali w studenckim kole naukowym (21%), natomiast stosunkowo najrzadziej udzielali się w Akademickim Związku Sportowym (4%), w samorządzie studenckim (4%) oraz innych stowarzyszeniach (3%); jedynie 5% badanych podało, że w trakcie studiów prowadzili własną działalność gospodarczą, zaś 19% nie podejmowało żadnej z powyżej wymienionych aktywności. Absolwenci badanych kierunków różnili się istotnie pod względem podejmowania aktywności w studenckim kole naukowym, którą to aktywność absolwenci Zdrowia Publicznego podejmowali niemal dwukrotnie częściej niż absolwenci pozostałych kierunków i jednocześnie o wiele rzadziej pozostawali bierni, nie podejmując w trakcie studiów żadnych dodatkowych aktywności (Wykres 9).

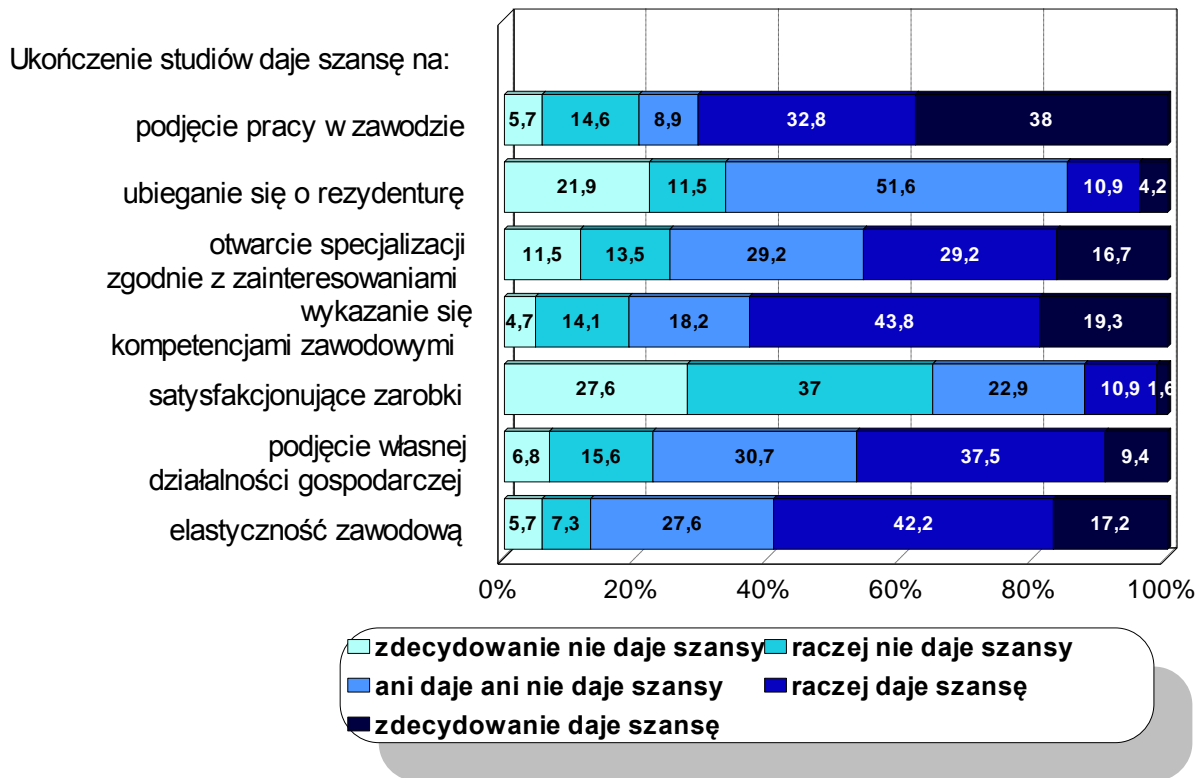
Wykres 9. Dodatkowe aktywności podejmowane przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Jeśli chodzi o praktyki zawodowe, to 95% spośród wszystkich badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu zrealizowało je w Polsce.

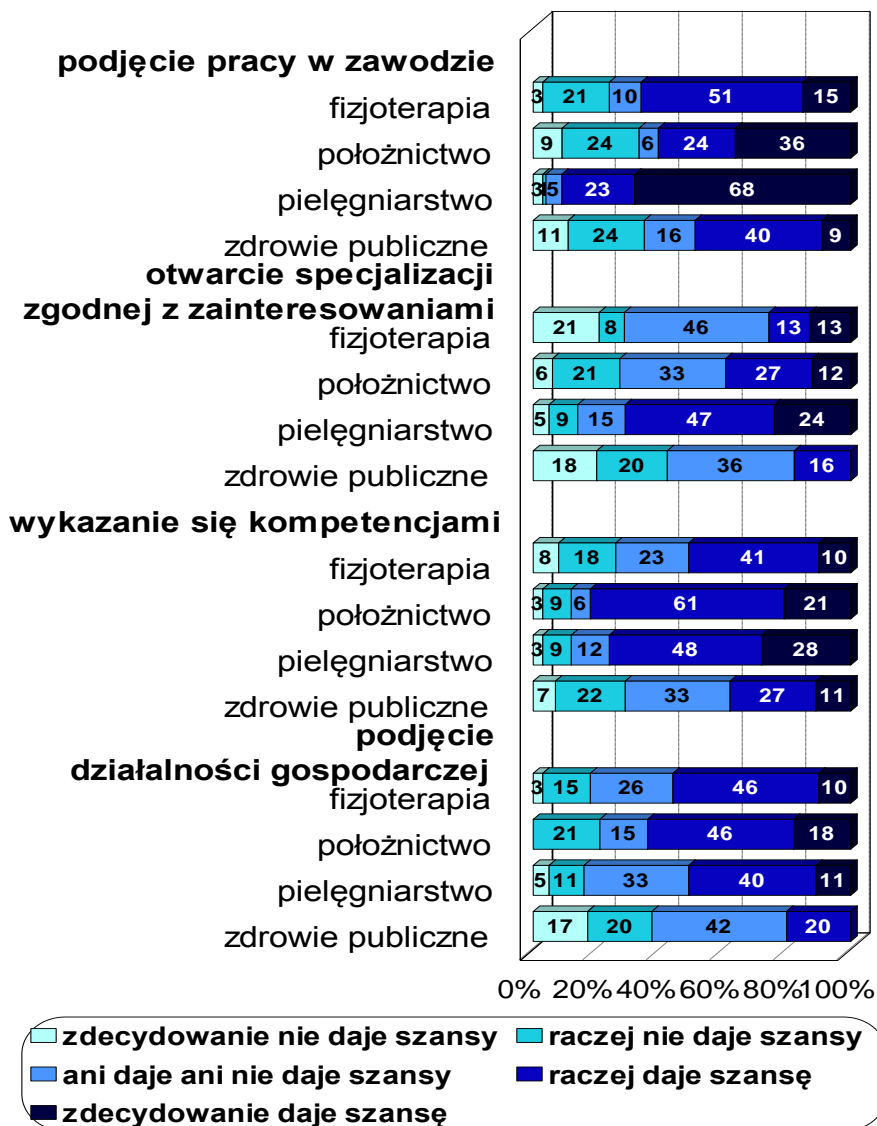
Oceniając szanse i możliwości, jakie uzyskali dzięki ukończonym studiom, badani stwierdzali, że studia dają im szansę na podjęcie pracy w zawodzie zgodnym ze zdobytym wykształceniem (71%), satysfakcjonujące wykazanie się kompetencjami zawodowymi w pracy (63%), oraz uzyskanie elastyczności zawodowej (59%). Jednocześnie 65% ankietowanych oceniło, że ukończone studia nie dają im szansy na uzyskanie zadowalającego poziomu zarobków (Wykres 10).

Wykres 10. Ocena możliwości uzyskanych dzięki ukończonym studiom badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu (%).



Absolwenci Pielęgniarstwa w istotnie większym odsetku niż absolwenci pozostałych kierunków uważali, że ukończeniu studiów daje im szansę na podjęcie pracy w zawodzie oraz otwarcie specjalizacji zgodnej z zainteresowaniami. Absolwenci Zdrowia Publicznego oraz Fizjoterapii w istotnie mniejszym odsetku niż absolwenci pozostałych kierunków uważali, że ukończone studia dają im szansę na wykazanie się kompetencjami w pracy zawodowej. Absolwenci Zdrowia Publicznego w istotnie mniejszym odsetku niż absolwenci pozostałych kierunków uważali, że ukończeniu studiów daje im szansę na podjęcie działalności gospodarczej (Wykres 11).

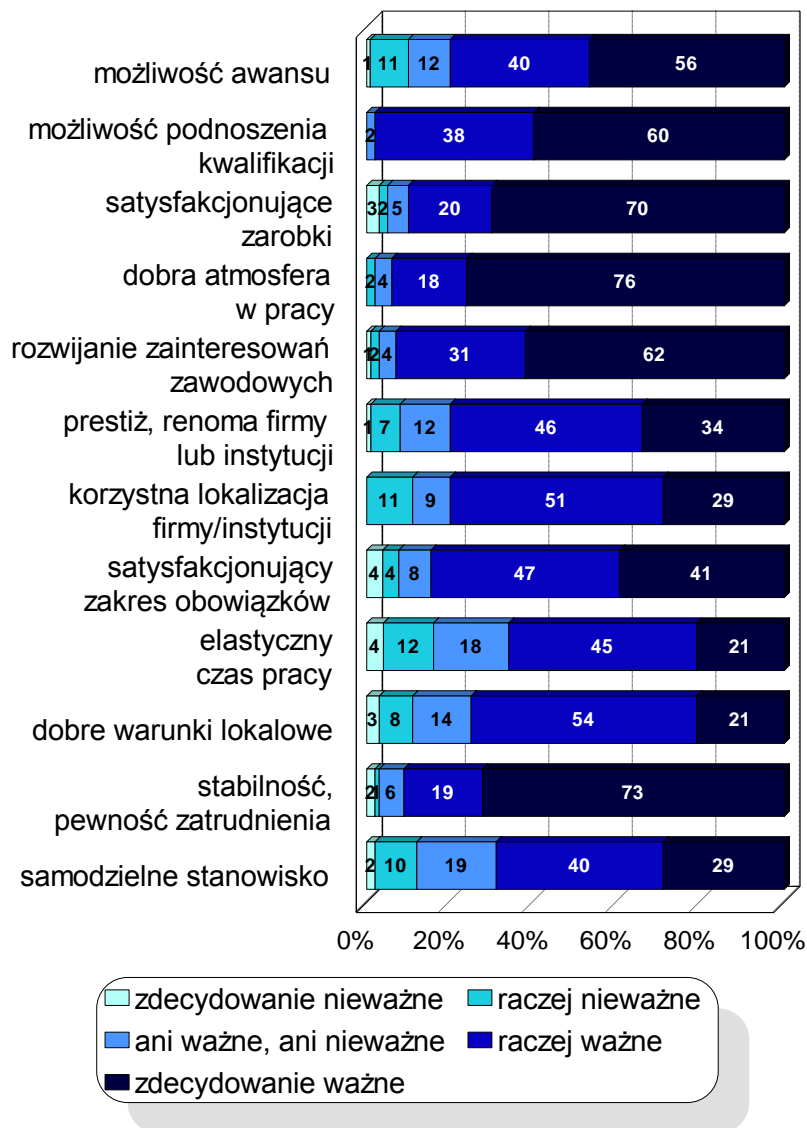
Wykres 11. Istotne różnice w ocenie możliwości uzyskanych dzięki ukończonym studiom badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Kryteria wyboru pracy

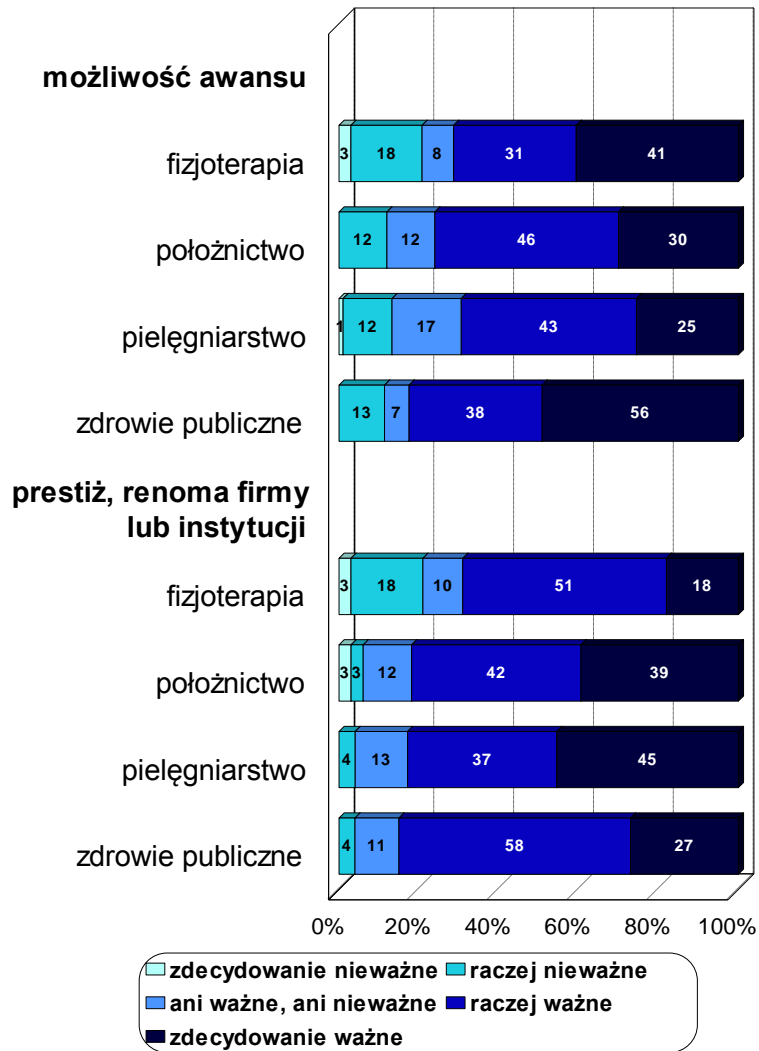
Pytani o ocenę kryteriów branych pod uwagę przy wyborze pracy, wśród ocenianych jako najważniejsze znalazły się: możliwość podnoszenia kwalifikacji (98% wskazań jako zdecydowanie ważne i raczej ważne), dobra atmosfera w pracy (94%), możliwość rozwijania zainteresowań zawodowych (93%), stabilność zatrudnienia (92%), satysfakcjonujące zarobki (90%), satysfakcjonujący zakres obowiązków (88%), prestiż i renoma miejsca pracy (80%) oraz dobre warunki lokalowe (75%) (Wykres 12).

Wykres 12. Ocena wagi kryteriów branych pod uwagę przy wyborze pracy badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu (%).



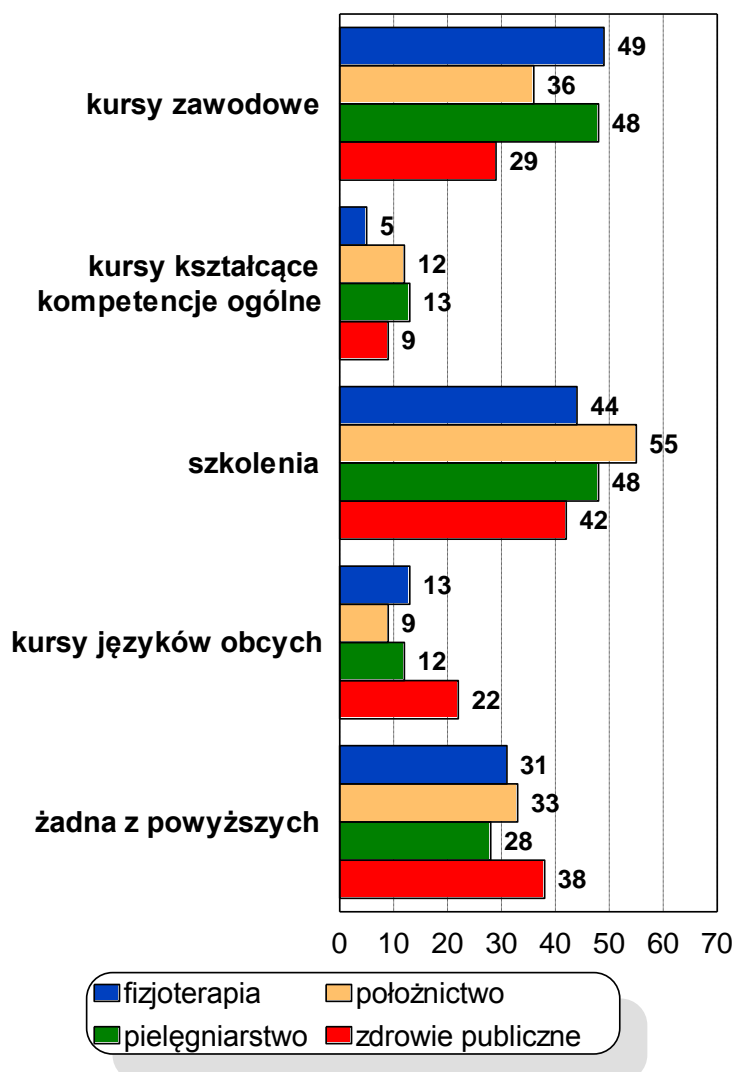
Absolwenci Zdrowia Publicznego oraz Fizjoterapii istotnie częściej niż absolwenci pozostałych kierunków oceniali możliwość awansu jako ważne kryterium przy wyborze pracy, podczas gdy prestiż i renomę firmy lub instytucji będącej potencjalnym pracodawcą rzadziej oceniali jako zdecydowanie ważną (Wykres 13).

Wykres 13. Istotne różnice w ocenie wagi kryteriów branż pod uwagę przy wyborze pracy badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów.



W ramach dodatkowego kształcenia, najwięcej badanych uczestniczyło w szkoleniach (47%), mniej korzystało z kursów zawodowych (42%), kursów języków obcych (14%) i kursów podnoszących kompetencje ogólne (10%), natomiast 32% ankietowanych nie uczestniczyło w żadnej z wymienionych form kształcenia dodatkowego. W kursach zawodowych uczestniczyło więcej absolwentów Fizjoterapii i Pielęgniarstwa, podczas gdy w kursach rozwijających kompetencje ogólne oraz w innych szkoleniach częściej uczestniczyły absolwentki Pielęgniarstwa i Położnictwa. W kursach języków obcych częściej uczestniczyli absolwenci Zdrowia Publicznego, wśród których był również największy odsetek osób nie uczestniczących w żadnej z wymienianych form kształcenia (Wykres 14).

Wykres 14. Korzystanie z różnych form kształcenia dodatkowego badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu według poszczególnych kierunki studiów (%).

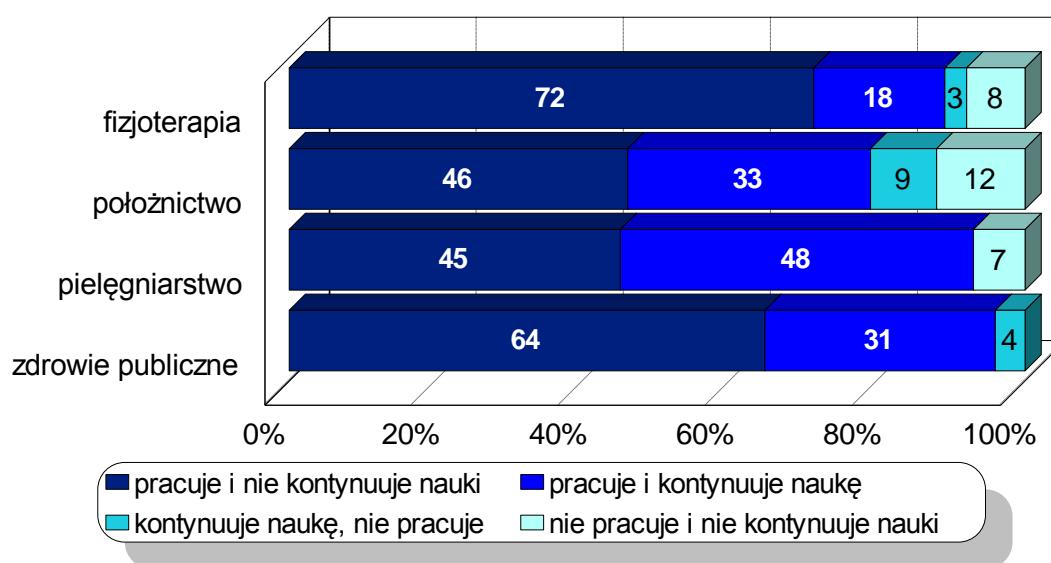


Dodatkowe kursy podejmowane przez badanych najczęściej trwały mniej niż tydzień (w 34% przypadków), lub więcej niż miesiąc do pół roku (29%), jednocześnie niewiele mniejszy odsetek absolwentów uczestniczył w kursach trwających od tygodnia do miesiąca (21%) lub dłużej niż pół roku (16%).

Sytuacja zawodowa

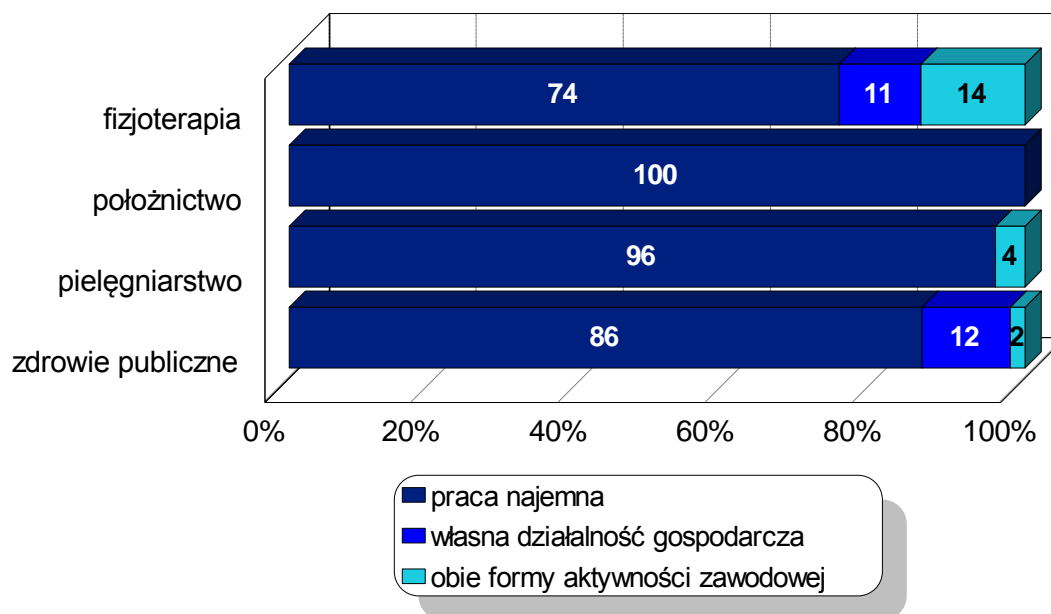
Badani absolwenci Wydziału Nauk o Zdrowiu, którzy odpowiedzieli na ankietę, w większości pracowali nie kontynuując nauki (55%); dość duży odsetek osób pracuje kontynuując naukę (35%), natomiast nieznaczna część badanych kontynuowała naukę nie pracując (3%) lub w chwili badania pozostawała bez pracy (6%). Wśród absolventek Pielęgniarstwa najliczniejszą grupę stanowiły osoby pracujące i kontynuujące naukę, podczas gdy wśród absolwentów pozostałych kierunków dominowały osoby pracujące i nie kontynuujące nauki (Wykres 15).

Wykres 15. Sytuacja zawodowa badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu według kierunków studiów (%).



Wśród pracujących absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu, którzy odpowiedzieli na ankietę, zdecydowana większość wykonuje pracę najemną (90%), natomiast pozostali badani prowadzą własną działalność gospodarczą (5%) lub łączą ją z wykonywaniem pracy najemnej (5%). Większość z tych osób (67%) za podstawową formę zatrudnienia uważa pracę najemną. W relacji do ukończonego kierunku studiów wszystkie absolventki Położnictwa oraz większość absolwentów Pielęgniarstwa (96%) wykonuje pracę najemną, podczas gdy wśród absolwentów pozostałych kierunków ponad 10% absolwentów prowadzi własną działalność gospodarczą, łącząc ją również z pracą najemną (Wykres 16).

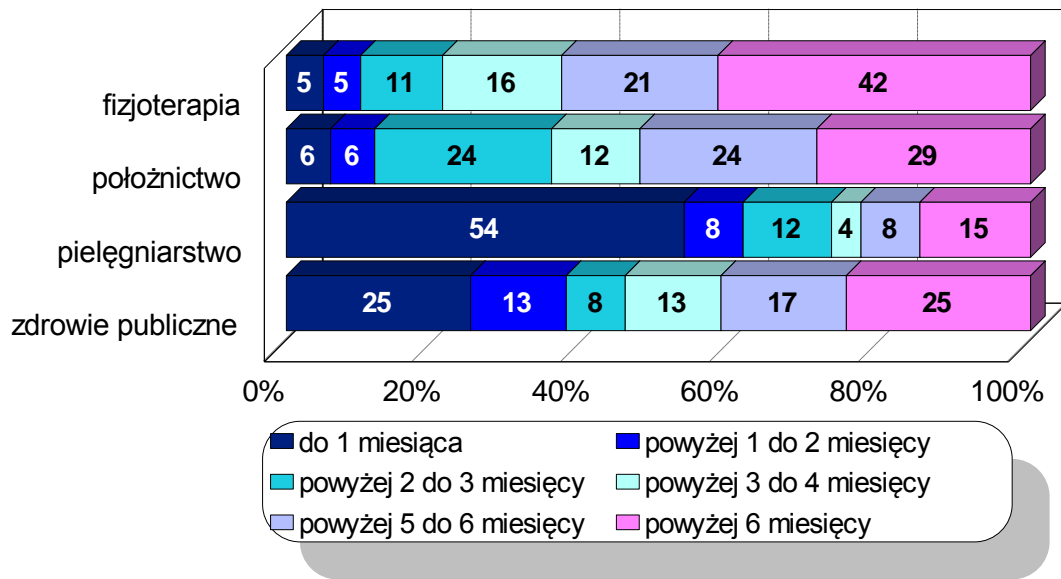
Wykres 16. Rodzaj wykonywanej pracy badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu według poszczególnych kierunków studiów.



Osoby wykonujące pracę najemną

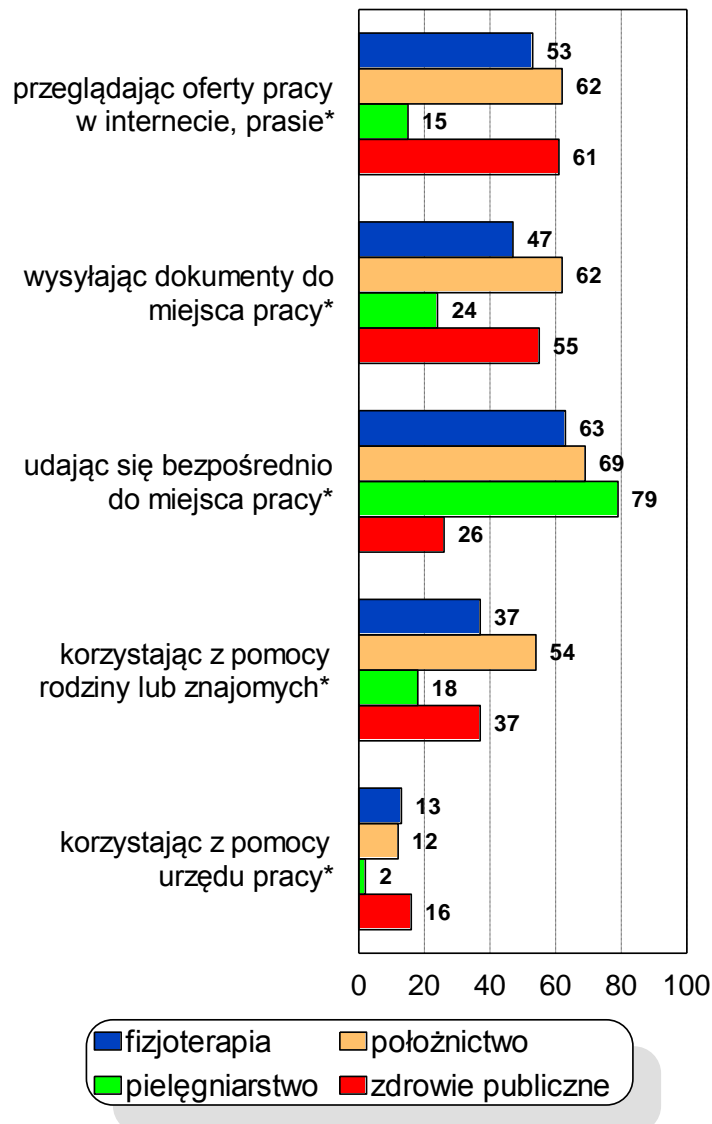
Pytani o czas poszukiwania pracy, badani najczęściej wskazywali, że udało im się znaleźć pracę do 1 miesiąca (26%) lub powyżej 6 miesięcy (27%) po ukończeniu studiów; w mniejszym odsetku podawali oni okres od 5 do 6 miesięcy (16%) oraz od 2 do 3 miesięcy (13%). Jednocześnie 11% badanych znalazło zatrudnienie w okresie od 3 do 4 miesięcy po studiach, natomiast 8% w czasie od 1 do 2 miesięcy. Ponad połowa (54%) absolwentek Pielęgniarstwa znalazła pracę w okresie do 1 miesiąca po ukończeniu studiów, podczas gdy wśród absolwentów Fizjoterapii i Położnictwa przeważały osoby, które znalazły pracę w okresie ponad 6 miesięcy po ukończeniu studiów. Wśród absolwentów Zdrowia Publicznego osoby, które znalazły pracę w okresie do 1 miesiąca po ukończeniu studiów stanowiły tak samo liczną grupę jak osoby, które na znalezienie pracy potrzebowały więcej czasu niż pół roku (Wykres 17).

Wykres 17. Czas poszukiwania pracy przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



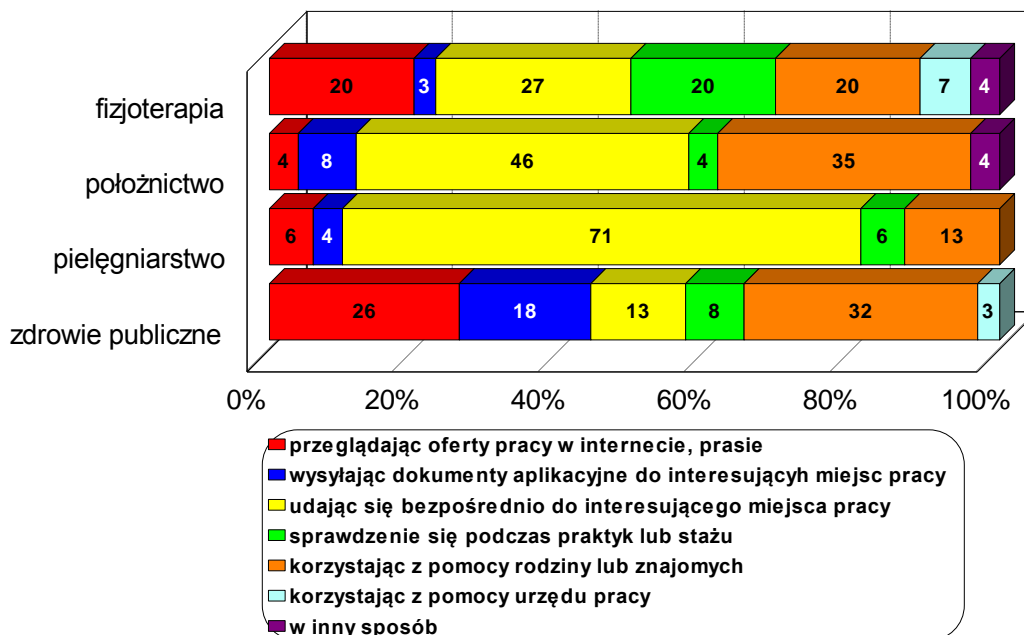
Przy poszukiwaniu pracy badani najczęściej przeglądali oferty pracy w Internecie (40%), wysyłali aplikacje do interesujących ich miejsc (41%), bądź udawali się bezpośrednio w takie miejsca (62%). W mniejszym odsetku absolwenci znajdowali pracę dzięki udanemu stażowi lub praktykom (12%), przy pomocy znajomych lub rodziny (32%), korzystając z pomocy urzędu pracy lub agencji pośrednictwa (9%), bądź też uczestnicząc w targach pracy lub dniach otwartych firm (1%) albo korzystając z pomocy biura karier (1%). Absolwenci Pielęgniarstwa istotnie rzadziej niż absolwenci innych kierunków korzystali z przeglądania ofert w prasie lub Internecie oraz wysyłania dokumentów do interesującego ich miejsca pracy, a także z pomocy rodziny lub znajomych, podczas gdy absolwenci Zdrowia Publicznego rzadziej niż absolwenci pozostałych kierunków udawali się bezpośrednio do interesującego ich miejsca pracy, natomiast częściej korzystali z pomocy Urzędu Pracy (Wykres 18).

Wykres 18. Sposoby poszukiwania pracy przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



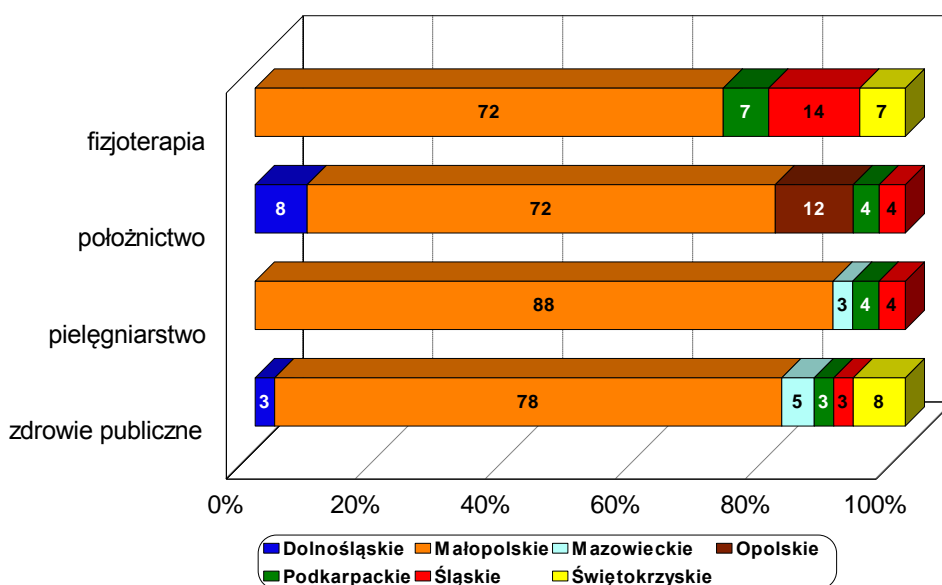
Jako sposoby poszukiwania pracy decydujące o znalezieniu zatrudnienia, respondenci najczęściej wskazywali udanie się osobiście do interesującego miejsca pracy (45% badanych), wysłanie tam aplikacji (8%) oraz pomoc rodziny lub znajomych (22%) i przeglądanie ofert pracy w prasie, Internecie i materiałach promocyjnych pracodawców (13%) lub odbycie udanego stażu (9%). Absolwenci Pielęgniarstwa, Położnictwa oraz Fizjoterapii najczęściej znajdowali zatrudnienie po bezpośrednim udaniu się do interesującym ich miejsca pracy, przy czym wśród absolwentów Pielęgniarstwa odsetek osób, które w ten sposób zdobyły pracę był nawet trzykrotnie wyższy niż wśród absolwentów pozostałych kierunków. Absolwenci Zdrowia Publicznego najczęściej zdobywali pracę z pomocą rodziny lub znajomych, jednak częściej od nich pracę w ten sposób zdobywały absolwentki Położnictwa (Wykres 19).

Wykres 19. Decydujące sposoby znalezienia zatrudnienia przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu według poszczególnych kierunków studiów (%).



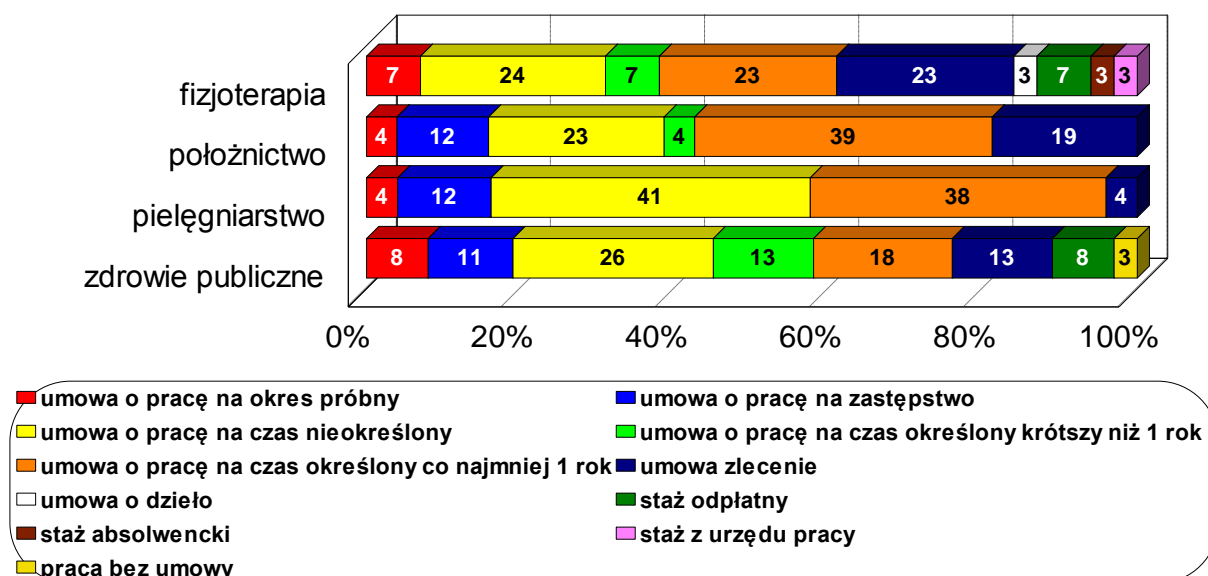
Prawie wszystkie osoby pracowały w Polsce (97%), natomiast pozostali znaleźli zatrudnienie w Niemczech, Holandii i Wielkiej Brytanii (po 1%). Badani absolwenci pracujący w Polsce w większości byli zatrudnieni w województwie Małopolskim (81%), natomiast pozostali respondenci pracowali głównie w województwach: Śląskim (6%), Podkarpackim (4%), Świętokrzyskim i Mazowieckim (po 3%) oraz Dolnośląskim (2%). Miejsca pracy absolwentów poszczególnych kierunków studiów Wydziału Nauk o Zdrowiu przedstawiono na Wykresie 20.

Wykres 20. Miejsce wykonywanej pracy badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu według ukończonego kierunku studiów (%).



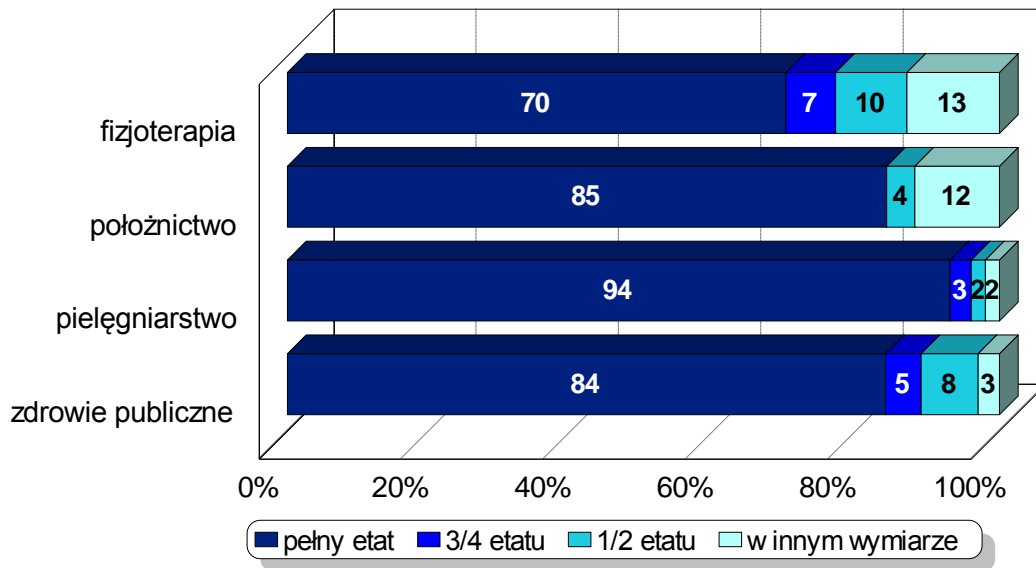
Najwięcej absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu pracuje w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony (32%) lub na czas określony, trwający co najmniej rok (31%), Mniejsza liczba badanych pracuje na umowę zlecenie (12%) lub zawarła umowę o zastępstwo (9%). Pozostali ankietowani zostali zatrudnieni na czas określony, krótszy niż jeden rok lub na umowę na czas próbny, bądź też na staż absolwencki lub staż odpłatny. Największy odsetek absolwentek Położnictwa pracuje w oparciu o umowę na czas określony co najmniej rok, podczas gdy największy odsetek absolwentów pozostałych kierunków pracuje w oparciu o umowę na czas nieokreślony. Wśród absolwentów Pielęgniarstwa i Położnictwa podobny odsetek osób pracował w oparciu o umowę na czas określony co najmniej roku, podczas gdy wśród absolwentów Fizjoterapii równie częstą formą zatrudnienia jak umowa o pracę na czas nieokreślony była umowa o pracę na czas określony co najmniej roku oraz umowa zlecenie (Wykres 21).

Wykres 21. Forma umowy, w oparciu o którą wykonują pracę badani absolwenci Wydziału Nauk o Zdrowiu według ukończonego kierunku studiów (%).



Większość zatrudnionych pracuje na pełnym etacie (86%), jednak w relacji do ukończonego kierunku studiów odsetek osób zatrudnionych na pełnym etacie waha się od 70% w przypadku absolwentów Fizjoterapii, do 94% w przypadku absolwentów Pielęgniarstwa. Wśród absolwentów Fizjoterapii oraz Położnictwa odsetek osób zatrudnionych w innym wymiarze był ponad czterokrotnie wyższy niż w przypadku absolwentów pozostałych kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu (Wykres 22).

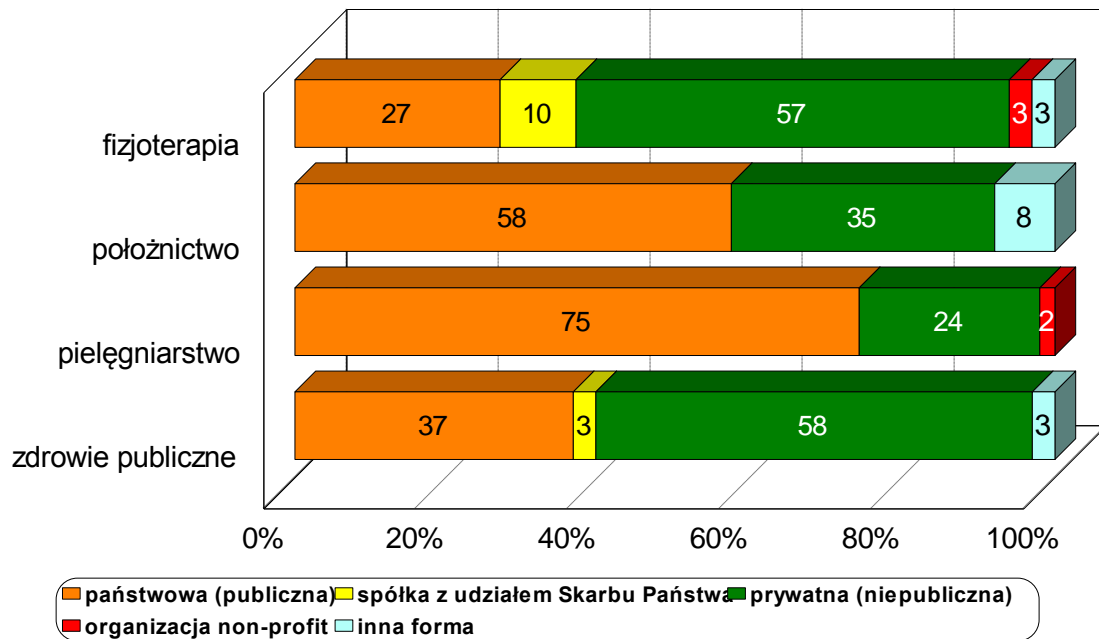
Wykres 22. Wymiar zatrudnienia badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Zdecydowana większość absolwentów została zatrudniona na stanowisku szeregowego pracownika (65%). W nieznacznym odsetku badani zajmowali stanowisko starszego specjalisty (9%), stanowisko kierownicze (1%) lub asystenta na uczelni (1%).

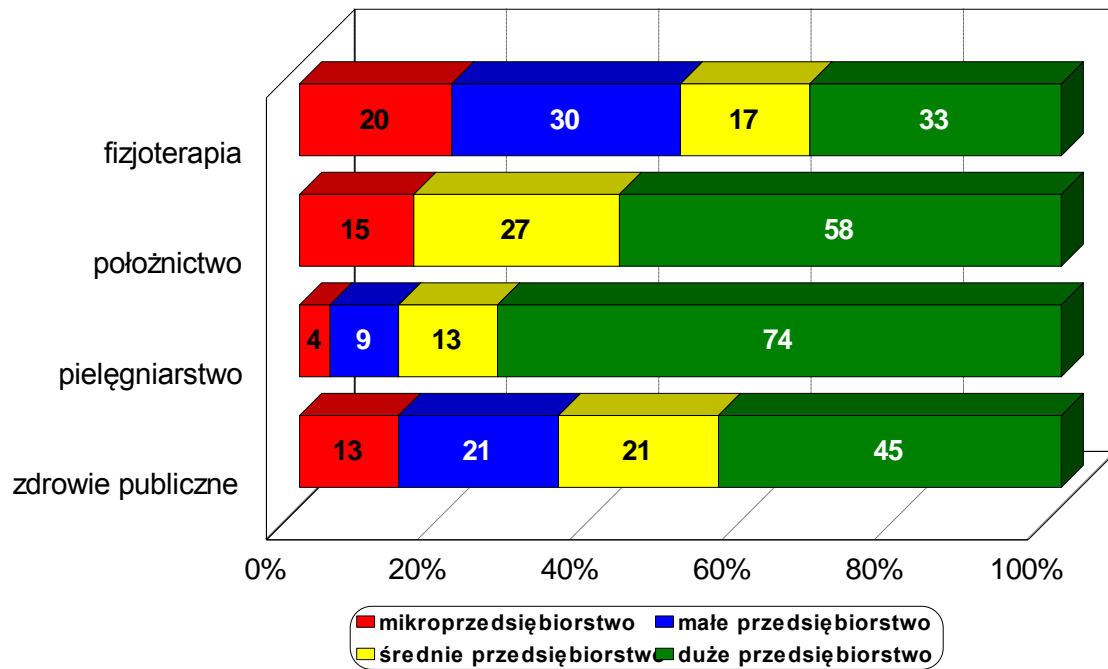
Badani absolwenci byli najczęściej zatrudniani w jednostkach publicznych, gdzie zatrudnienie znalazło 54% respondentów, lub w prywatnych firmach, gdzie pracowało 40% ankietowanych. W pozostałych przypadkach absolwenci byli zatrudniani w spółkach z udziałem skarbu państwa (3%), organizacjach non-profit (1%) oraz innych formach działalności gospodarczej (3%). Osoby zatrudnione w jednostkach publicznych dominowały wśród absolwentek Położnictwa i Pielęgniarstwa, podczas gdy wśród absolwentów pozostałych kierunków studiów Wydziału Nauk o Zdrowiu przeważały osoby zatrudnione w firmach prywatnych (Wykres 23).

Wykres 23. Forma własności jednostki zatrudniającej badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



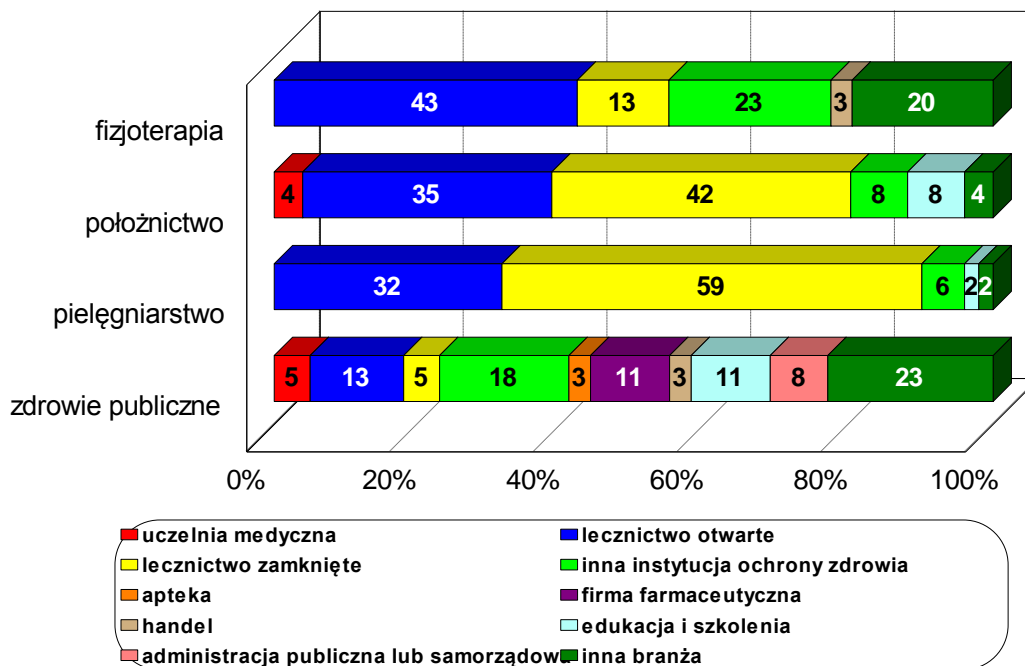
Jeśli chodzi o wielkość firmy lub instytucji, w których znaleźli zatrudnienie badani absolwenci Wydziału Nauk o Zdrowiu, to ankietowani najczęściej wskazywali, że pracowali w jednostkach dużych, zatrudniających powyżej 250 osób (57%), natomiast znacznie rzadziej w średnich firmach lub instytucjach o liczbie pracowników od 50 do 249 osób (18%) lub małych firmach, z liczbą pracowników od 10 do 49 osób (14%). Pozostali badani (11%) znaleźli pracę w mikrofirmach, zatrudniających do 9 osób. Osoby zatrudnione w dużych firmach stanowiły najliczniejszą grupę wśród absolwentów każdego z kierunków, jednak wśród absolwentek Położnictwa i Pielęgniarstwa stanowiły one ponad połowę, podczas gdy wśród absolwentów Fizjoterapii oraz Zdrowia Publicznego dość dużą grupę stanowiły osoby zatrudnione w małych instytucjach lub mikrofirmach (Wykres 24).

Wykres 24. Wielkość jednostek zatrudniających badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



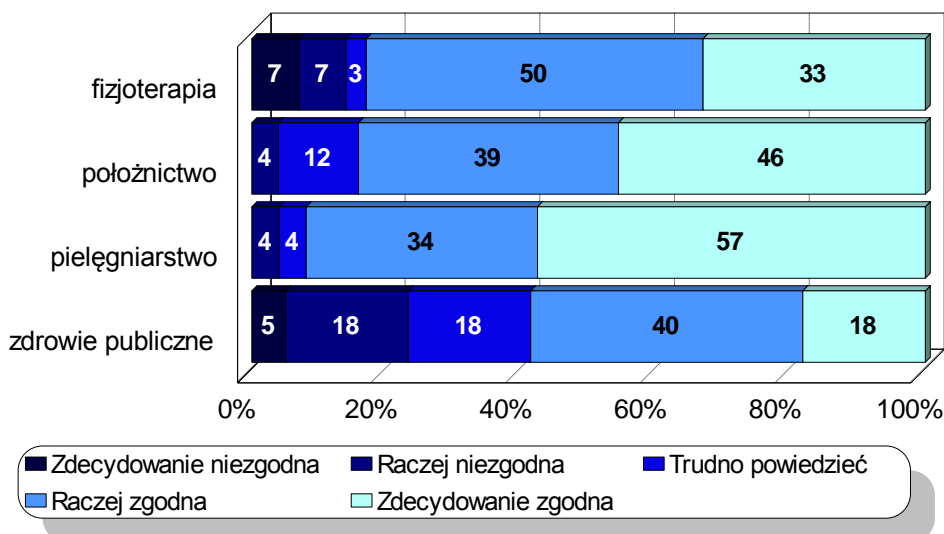
Wśród najczęściej wskazywanych branż zatrudniających absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu było lecznictwo zamknięte (35%), lecznictwo otwarte (20%) oraz inne instytucje ochrony zdrowia (12%), natomiast kilka innych branż było wymienianych przez nie więcej niż 4% badanych. Osoby zatrudnione w lecznictwie zamkniętym dominowały wśród absolwentek Położnictwa i Pielęgniarstwa (ponad 40%), podczas gdy wśród absolwentów wszystkich kierunków za wyjątkiem Zdrowia Publicznego znaczący odsetek (ponad 30%) stanowiły także osoby zatrudnione w lecznictwie otwartym. Dość duży odsetek (po około 20%) absolwentów Fizjoterapii i Zdrowia Publicznego był zatrudniony w innych instytucjach ochrony zdrowia (Wykres 25)

Wykres 25. Branża jednostek zatrudniającej badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



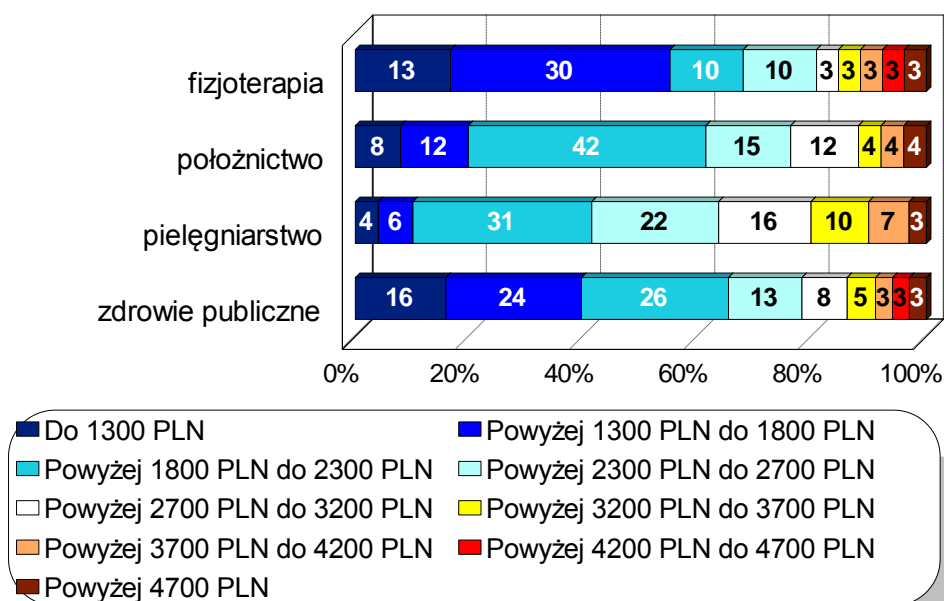
Odsetek badanych potwierdzających, że praca wykonywana przez nich obecnie jest zdecydowanie zgodna lub raczej zgodna z wykształceniem zdobytym przez nich w trakcie studiów był zbliżony (42% vs 39%); jedynie 19% ankietowanych nie potrafiło dokonać takiej oceny lub wskazywało na brak tej zgodności. Odsetek osób oceniających, że ich praca jest zgodna lub raczej zgodna ze zdobytym wykształceniem wśród absolwentów Zdrowia Publicznego był niemal o połowę mniejszy niż wśród absolwentów pozostałych kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu (Wykres 26).

Wykres 26. Ocena poczucia zgodności wykonywanej pracy ze zdobytym wykształceniem badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



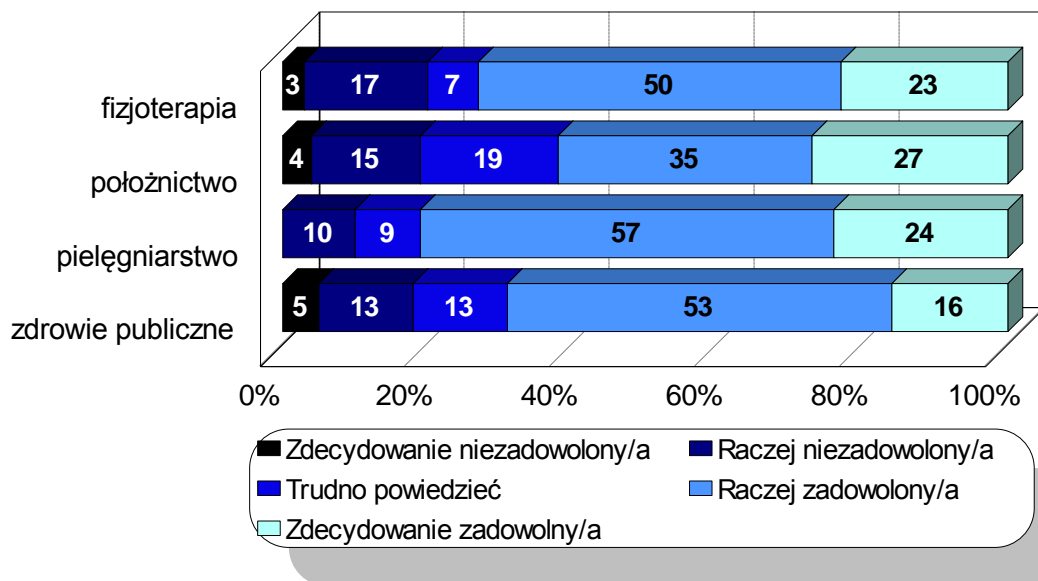
Pod względem skali zarobków, najliczniejsza grupa absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu odpowiadających na ankietę wskazała kategorię dochodów od 1800 do 2300 PLN (28%). Zbliżony odsetek absolwentów podawał zarobki w granicach między 2300 PLN a 2700 PLN (17%) oraz między 1300 PLN a 1800 PLN (15%), a także do 1300 PLN (13%) i pomiędzy 2700 a 3200 PLN (11%). Wśród absolwentów Fizjoterapii dominowały osoby zarabiające od 1300 do 1800 PLN, podczas gdy wśród absolwentów pozostałych kierunków dominowały osoby zarabiające od 1800 do 2300 PLN (Wykres 27).

Wykres 27. Kategorie wynagrodzenia badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów.



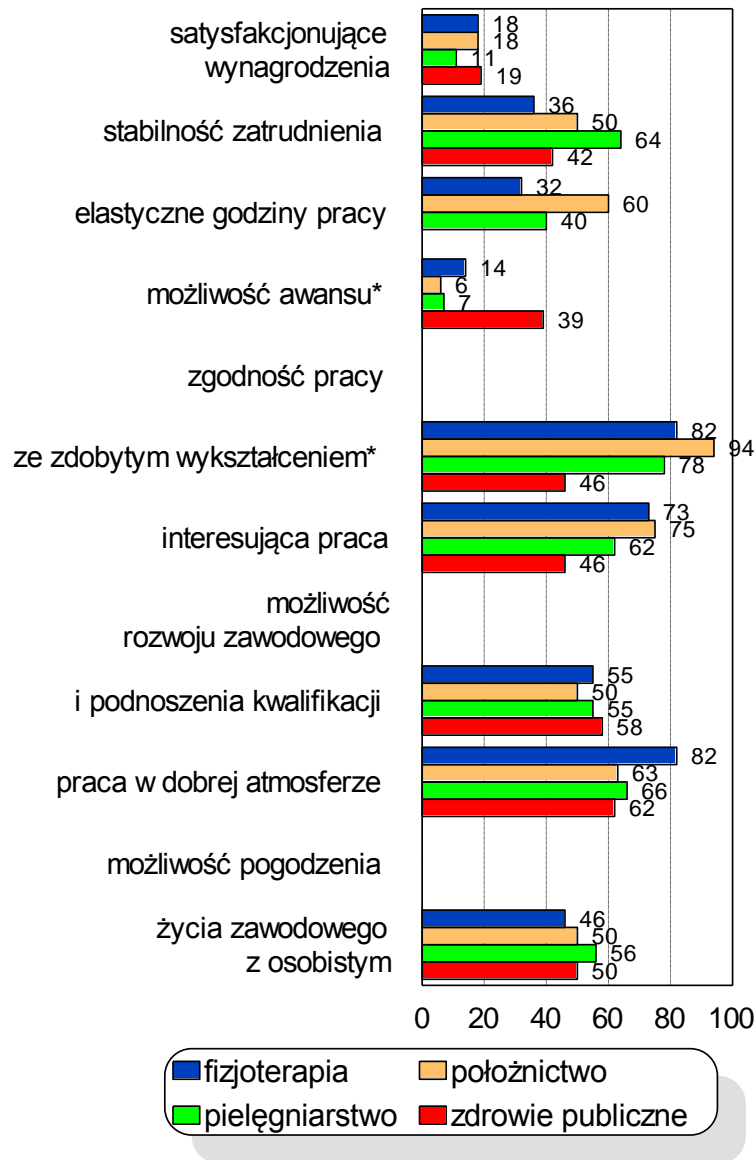
Pracujący absolwenci Wydziału Nauk o Zdrowiu na ogół wyrażali zadowolenie z obecnej pracy: przeważały osoby raczej zadowolone (51%) oraz zdecydowanie zadowolone (22%); nieco mniej było badanych, którzy wyrazili swoje niezadowolenie (13% raczej niezadowolonych oraz 3% zdecydowanie niezadowolonych), podczas gdy niezdecydowanych było 11%. Wśród absolwentów każdego kierunku dominowały osoby raczej zadowolone, jednak ich odsetek wśród absolwentek Położnictwa był równy 35%, podczas gdy wśród absolwentów pozostałych kierunków wynosił co najmniej połowę. W porównaniu do innych kierunków wśród absolwentów Zdrowia Publicznego było najmniej osób zdecydowanie zadowolonych z pracy, zaś wśród absolwentek Pielęgniarstwa nie było osób wyrażających zdecydowanie niezadowolenie z wykonywanej pracy (Wykres 28).

Wykres 28. Zadowolenie z wykonywanej pracy badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Proszeni o podanie powodów zadowolenia z wykonywanej pracy, badani najczęściej zwracali uwagę na pracę zgodną ze zdobytym wykształceniem (74% wskazań); 67% respondentów wskazało na pracę w dobrej atmosferze, 62% na interesujący charakter pracy, nieco ponad połowa (55%) na możliwość rozwoju zawodowego, stabilność zatrudnienia oraz możliwość pogodzenia życia zawodowego z osobistym (po 52%). Wśród rzadziej wymienianych przyczyn zadowolenia z wykonywanej pracy znalazły się elastyczne godziny pracy (32%), satysfakcjonujące wynagrodzenie (15%) oraz możliwość awansu (15%). Absolwenci poszczególnych kierunków różnili się istotnie we wskazaniach na dwie z podanych przyczyn zadowolenia z pracy: możliwość awansu jako przyczynę zadowolenia wskazywał większy odsetek absolwentów Zdrowia Publicznego niż pozostałych kierunków, zaś zgodność pracy ze zdobytym wykształceniem wskazywał mniejszy odsetek absolwentów Zdrowia Publicznego w porównaniu do absolwentów pozostałych kierunków (Wykres 29).

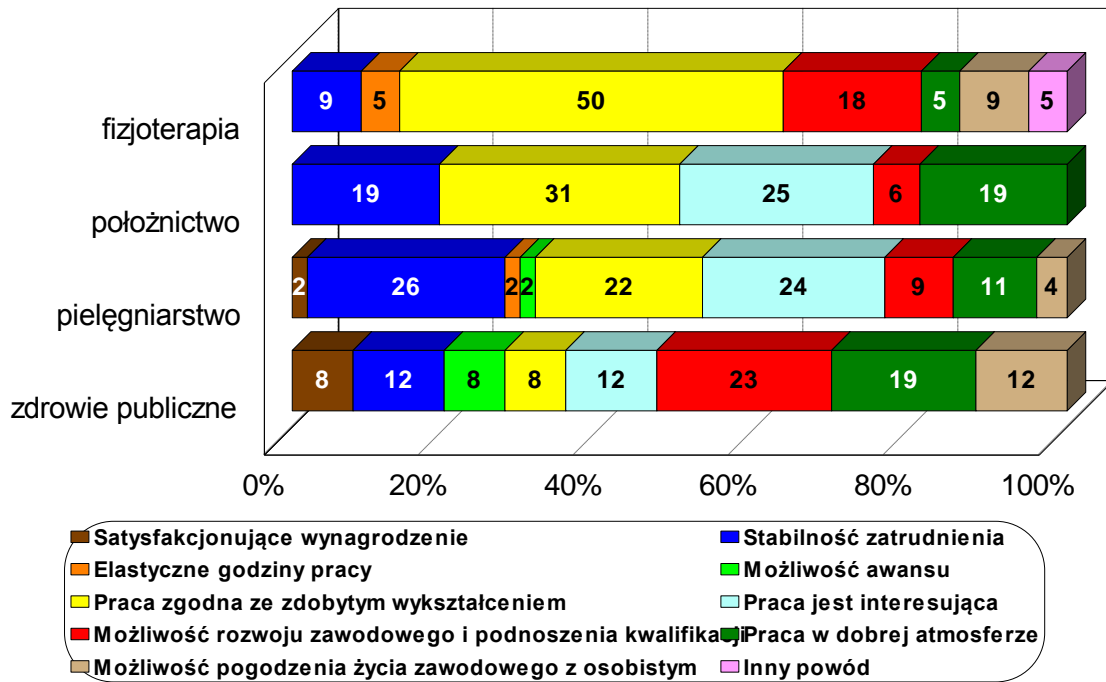
Wykres 29. Przyczyny zadowolenia z pracy wykonywanej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Badani absolwenci jako najważniejszą przyczynę zadowolenia z wykonywanej pracy wskazywali najczęściej charakter pracy zgodny ze zdobytym wykształceniem (25%) oraz stabilność zatrudnienia (19%). Nieco mniejszy odsetek badanych wskazywał interesujący charakter pracy (17%), możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego (14%), pracę w dobrej atmosferze (13%) oraz możliwość pogodzenia życia zawodowego z osobistym (6%), a także na satysfakcjonujące wynagrodzenie (3%), możliwość awansu (3%) oraz elastyczne godziny pracy (2%). Wśród absolwentów Fizjoterapii dominowały osoby, dla których najważniejszym powodem zadowolenia była zgodność pracy ze zdobytym wykształceniem; ten sam powód był wskazywany jako najważniejszy przez największy odsetek absolwentek Położnictwa. Wśród absolwentów Pielęgniarstwa dla największej grupy osób najważniejszym powodem zadowolenia z pracy była stabilność zatrudnienia, a niewiele mniejszy odsetek badanych wskazywał także na interesującą pracę oraz jej zgodność ze zdobytym wykształceniem. Natomiast wśród absolwentów Zdrowia Publicznego najwięcej osób jako najważ-

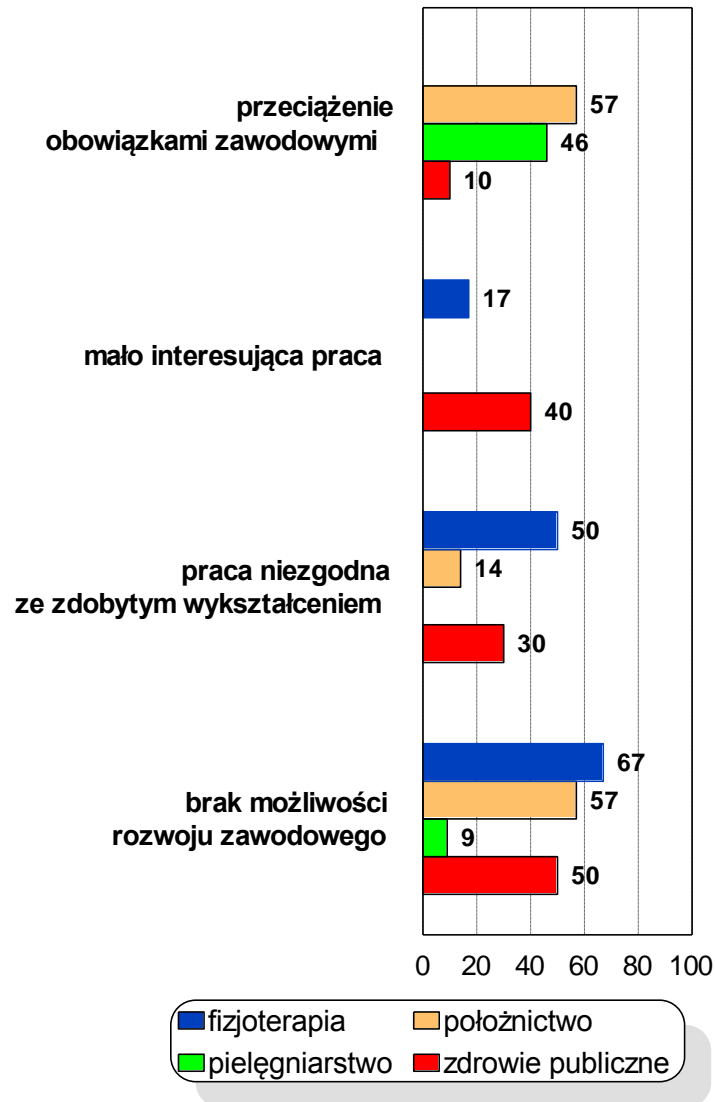
niejszy powód zadowolenia podawało możliwość rozwoju zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji (Wykres 30).

Wykres 30. Najważniejsze przyczyny zadowolenia z pracy wykonywanej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



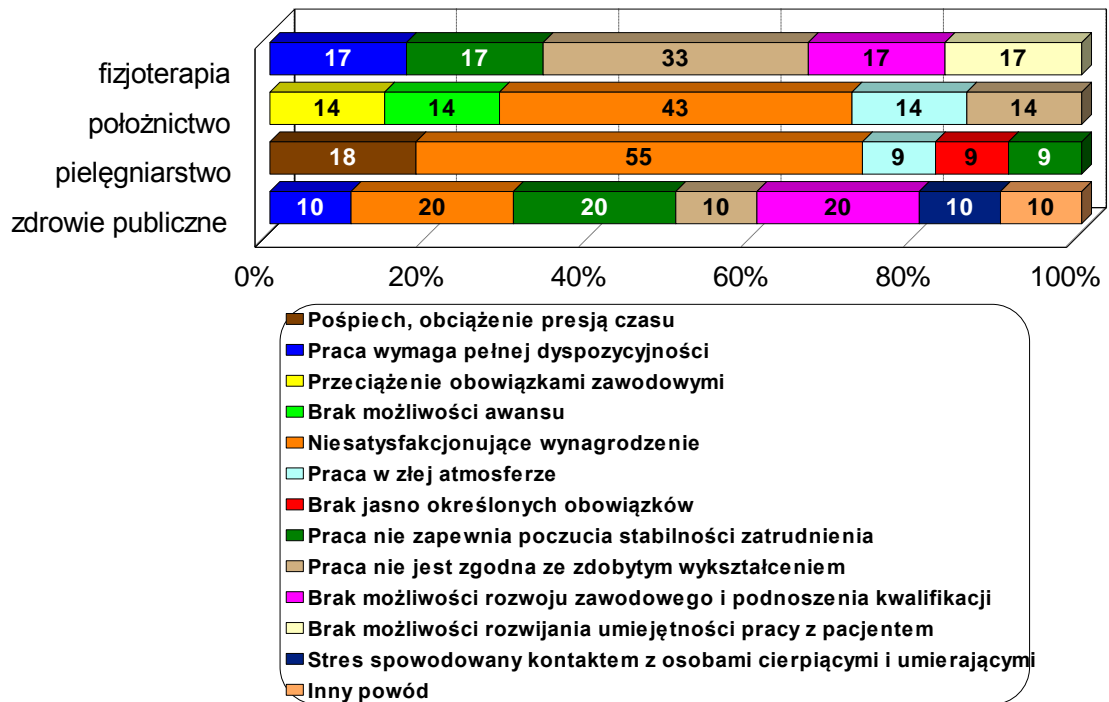
W grupie osób, które wyraziły niezadowolenie z wykonywanej pracy, źródłem niezadowolenia były przede wszystkim niesatysfakcjonujące zarobki (74%). Do innych przyczyn ankietowani zaliczyli brak możliwości awansu (59%), obciążanie presją czasu (41%), brak możliwości rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji (41%), a także brak poczucia stabilności (38%), wymóg pełnej dyspozycyjności (32%), przeciążenie obowiązkami zawodowymi (29%), brak możliwości rozwijania umiejętności pracy z pacjentem (24%), pracę z złej atmosferze (24%), niezgodność pracy ze zdobytym wykształceniem (21%), brak jasno określonych obowiązków (21%), stres spowodowany kontaktem z osobami cierpiącymi (12%), mało interesujący charakter pracy (15%) oraz zbyt wysokie wymagania (6%). Istotne różnice między absolwentami poszczególnych kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu zaobserwowano we wskazaniach na takie przyczyny niezadowolenia z pracy jak: przeciążenie obowiązkami zawodowymi – wskazywane przez około połowę absolwentek Położnictwa i Pielęgniarstwa, przy braku wskazań na tę przyczynę wśród absolwentów Fizjoterapii, mało interesujący charakter pracy – wskazywany wyłącznie przez absolwentów Zdrowia Publicznego oraz Fizjoterapii, niezgodność wykonywanej pracy ze zdobytym wykształceniem – na co w największym odsetku wskazywali absolwenci Fizjoterapii a w dalszej kolejności absolwenci Zdrowia Publicznego, przy czym wśród absolwentów Pielęgniarstwa nie odnotowano wskazań na tę przyczynę, a także na brak możliwości rozwoju zawodowego, na co wskazywała co najmniej połowa absolwentów wszystkich kierunków poza Pielęgniarstwem (Wykres 31).

Wykres 31. Istotne różnice między absolwentami poszczególnych kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu w ocenie przyczyn niezadowolenia z wykonywanej pracy (%).



Jako najważniejszy powód niezadowolenia największy odsetek badanych podawał niesatysfakcjonujące wynagrodzenie (32%), podczas gdy kolejnymi pod względem częstości wskazań były: niezgodność pracy ze zdobytym wykształceniem oraz brak poczucia stabilności zatrudnienia (po 12%) a także brak możliwości rozwoju zawodowego (9%). Wśród absolwentek Położnictwa i Pielęgniarstwa dominowały osoby wskazujące na niesatysfakcjonujące zarobki jako na główny powód niezadowolenia z pracy, podczas gdy wśród absolwentów Fizjoterapii powodem najczęściej podawanym jako najważniejszy była niezgodność pracy ze zdobytym wykształceniem. Wśród absolwentów Zdrowia Publicznego jako najważniejszy powód niezadowolenia taki sam odsetek badanych wskazywał na niesatysfakcjonujące zarobki, brak stabilności zatrudnienia oraz brak możliwości rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji (Wykres 32).

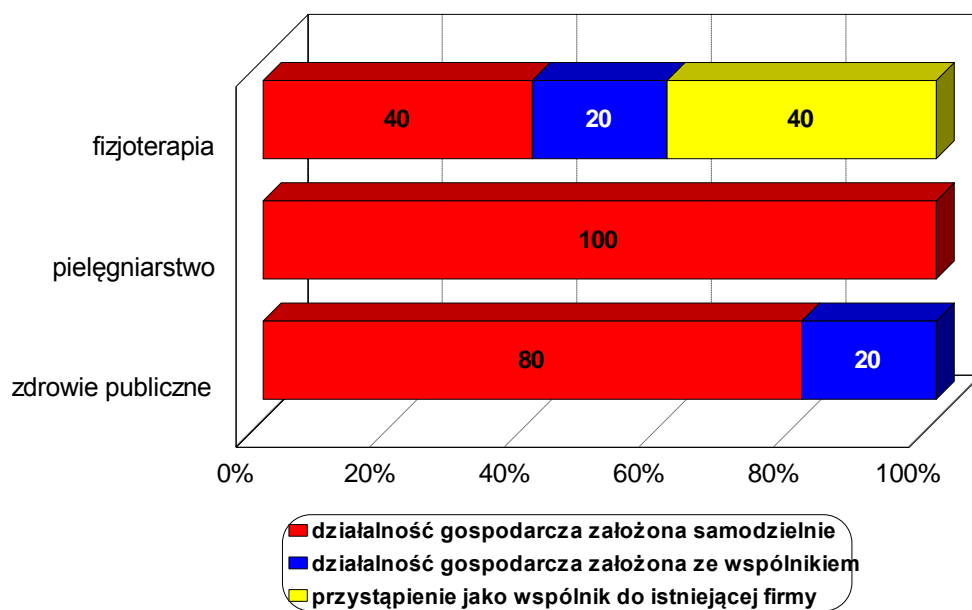
Wykres 32. Najważniejsze przyczyny niezadowolenia z pracy wykonywanej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Osoby prowadzące działalność gospodarczą

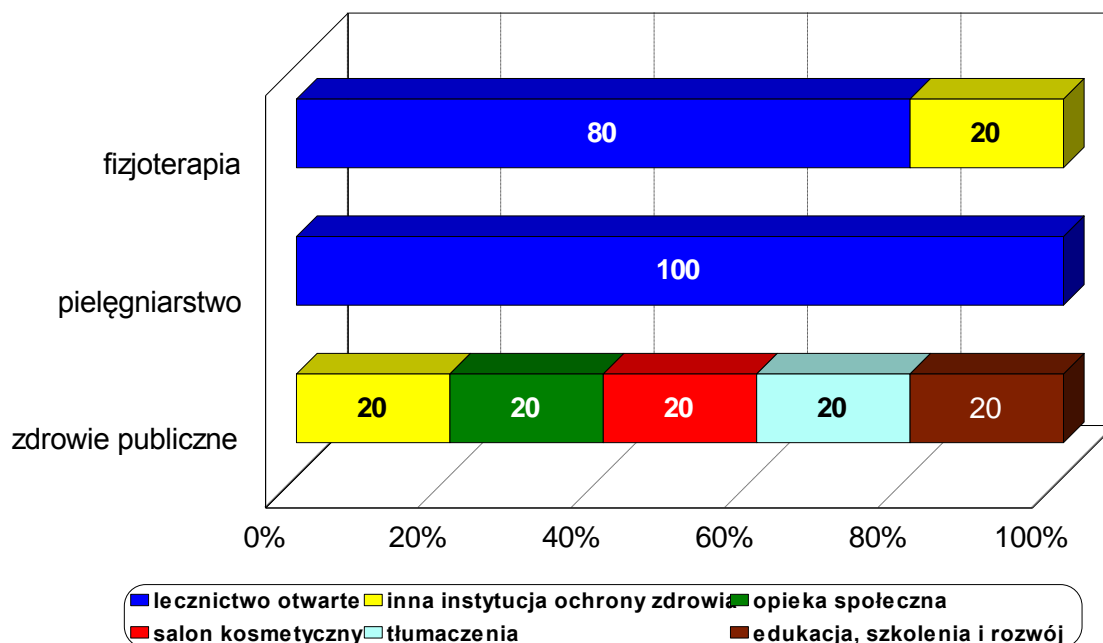
Dla 12 badanych absolwentów – grupę tą stanowiło dwoje absolwentów Pielęgniarstwa oraz po pięcioro absolwentów Fizjoterapii oraz Zdrowia Publicznego - prowadzona działalność gospodarcza była podstawową formą pracy: po 2 osoby (17%) przystąpiły do istniejącej rodzinnej firmy lub założyły działalność gospodarczą ze współnikiem, natomiast pozostałe 66% zakładało swoją firmę samodzielnie. Wszyscy absolwenci Pielęgniarstwa oraz większość absolwentów Zdrowia Publicznego, którzy zakładali własną działalność gospodarczą zrobiła to samodzielnie, podczas gdy wśród absolwentów Fizjoterapii odsetek osób zakładających działalność samodzielnie oraz przystępujących do istniejącej firmy był taki sam (Wykres 33).

Wykres 33. Charakterystyka działalności gospodarczej założonej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



W przypadku 70% badanych założenie działalności gospodarczej to był ich własny pomysł, w przypadku 20% wspólny z innymi osobami, natomiast w przypadku pozostałych 10% był to wymóg konkursu ogłoszonego przez szpital. Tylko 17% badanych zakładając lub prowadząc działalność gospodarczą korzystało z dofinansowania z Urzędu Pracy. Ankietowane osoby zakładały firmę przed rozpoczęciem studiów (25%), w ich trakcie (na drugim roku - 17%) oraz w różnym okresie po ich ukończeniu (58%). Założone przez absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu firmy działają w branży leczenia otwartego (50%), jako inny rodzaj instytucji ochrony zdrowia (17%), jako opieka społeczna (8%) oraz w dziedzinie edukacji, szkoleń, badań i rozwoju (8%) lub charakterem działalności przynależą do innego sektora (17%). Wszystkie firmy założone przez absolwentów Pielęgniarstwa oraz większość firm założonych przez absolwentów Fizjoterapii należą do leczenia otwartego, podczas gdy firmy zakładane przez absolwentów Zdrowia Publicznego należą w równym stopniu do kilku różnych branż, takich jak inny rodzaj instytucji ochrony zdrowia, opieka społeczna, edukacja, szkolenia, badania i rozwój, lub charakterem działalności przynależą do innego sektora (Wykres 34).

Wykres 34. Branża w jakiej absolwenci Wydziału Nauk o Zdrowiu prowadzą działalność gospodarczą w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).

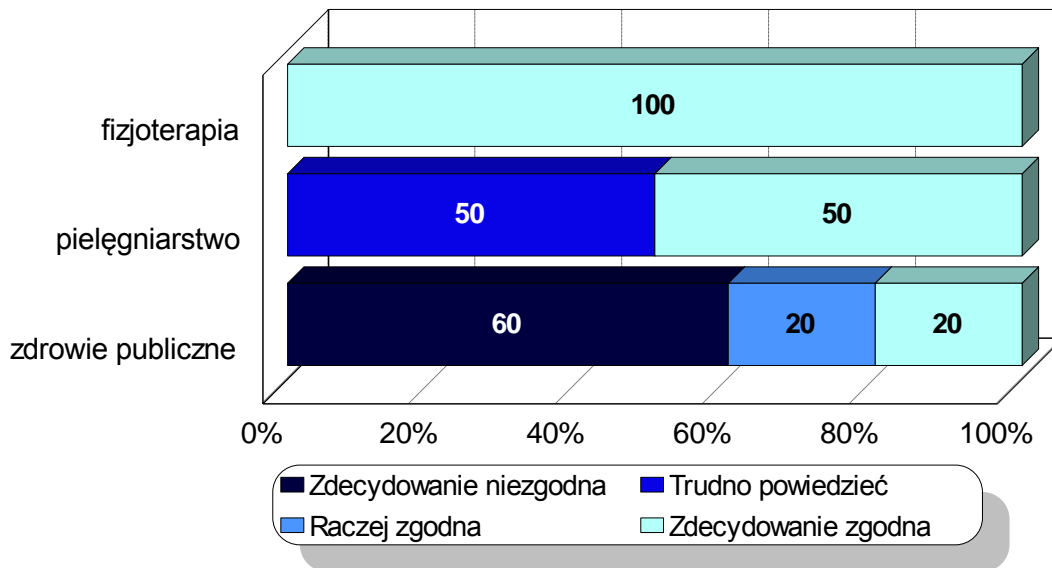


Prowadzone przez absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu firmy zostały założone w województwie Małopolskim (60%), Śląskim (24%) i Mazowieckim (8%), ale także w Norwegii (8%), i były w połowie działalnościami jednoosobowymi, zaś w 25% procentach zatrudniały do 2 osób, przy czym największa z nich mieściła się kategorii zatrudnienia od 10 do 49 osób.

W skali zarobków, badani lokowali się głównie w przedziale od 3200 PLN do 3700 PLN (33%) oraz powyżej 4700 PLN (25%), ale także do 1300 PLN lub od 1300 PLN do 1800 PLN (po 17%), oraz od 1800 PLN do 2300 PLN (8%).

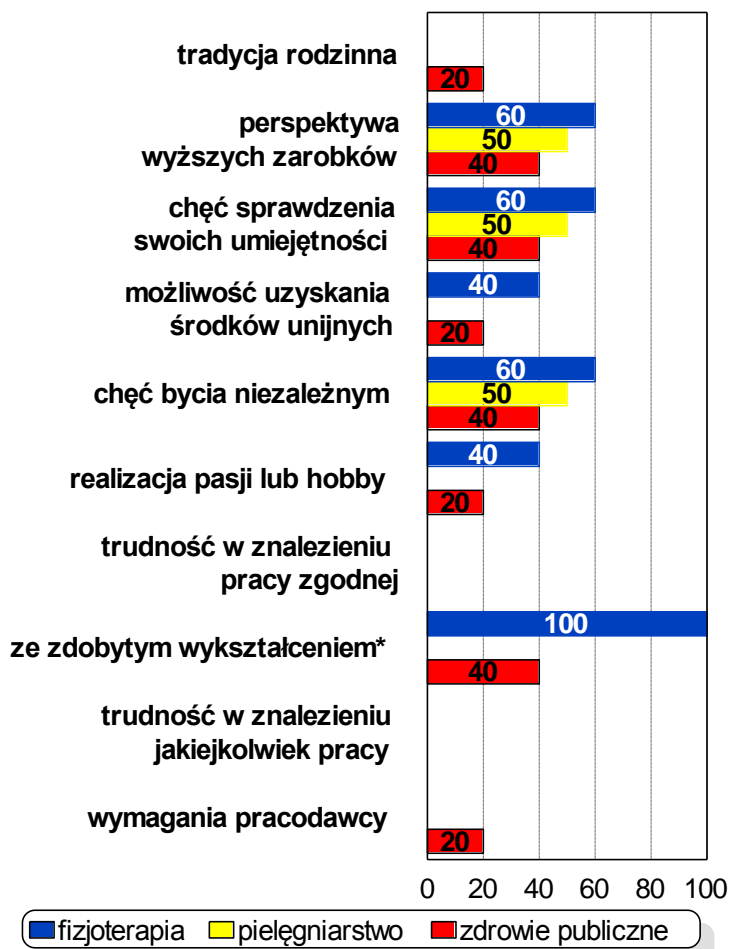
Dla 58% badanych prowadzona przez nich działalność gospodarcza była zdecydowanie zgodna ze zdobytym wykształceniem, dla 8% raczej zgodna lub absolwent nie był w stanie stopnia zgodności określić, natomiast dla 24% zdecydowanie niegodna ze zdobytym wykształceniem. Wszyscy absolwenci Fizjoterapii oraz połowa absolwentów Pielęgniarstwa prowadzących działalność gospodarczą, podawała, że jest ona zdecydowanie zgodna z posiadanym wykształceniem, podczas gdy wśród absolwentów Zdrowia Publicznego dominowały osoby twierdzące, że prowadzona przez nich działalność gospodarcza jest zdecydowanie niezgodna ze zdobytym przez nich wykształceniem (Wykres 34).

Wykres 34. Zgodność z wykształceniem prowadzonej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu działalności gospodarczej w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



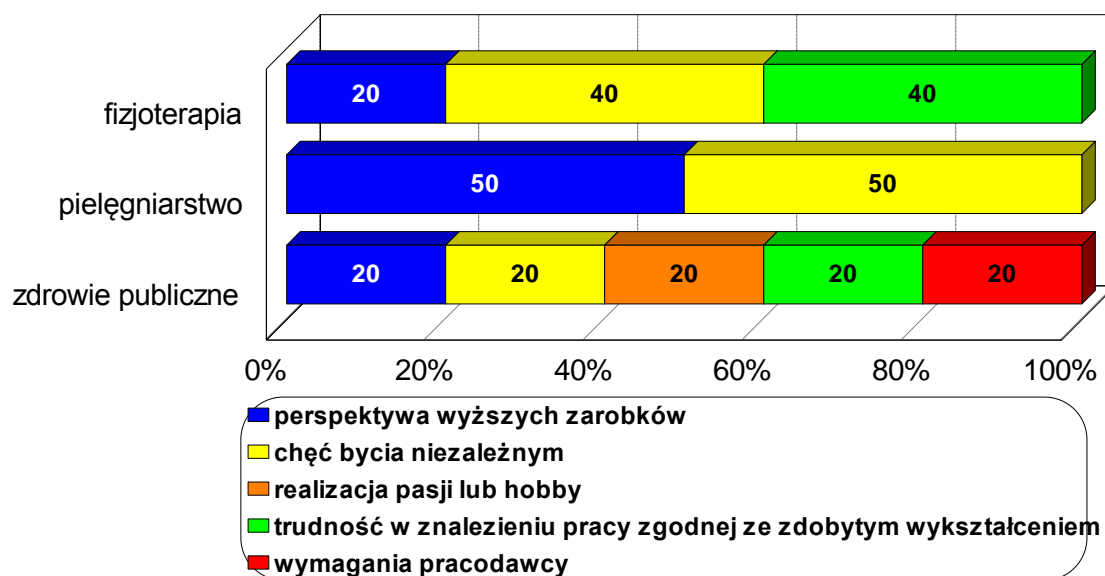
Proszeni o wskazanie motywów podjęcia własnej działalności gospodarczej, badani wskazywali następujące powody: trudność w znalezieniu pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem (58%), perspektywę wyższych zarobków (50%), chęć sprawdzenia swoich umiejętności (50%) oraz bycia niezależnym (50%), możliwość uzyskania środków unijnych na rozwój działalności (25%), niezależność zawodową, a także możliwość realizacji pasji lub hobby (25%) oraz tradycję rodzinną (8%). Badani absolwenci poszczególnych kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu różnili się istotnie jedynie w częstotliwości wskazań na trudność znalezienia pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem, która była zgłoszona przez wszystkich absolwentów Fizjoterapii oraz niemal połowę absolwentów Zdrowia Publicznego. Można wspomnieć, że tradycja rodzinna oraz wymagania pracodawcy, były podawane jako motyw rozpoczęcia działalności gospodarczej jedynie przez absolwentów Zdrowia Publicznego, zaś absolwenci Pielęgniarstwa nie wskazywali na takie powody jak możliwość uzyskania środków unijnych na prowadzenie działalności, trudności w znalezieniu pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem oraz na realizację pasji lub hobby (Wykres 35).

Wykres 35. Motywy podjęcia działalności gospodarczej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Jako najważniejszy motyw podjęcia przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu działalności gospodarczej wskazywano najczęściej chęć bycia niezależnym (33%), a w dalszej kolejności trudność w znalezieniu pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem lub perspektywę wyższych zarobków (25%). Wśród absolwentów Pielęgniarstwa jako najważniejsze wskazywane były dwa powody: perspektywa wyższych zarobków oraz chęć bycia niezależnym, natomiast wśród trzech powodów podanych jako najważniejszy przez absolwentów Fizjoterapii dominowały: perspektywa wyższych zarobków oraz trudność w znalezieniu pracy zgodnej ze zdobytym wykształceniem. Absolwenci Zdrowia Publicznego wskazali w równym odsetku pięć różnych powodów podjęcia działalności gospodarczej jako najważniejszy (Wykres 35).

Wykres 35. Najważniejszy motyw podjęcia działalności gospodarczej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Wśród badanych respondentów Wydziału Nauk o Zdrowiu prowadzących działalność gospodarczą największy odsetek stanowią osoby raczej zadowolone (50%), podczas gdy taki sam odsetek jest zdecydowanie zadowolony z prowadzonej działalności gospodarczej, lub nie potrafi określić swojego stopnia zadowolenia (25%). Większość zadowolonych jako powód zadowolenia podaje interesującą pracę (67%), pracę zgodną ze zdobytym wykształceniem (67%), niezależność zawodową (67%), pracę w dobrej atmosferze (56%), możliwość realizacji pasji lub hobby (56%), możliwość podnoszenia kwalifikacji (44%) i pogodzenia życia zawodowego z osobistym (44%), a także satysfakcjonujące wynagrodzenie (33%), oraz stabilność zatrudnienia (33%). Absolwenci poszczególnych kierunków studiów nie różnili się istotnie w częstości wskazań na poszczególne przyczyny zadowolenia z prowadzonej działalności gospodarczej, warto jednak odnotować, że wszyscy absolwenci Fizjoterapii podawali jako przyczynę zadowolenia interesujący charakter pracy i pracę w dobrej atmosferze, podczas gdy ten powód nie był zgłaszany przez żadnego z absolwentów Pielęgniarstwa. Podobnie, możliwości rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji oraz możliwość realizacji pasji lub hobby były zgłaszane przez większość absolwentów Fizjoterapii oraz część absolwentów Zdrowia Publicznego, lecz nie przez absolwentów Pielęgniarstwa. Analogicznie zgodność pracy ze zdobytym wykształceniem oraz niezależność zawodowa były zgłaszane przez wszystkich absolwentów Fizjoterapii oraz Pielęgniarstwa, w kontraście do niewielkiego odsetka absolwentów Zdrowia Publicznego wskazujących na taką przyczynę zadowolenia z działalności gospodarczej (Wykres 36).

Wykres 36. Przyczyny zadowolenia z prowadzenia działalności gospodarczej przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).

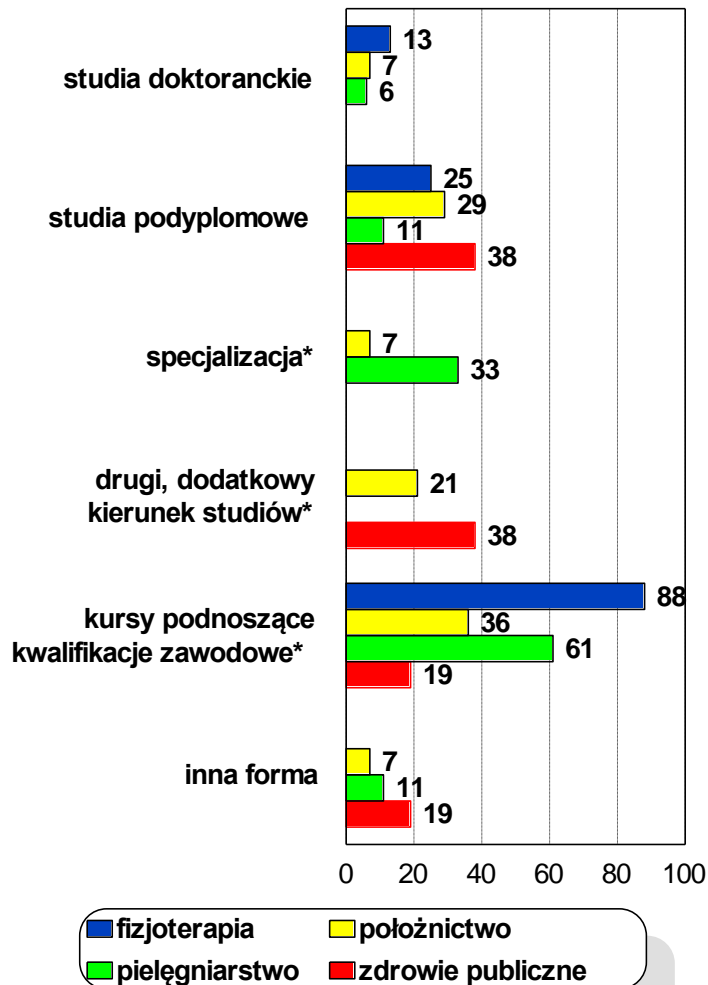


Jako najważniejszy powód zadowolenia badani podają niezależność zawodową (34%), zgodność pracy ze zdobytym doświadczeniem zawodowym (22%) i możliwość realizacji pasji lub hobby (22%), a także satysfakcjonujące wynagrodzenia (11%) oraz możliwość rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji (11%).

Osoby kontynuujące naukę

Najczęstsza formą kontynuowania nauki były kursy podnoszące kompetencje zawodowe, z których skorzystało 50% z ankietowanych absolwentów. W pozostałych przypadkach, najliczniejsza grupa (22% badanej próby) podejmowała studia podyplomowe, 18% badanych robiło specjalizację, 12% podejmowało drugi kierunek studiów, a najmniejsza grupa rozpoczęła studia doktoranckie (5%); 11% respondentów wskazało kontynuowanie nauki w innej formie. Absolwenci poszczególnych kierunków studiów różnili się istotnie w częstości następujących form kontynuowania nauki: podjęcia specjalizacji, na którą decydowały się tylko absolwentki Położnictwa i Pielęgniarstwa, podjęcia studiów na drugim kierunku, na które decydowały się tylko absolwentki Położnictwa oraz absolwenci Zdrowia Publicznego oraz udziału w kursach podnoszących kwalifikacje zawodowe, na który zdecydowała się większość absolwentów Fizjoterapii, ponad połowa absolwentów Pielęgniarstwa, nieco ponad jedna trzecia absolwentek Położnictwa i niespełna jedna piąta absolwentów Zdrowia Publicznego (Wykres 37).

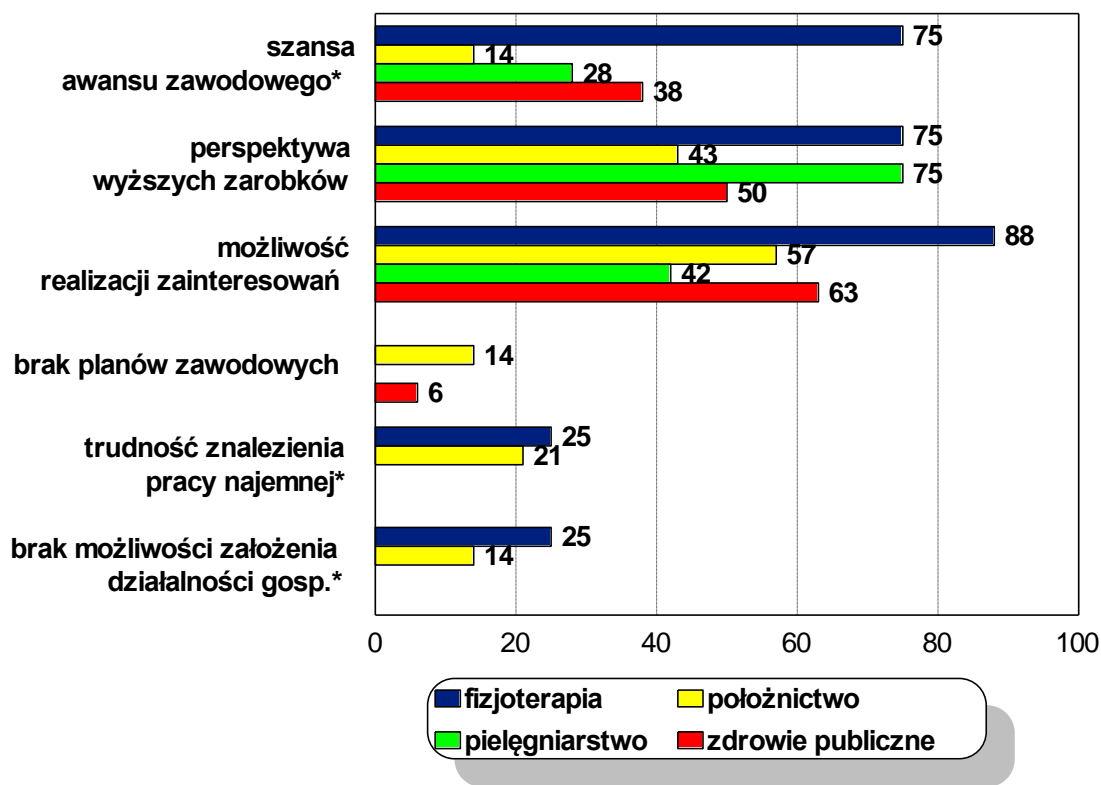
Wykres 37. Formy kontynuowania nauki przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



W grupie uczestników studiów doktoranckich lub drugiego kierunku studiów dla 39% uczelnią, na której kontynuowali oni kształcenie, był Uniwersytet Jagielloński, a dla 61% była to inna uczelnia.

Najczęściej podawanym motywem kontynuowania nauki było zdobycie nowych (68%) i wyższych kwalifikacji (77%), a także perspektywa wyższych zarobków (64%). Kolejnymi w częstotliwości wskazań motywami była chęć uzyskania satysfakcji (61%) a także możliwość realizacji zainteresowań (54%) i perspektywa znalezienia lepszej pracy (49%). Wśród rzadziej wskazywanych motywów znalazła się szansa awansu zawodowego (32%) i trudności w znalezieniu pracy najemnej (7%) lub brak możliwości założenia pracy działalności gospodarczej (5%). Ponadto 5% ankietowanych kontynuuje naukę, ponieważ jest to warunek konieczny do podjęcia pracy naukowej a 4% z powodu braku planów zawodowych. Absolwenci poszczególnych kierunków studiów różnili się istotnie w częstotliwości wskazań na takie przyczyny kontynuacji nauki jak: szansa awansu zawodowego, która był wskazywana przez zdecydowaną większość absolwentów Fizjoterapii i nie więcej niż połowę absolwentów pozostałych kierunków, a także na trudności w znalezieniu pracy najmniej oraz brak możliwości założenia działalności gospodarczej – obie te motywacje były wskazywane jedynie przez absolwentów Fizjoterapii oraz Położnictwa (Wykres 38).

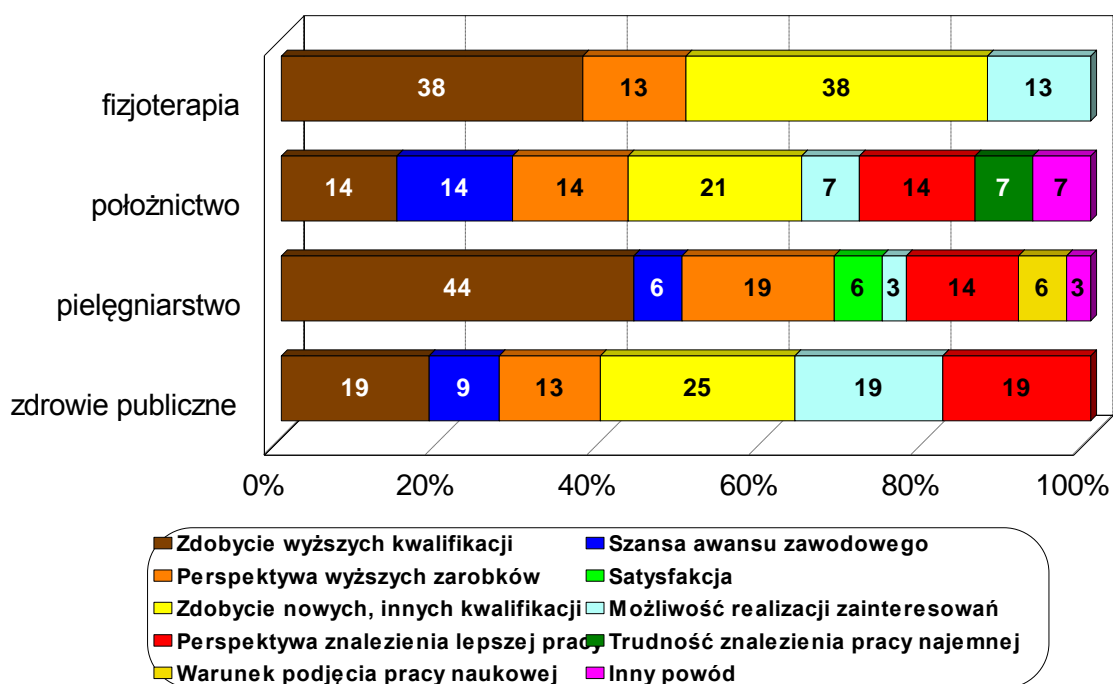
Wykres 38. Motywy kontynuowania nauki przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Proszeni o wskazanie najważniejszego z wymienianych powyżej motywów kontynuowania nauki, ankietowani podkreślali najczęściej zdobycie wyższych kwalifikacji (32%), zaś o połowę mniejsza grupa wskazywała na perspektywę wyższych zarobków (16%), perspektywę znalezienia lepszej pracy (14%), lub możliwość zdobycia nowych kwalifikacji (14%). Rzadziej wskazywane były takie po-

wody jak: możliwość realizowania zainteresowań (8%), szansa awansu zawodowego (7%) oraz satysfakcja (3%). Absolwenci poszczególnych kierunków studiów różnili się w częstości wskazań na najważniejszy powód kontynuowania nauki: absolwenci Pielęgniarstwa i Fizjoterapii najczęściej wskazywali na możliwość zdobycia wyższych kwalifikacji, przy czym absolwenci drugiego ze wspomnianych kierunków równie często wskazywali na możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, które z kolei były motywacją wskazywaną najczęściej przez absolwentów Położnictwa oraz Zdrowia Publicznego. Perspektywa znalezienia lepszej pracy była wskazywana jako najważniejsza motywacja kontynuacji nauki przez kilkanaście procent absolwentów wszystkich kierunków Wydziału Nauk o Zdrowiu poza Fizjoterapią (Wykres 39).

Wykres 39. Najważniejsze motywy kontynuowania nauki przez badanych absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu w relacji do ukończonego kierunku studiów (%).



Osoby niepracujące

Wśród 18 absolwentów, pozostających w chwili badania bez pracy - grupę tą stanowiło 7 absolventek Położnictwa, 5 Pielęgniarstwa, 4 absolwentów Fizjoterapii oraz 2 Zdrowia Publicznego - jedynie 3 osoby (17%) po ukończeniu studiów przez pewien czas wykonywały pracę najmniejszą.

Jako najważniejsze z postrzeganych powodów obecnego braku pracy osoby badane wskazywały: brak ofert pracy zgodnej z wykształceniem (56%), brak doświadczenia zawodowego (43%), sytuację rodzinną (39%), brak ofert pracy zgodnej z zainteresowaniami (33%), oraz dyskryminację ze względu na wiek (23%). Część badanych wskazuje także na niekorzystne warunki formalno-prawne

pracy (17%), zbyt wysokie wymagania pracodawców (17%), brak sprecyzowanych planów zawodowych (17%), rozważanie podjęcia działalności gospodarczej (17%) oraz dyskryminację ze względu na płeć (11%), brak odpowiednich kwalifikacji (6%) i względy zdrowotne (6%) jako powody pozostawania bez pracy.

Niemal połowa wśród badanych osób aktywnie poszukuje pracy (44%). Badane osoby najczęściej określiły czas obecnego poszukiwania pracy jako trwający do jednego miesiąca (38%), powyżej 3 do 6 miesięcy (38%), lub powyżej 6 miesięcy (25%). Pozostałe niepracujące osoby opiekują się członkiem rodziny (44%), bądź odbywają nieodpłatny staż (11%). Ankietowani byliby skłonni podjąć pracę za wynagrodzenie w przedziale od 1300 PLN do 1800 PLN (39%), między 1800 PLN a 2300 PLN (339%), powyżej 2300 PLN do 2700 (17%) oraz od 4200 PLN do 4700 PLN (6%).

W perspektywie swoich planów zawodowych, ankietowani chcieli podjąć dalszą naukę (56%), jakąkolwiek pracę w Polsce (44%) bądź za granicą (17%), pracę w zawodzie w Polsce (89%) bądź za granicą (22%), lub założyć własną działalność gospodarczą (22%).

Kontakty z Urzędem Pracy

Wśród respondentów, którzy w chwili badania wykonywali pracę najemną, 30 osób (36%) podało, iż po ukończeniu studiów zarejestrowały się w Urzędzie Pracy jako bezrobotni. Ankietowani uczynili to w okresie do 1 miesiąca (40% tej grupy osób), między 1 a 3 miesiącem (23%) lub powyżej 3 miesięcy (27%) po zakończeniu studiów. Inne osoby nie były w stanie przypomnieć sobie momentu rejestracji w Urzędzie Pracy.

Wśród osób prowadzących działalność gospodarczą 1 osoba (17%) wskazała, że rejestrowała się jako bezrobotna w okresie do 1 miesiąca po zakończeniu studiów.

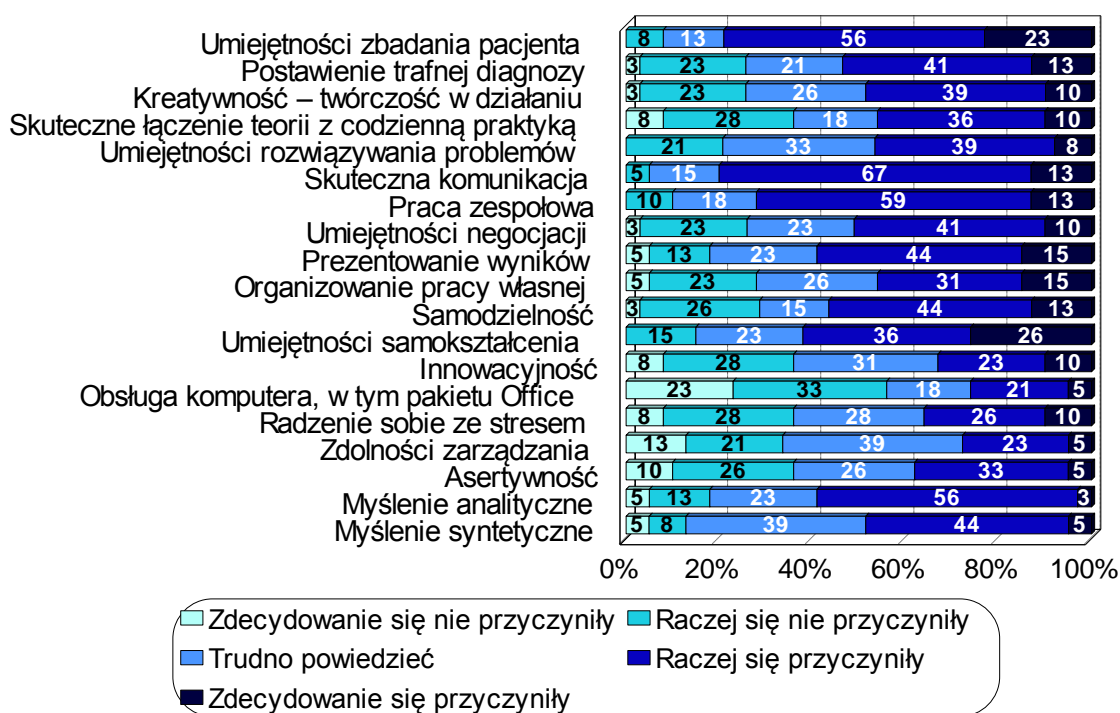
Wśród osób łączących pracę najemną z działalnością gospodarczą 2 osoby (67%) podały, że zarejestrowały się w Urzędzie Pracy jako bezrobotni, i obie zrobiły to między 2 a 3 miesiącem po ukończeniu studiów.

W momencie badania 6 osób niepracujących podało, że są (22% tej grupy) lub były w przeszłości (11%) zarejestrowane jako bezrobotne ze względu na konieczność uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego lub chęć skorzystania z innych usług Urzędu Pracy; 12 ankietowanych pozostających bez pracy nigdy nie rejestrowało się jako bezrobotni.

Ocena kompetencji uzyskanych na studiach i wymaganych przez pracodawców

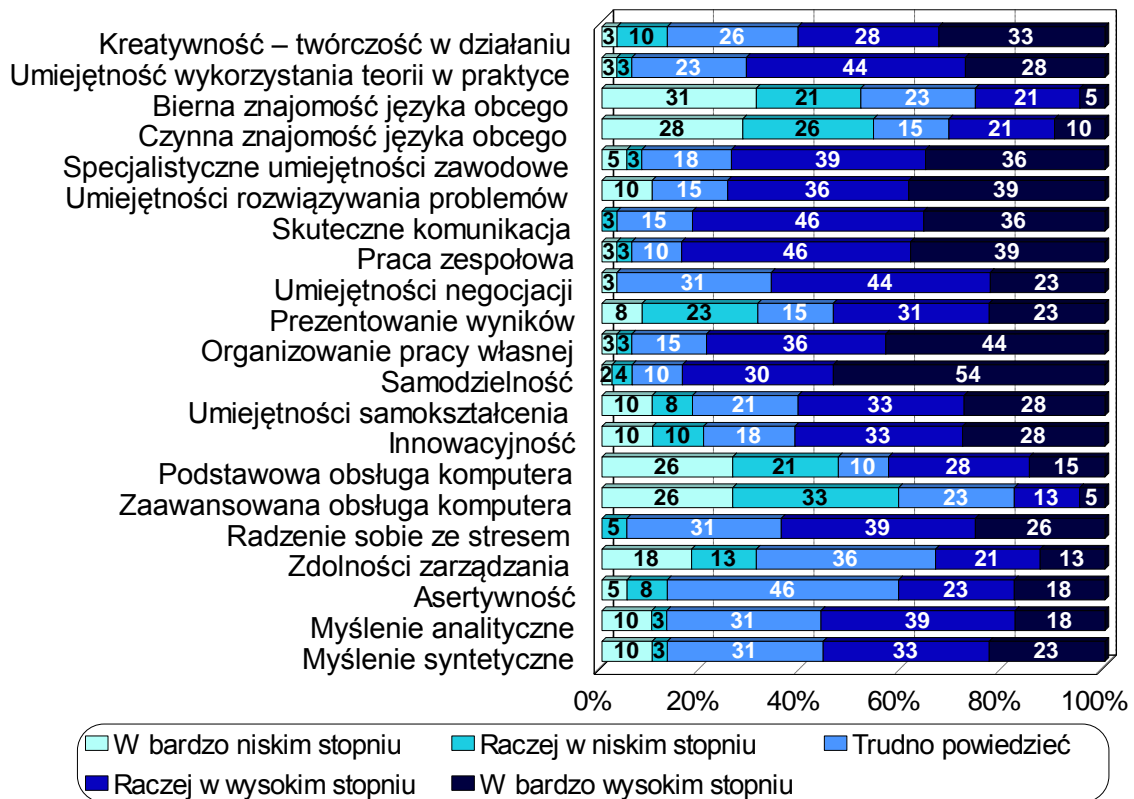
Badani absolwenci Fizjoterapii ogólnie dobrze oceniali swój poziom kompetencji, jakie opanowali w trakcie studiów. Wśród kategorii wiedzy i umiejętności, do opanowania których przyczyniły się ukończone studia, największy odsetek respondentów zaliczył: umiejętność skutecznego komunikowania się, zbadania pacjenta, pracy zespołowej, samokształcenia, oraz myślenie analityczne i syntetyczne, a także prezentowanie wyników, samodzielność i umiejętność negocjacji (Wykres 40).

Wykres 40. Ocena stopnia, w jakim ukończone studia przyczyniły się do pozyskania przez badanych absolwentów Fizjoterapii Wydziału Nauk o Zdrowiu różnych kompetencji zawodowych (%).



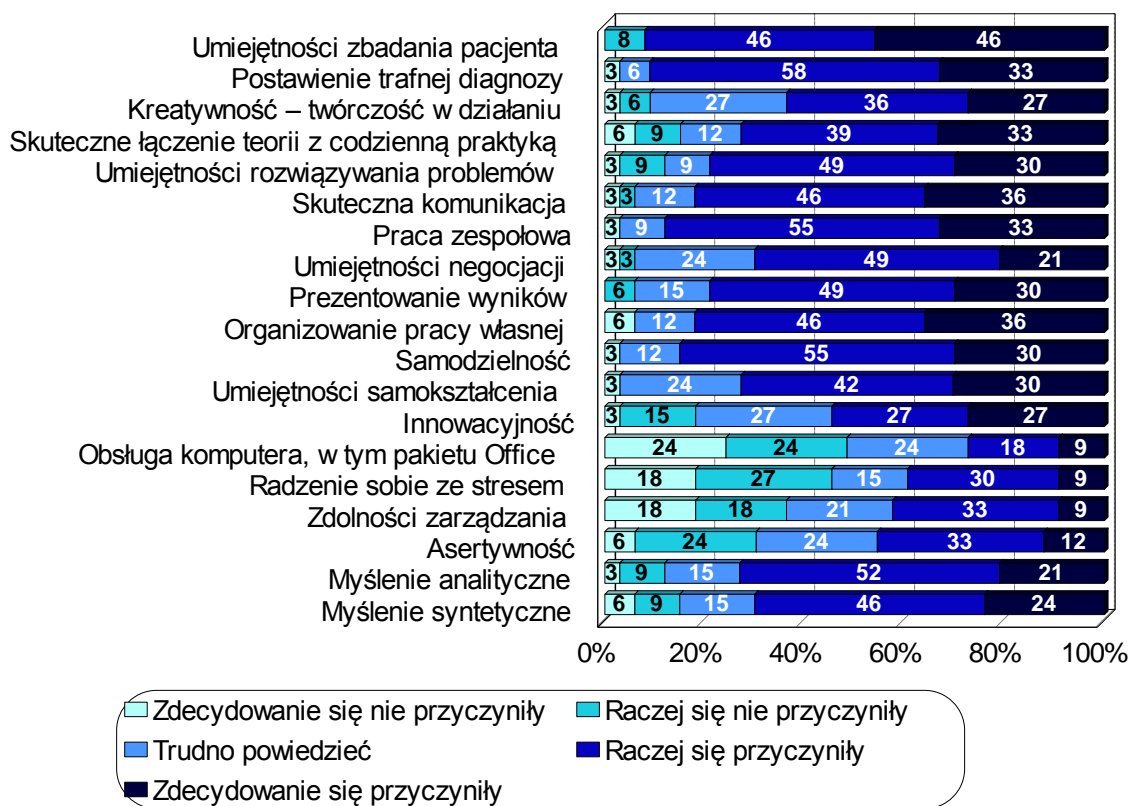
Badani absolwenci Fizjoterapii ogólnie oceniali, że pracodawcy wymagają od zatrudnianych osób bardzo wysokiego poziomu kompetencji. W kategorii wiedzy i umiejętności wymaganych przez pracodawców w stopniu wysokim lub bardzo wysokim, największy odsetek respondentów wskazywał na: samodzielność w pracy ale także umiejętność pracy w zespole, skuteczną komunikację, umiejętność organizowania pracy własnej, specjalistyczne umiejętności zawodowe, umiejętność wykorzystania teorii w praktyce i rozwiązywania problemów, a także radzenie sobie ze stresem (Wykres 41).

Wykres 41. Ocena stopnia, w jakim poszczególne kompetencje są wymagane przez pracodawców zatrudniających absolwentów Fizjoterapii na Wydziale Nauk o Zdrowiu (%).



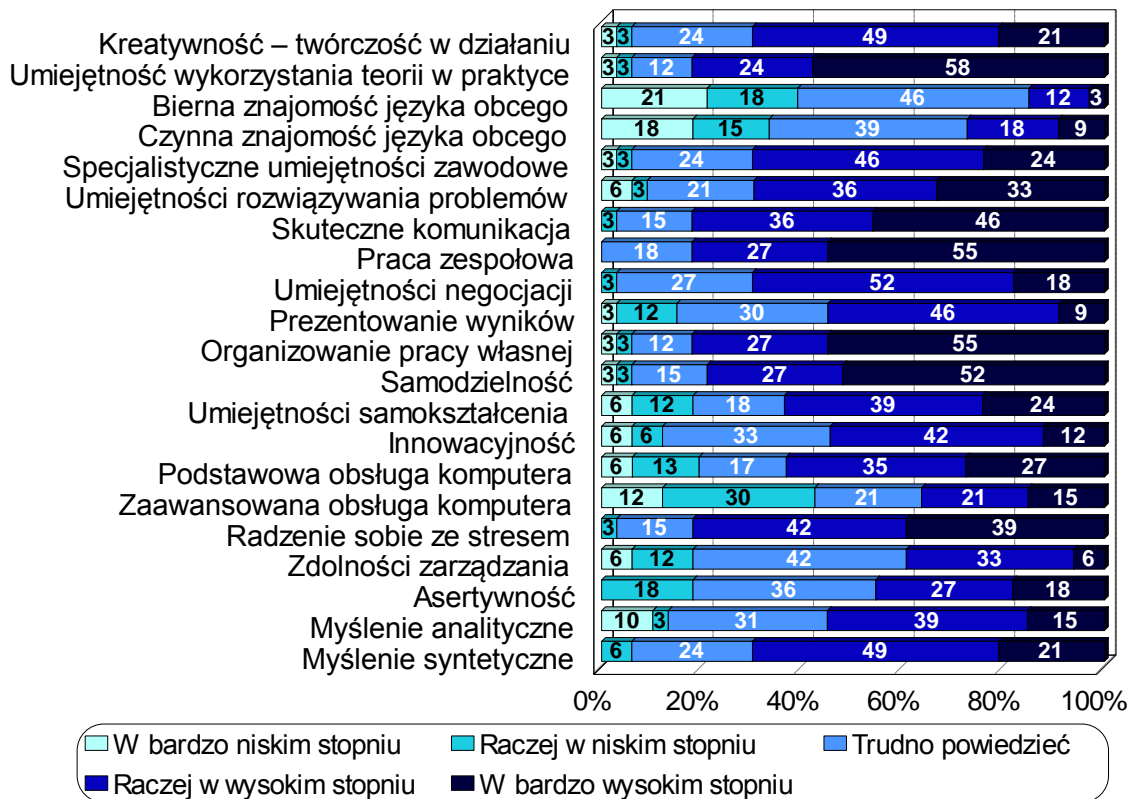
Badani absolwenci Położnictwa ogólnie dobrze oceniali poziom kompetencji, jakie opanowali w trakcie studiów. Wśród kategorii wiedzy i umiejętności, do opanowania których przyczyniły się ukończone studia, największy odsetek respondentów zaliczył: umiejętność zbadania pacjenta i postawienia trafnej diagnozy, umiejętność pracy w zespole i skutecznego komunikowania się, samodzielność, dobrą organizację pracy własnej, a także umiejętność skutecznego stosowania teorii w praktyce oraz rozwiązywania problemów w pracy z pacjentem, a także myślenie analityczne i syntetyczne (Wykres 42).

Wykres 42. Ocena stopnia, w jakim ukończone studia przyczyniły się do pozyskania przez badanych absolwentek Położnictwa Wydziału Nauk o Zdrowiu różnych kompetencji zawodowych (%).



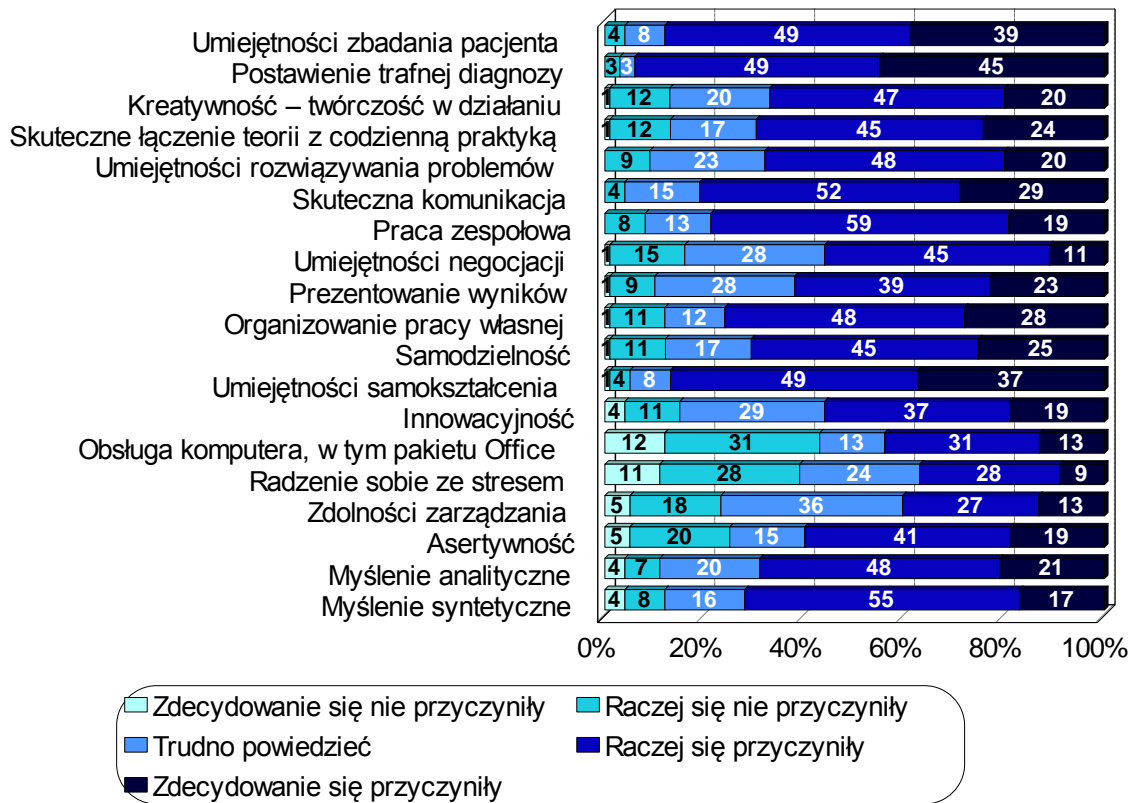
Badani absolwenci Położnictwa ogólnie oceniali, że pracodawcy wymagają od zatrudnianych osób bardzo wysokiego poziomu kompetencji. W kategorii wiedzy i umiejętności wymaganych przez pracodawców w stopniu wysokim lub bardzo wysokim, największy odsetek respondentów wskazywał na: umiejętność wykorzystania teorii w praktyce i rozwiązywania problemów w pracy, umiejętność komunikacji i pracy zespołowej, umiejętność organizowania pracy własnej i samodzielność, specjalistyczne umiejętności zawodowe, oraz umiejętność samokształcenia, a także myślenie analityczne i syntetyczne (Wykres 43).

Wykres 43. Ocena stopnia, w jakim poszczególne kompetencje są wymagane przez pracodawców zatrudniających absolwentek Położnictwa na Wydziale Nauk o Zdrowiu (%).



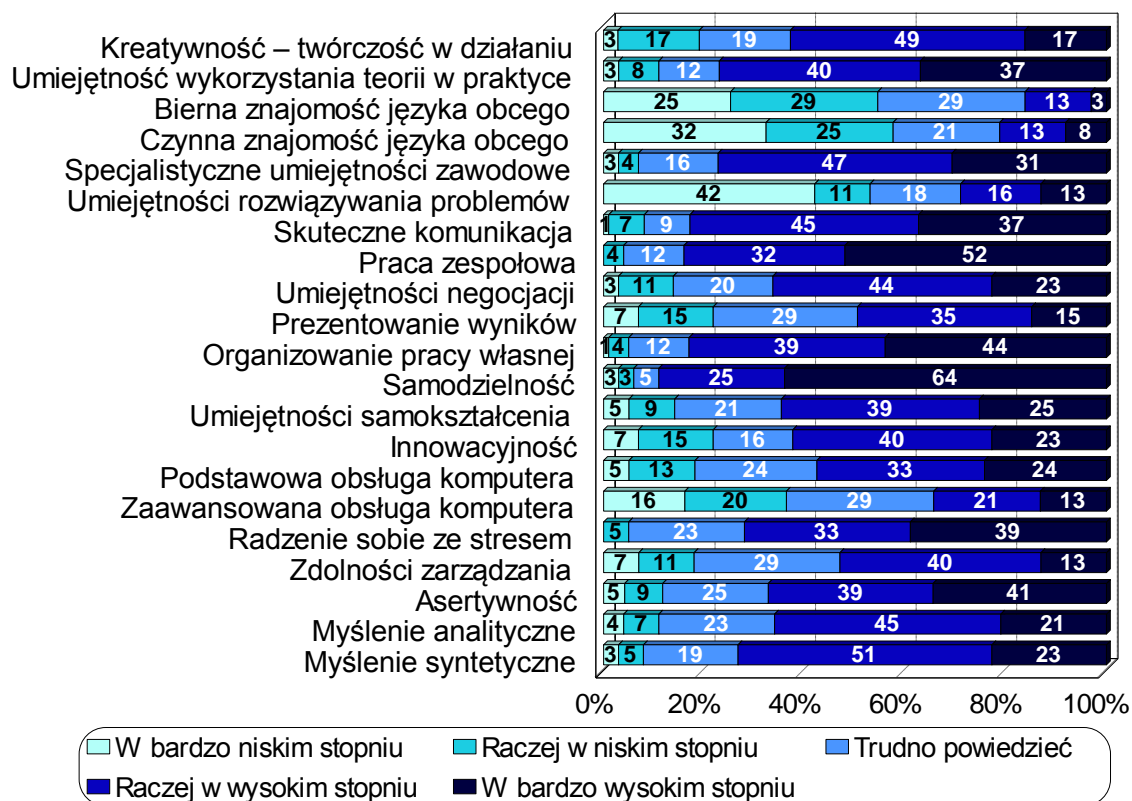
Badani absolwenci Pielęgniarstwa ogólnie dobrze oceniali swój poziom kompetencji, jakie opanowali w trakcie studiów. Wśród kategorii wiedzy i umiejętności, do opanowania których przyczyniły się ukończone studia, największy odsetek respondentów, zaliczył: postawienie trafnej diagnozy, umiejętność zbadania pacjenta, umiejętność samokształcenia, pracy w zespole i skutecznego komunikowania się, samodzielność, dobrą organizację pracy własnej, myślenie analityczne i syntetyczne, a także umiejętność skutecznego stosowania teorii w praktyce oraz kreatywność (Wykres 44).

Wykres 44. Ocena stopnia, w jakim ukończone studia przyczyniły się do pozyskania przez badanych absolwentów Pielęgniarstwa Wydziału Nauk o Zdrowiu różnych kompetencji zawodowych (%).



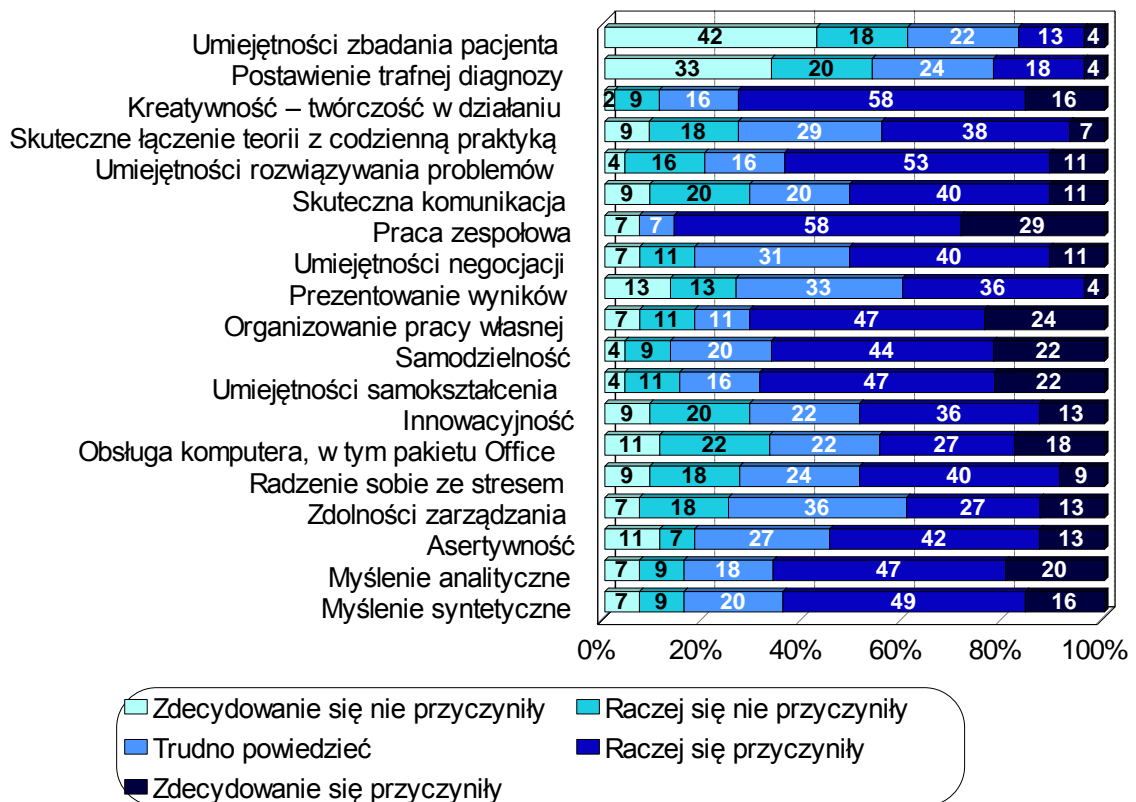
Badani absolwenci Pielęgniarstwa ogólnie oceniali, że pracodawcy wymagają od zatrudnianych osób bardzo wysokiego poziomu kompetencji. W kategorii wiedzy i umiejętności wymaganych przez pracodawców w stopniu wysokim lub bardzo wysokim, największy odsetek respondentów wskazywał na: samodzielność w pracy, umiejętność organizowania pracy własnej, umiejętność komunikacji i pracy zespołowej, specjalistyczne umiejętności zawodowe, umiejętność wykorzystania teorii w praktyce, myślenie analityczne oraz syntetyczne, asertywność a także radzenie sobie ze stresem (Wykres 45).

Wykres 45. Ocena stopnia, w jakim poszczególne kompetencje są wymagane przez pracodawców zatrudniających absolwentów Pielęgniarstwa Wydziału Nauk o Zdrowiu (%).



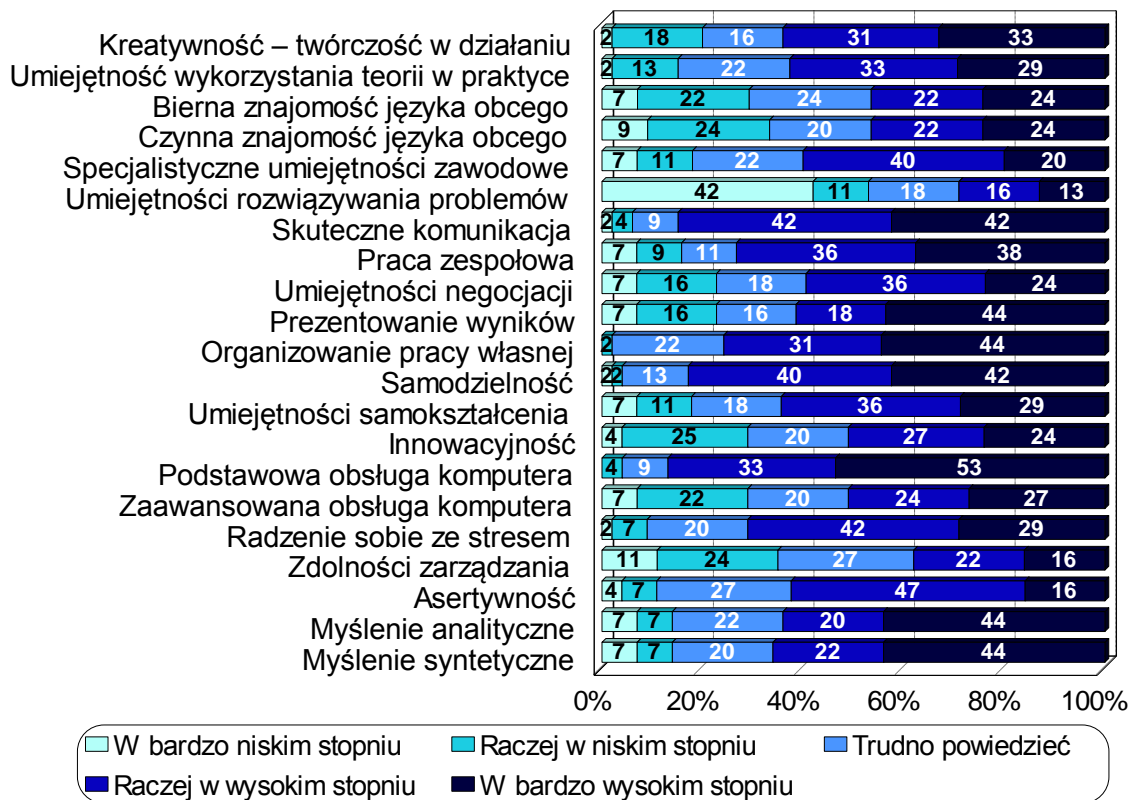
Badani absolwenci Zdrowia Publicznego ogólnie dobrze oceniali swój poziom kompetencji, jakie opanowali w trakcie studiów. Wśród kategorii wiedzy i umiejętności, do opanowania których przyczyniły się ukończone studia, największy odsetek respondentów, zaliczył: umiejętność pracy w zespole, kreatywność, organizację pracy własnej, umiejętność samokształcenia, samodzielność, myślenie analityczne i syntetyczne, zdolność do negocjacji, i skutecznego komunikowania się, a także asertywność (Wykres 46).

Wykres 46. Ocena stopnia, w jakim ukończone studia przyczyniły się do pozyskania różnych kompetencji zawodowych przez badanych absolwentów Zdrowia Publicznego Wydziału Nauk o Zdrowiu (%).



Badani absolwenci Zdrowia Publicznego ogółem oceniali, że pracodawcy wymagają od zatrudnianych osób bardzo wysokiego poziomu kompetencji. W kategorii wiedzy i umiejętności wymaganych przez pracodawców w stopniu wysokim lub bardzo wysokim, największy odsetek respondentów wskazywał na: umiejętność podstawowej obsługi komputera, samodzielność w pracy, skuteczną komunikację, umiejętność organizowania pracy własnej i zespołowej, umiejętność samokształcenia, a także myślenie analityczne i syntetyczne a także umiejętność prezentacji wyników (Wykres 47).

Wykres 47. Ocena stopnia, w jakim poszczególne kompetencje są wymagane przez pracodawców zatrudniających absolwentów Zdrowia Publicznego Wydziału Nauk o Zdrowiu (%).



Badanie zostało przeprowadzone dzięki współpracy z firmą Predictive Solutions Sp. z o.o. przy pomocy narzędzia analitycznego IBM/SPSS Data Collection.

www.predictivesolutions.pl